

中國醫藥大學 106年度畢業校友『雇主滿意度』 問卷調查報告

目錄

一、問卷回收單位及聘僱校友數.....	1
二、聘用本校校友雇主單位職業類別：.....	5
三、被聘僱校友職務別.....	6
四、任用校友學歷.....	7
五、任用校友的系所分佈狀況.....	8
六、是否願意以後再任用中國醫藥大學學生.....	1
七、畢業校友服務呈現的特質與整體表現.....	2
八、雇主對本校畢業生的整體性建議：.....	14

一、問卷回收單位及聘僱校友數

單位名稱	校友數
上立生物科技(股)公司	1
上銓科技股份有限公司	1
中山醫學大學	6
中山醫學大學附設醫院	118
中國醫藥大學北港附設醫院	65
中國醫藥大學附設醫院臺北分院	28
井田國際醫藥廠(股)公司	2
天主教中華聖母修女會醫療財團法人天主教聖馬爾定醫院	48
天主教聖功醫療財團法人聖功醫院	24
日友環保科技	1
臺中市政府環境保護局	27
臺北榮民總醫院	3
弘光科技大學附設老人醫院	2
宇人醫療器材科技故份有限公司	3
成大醫院	7
竹山秀傳醫院	24
艾克爾國際科技股份有限公司新竹廠	4
行政院原子能委員會核能研究所	3
行政院環境保護署	18
佐登妮絲國際股份有限公司	1
佑民醫療社團法人佑民醫院	28
佛教慈濟醫療財團法人臺中慈濟醫院	123
佛教慈濟醫療財團法人臺北慈濟醫院	72
佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院	59
佛教慈濟醫療財團法人關山慈濟醫院	4
李綜合醫療社團法人大甲李綜合醫院	11
沙爾德聖保祿修女會醫療殘團法人聖保祿醫院	32
秀傳醫療社團法人秀傳紀念醫院	4
良冠生化科技有限公司	5
阮綜合醫院	40
亞洲大學	4
奇美醫療財團法人柳營奇美醫院	58
怡仁綜合醫院	10
明通化學製藥股份有限公司	10
明道學校財團法人明道大學	1
林新醫療社團法人林新醫院	74

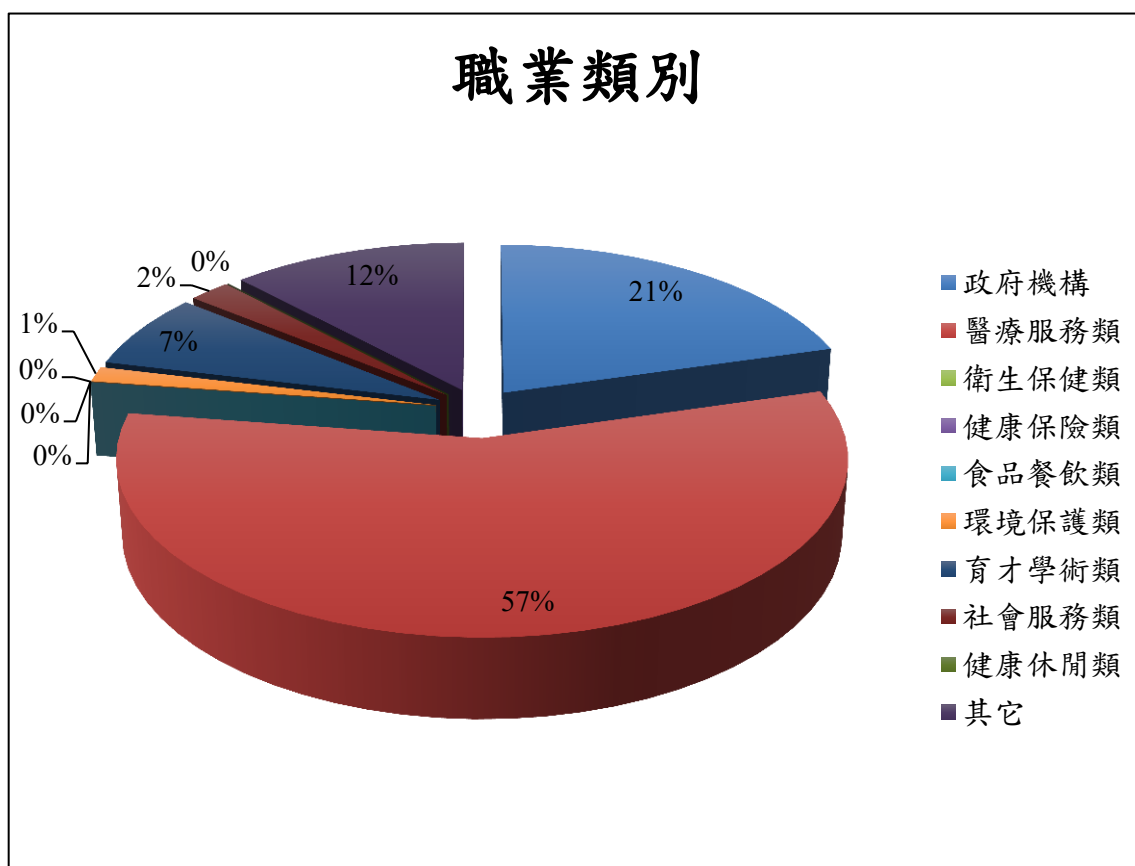
社團法人中華食品安全管制系統發展協會	2
南投縣政府衛生局	6
南基醫院	6
屏基醫療財團法人屏東基督教醫院	28
建佑醫院	2
茂盛醫院	2
迦威實業股份有限公司	4
埔基醫療財團法人埔里基督教醫院	16
振興醫院	62
桃園大眾捷運股份有限公司	3
桃園市政府衛生局	9
財團法人塑膠工業技術發展中心	1
財團法人醫院評估暨醫療品質策進會	9
高雄市立中醫醫院	11
高雄市政府環保局	2
高雄市政府環境保護局	2
高雄市楠梓區衛生所	1
健仁醫院	14
國立中正大學	1
國立中興大學	2
國立臺灣大學醫學院附設醫院	4
國立成大附工	1
國立成功大學醫學院附設醫院斗六分院	11
國立陽明大學	11
國立陽明大學附設醫院	35
國立暨南大學	1
國立臺灣大學醫學院附設醫院竹東分院	8
國立臺灣大學醫學院附設醫院雲林分院	1
國軍桃園總醫院	6
敏盛綜合醫院	25
梓榮醫療社團法人弘大醫院	4
創世基金會	2
勝昌製藥廠股份有限公司	10
惠民製藥股份有限公司	2
敦仁醫院	1
晶元光電(股)公司	3
童綜合醫療社團法人童綜合醫院	106
童綜合醫療社團法人童綜合醫院	104
雲林縣衛生局	12

雲林縣衛生局暨所屬	9
新北市政府衛生局	3
新北市政府環境保護局	1
新北市新店區衛生所	1
新光人壽保險股份有限公司	1
新竹馬偕紀念醫院	5
嘉義市政府環境保護局	1
嘉義縣衛生局	3
彰化基督教醫療財團法人彰化基督教醫院	384
彰化縣環境保護局	2
漢翔航空工業股份有限公司	2
臺中 YMCA	2
臺中市大里衛生所	1
臺中市政府衛生局	23
臺中市政府環境保護局	16
臺中市梧棲區衛生所	2
臺中慈濟醫院	119
臺中榮民總醫院	400
臺中榮民總醫院埔里分院	20
臺中榮民總醫院嘉義分院	19
臺北市士林區健康服務中心	1
臺北市中山區健康服務中心	1
臺北市立萬芳醫院-委託財團法人臺北醫學大學辦理	37
臺北市立聯合醫院	234
臺北慈濟醫院	69
臺北榮民總醫院	44
臺北榮民總醫院新竹分院	9
臺北榮民總醫院臺東分院	5
臺南市立醫院	21
臺南市安南醫院	75
臺南市政府環境保護局	1
臺南新樓醫院	28
臺灣社區醫院協會	3
臺灣基督教長老教會馬偕醫療財團法人臺東馬偕紀念醫院	24
臺灣基督教門諾會醫療財團法人	31
輔英科技大學	4
德安居家護理所	3
衛生局疾病管制科	1
衛生福利部八里療養院	2

衛生福利部中央健康保險署	18
衛生福利部中醫藥司	1
衛生福利部玉里醫院	4
衛生福利部朴子醫院	9
衛生福利部花蓮醫院	3
衛生福利部附屬醫療及社會福利機構管理會	6
衛生福利部南投醫院	28
衛生福利部屏東醫院	8
衛生福利部桃園療養院	8
衛生福利部國民健康署	16
衛生福利部基隆醫院	7
衛生福利部彰化醫院	32
衛生福利部旗山醫院	8
衛生福利部臺中醫院	38
衛生福利部臺東醫院	4
衛生福利部豐原醫院	70
衛生福利部雙和醫院(委託臺北醫學大學興建經營)	67
賢德醫院	6
銳奇資料有限公司	5
營新醫院	4
環球生活事業(股)公司	3
醫療財團法人辜公亮基金會和信治癌醫院	33
醫療財團法人臺灣血液基金會臺中捐血中心	6
醫療財團法人臺灣區煤礦業基金會臺灣礦工醫院	1
醫療財團法人羅許基金會羅東博愛醫院	42
壠新醫院	9
霧峰澄清醫院	9
總計	3503

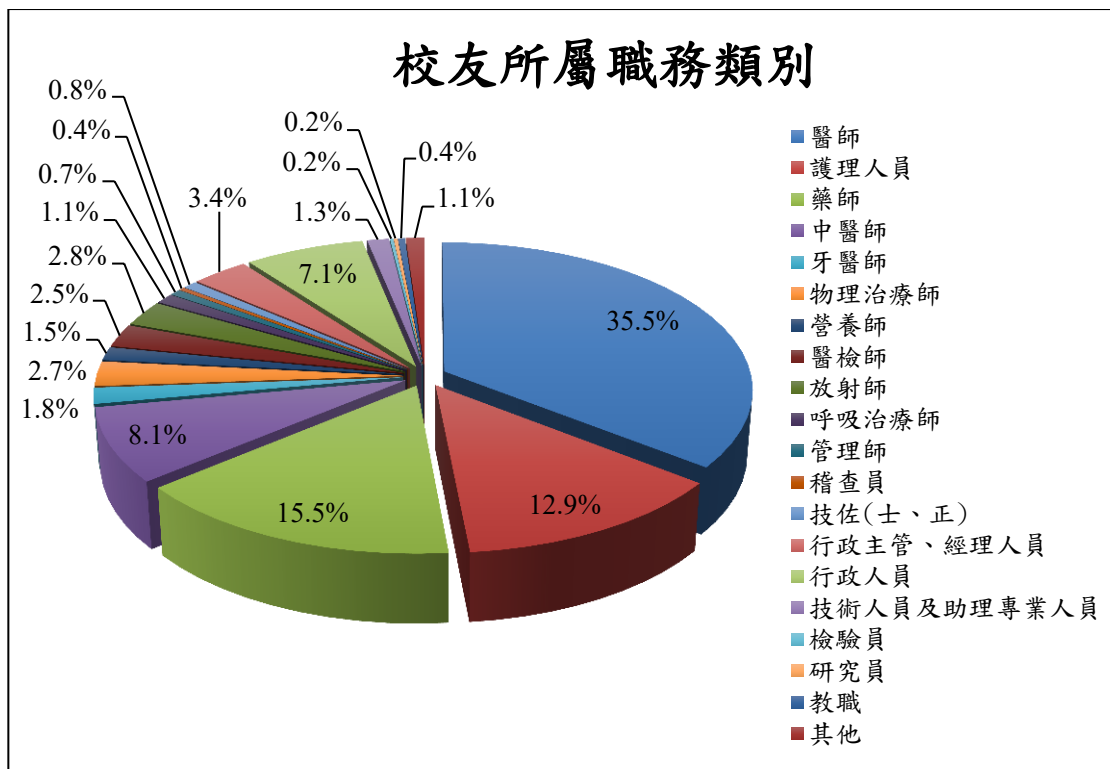
二、聘用本校校友雇主單位職業類別：

職業類別	合計
政府機構	29
醫療服務類	80
衛生保健類	0
健康保險類	0
食品餐飲類	0
環境保護類	2
育才學術類	10
社會服務類	3
健康休閒類	0
其他	17
總計	141



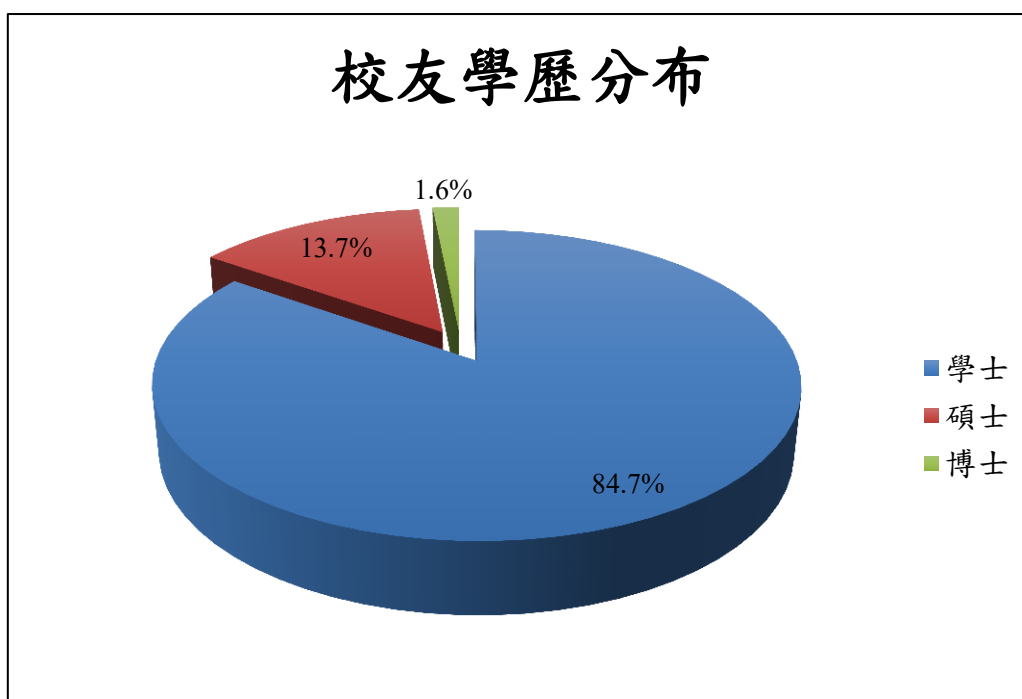
三、被聘僱校友職務別

職務別	百分比(%)
醫師	35.5
護理人員	12.9
藥師	15.5
中醫師	8.1
牙醫師	1.8
物理治療師	2.7
營養師	1.5
醫檢師	2.5
放射師	2.8
呼吸治療師	1.1
管理師	0.7
稽查員	0.4
技佐(士、正)	0.8
行政主管、經理人員	3.4
行政人員	7.1
技術人員及助理專業人員	1.3
檢驗員	0.2
研究員	0.2
教職	0.4
其他	1.1



四、任用校友學歷

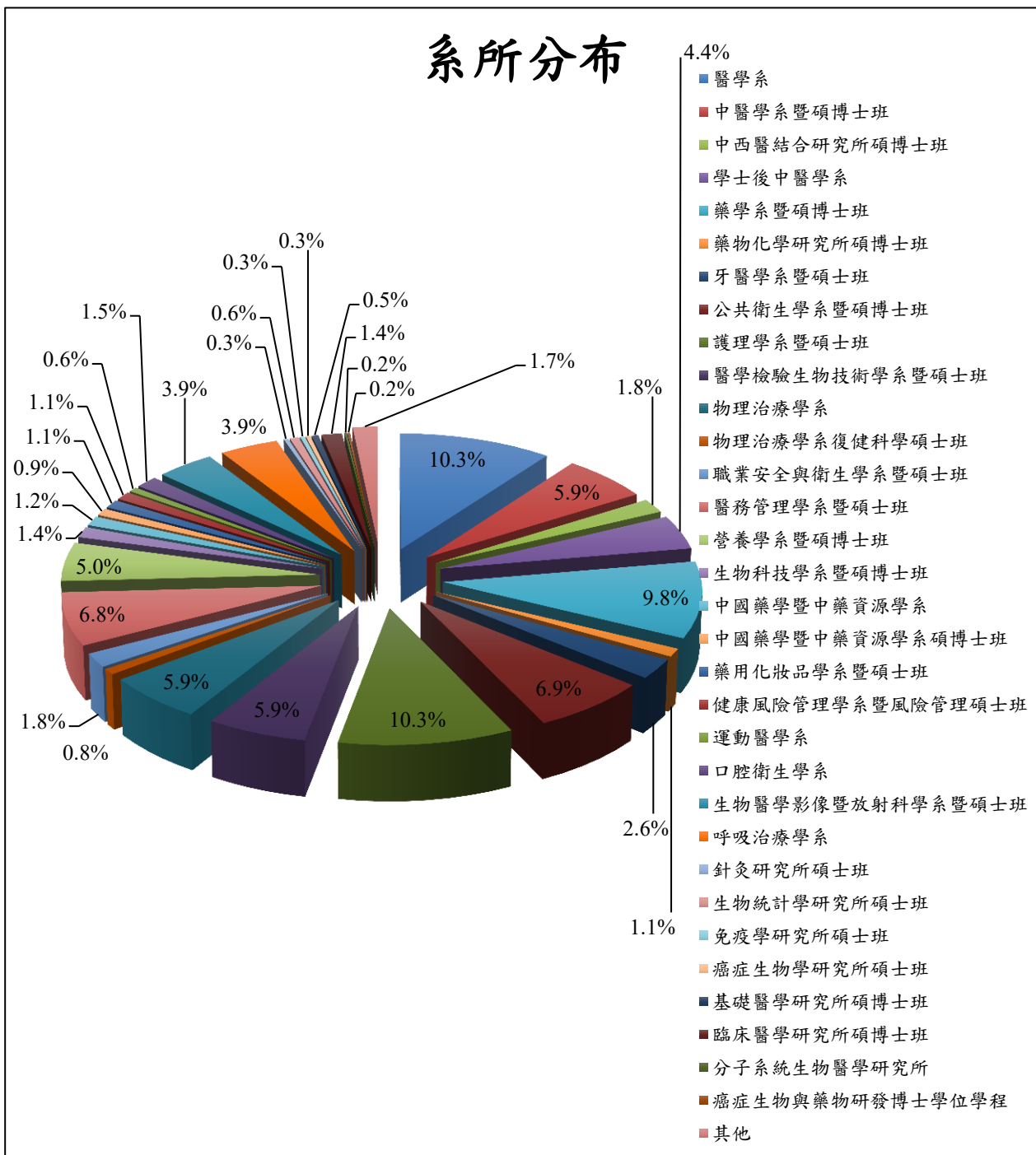
學歷別	百分比(%)
學士	84.7
碩士	13.7
博士	1.6



五、任用校友的系所分佈狀況

系所	單位數	百分比(%)
醫學系	68	48.2
中醫學系暨碩博士班	39	27.7
中西醫結合研究所碩博士班	12	8.5
學士後中醫學系	29	20.6
藥學系暨碩博士班	65	46.1
藥物化學研究所碩博士班	7	5.0
牙醫學系暨碩士班	17	12.1
公共衛生學系暨碩博士班	46	32.6
護理學系暨碩士班	68	48.2
醫學檢驗生物技術學系暨碩士班	39	27.7
物理治療學系	39	27.7
物理治療學系復健科學碩士班	5	3.5
職業安全與衛生學系暨碩士班	12	8.5
醫務管理學系暨碩士班	45	31.9
營養學系暨碩博士班	33	23.4
生物科技學系暨碩博士班	9	6.4
中國藥學暨中藥資源學系	8	5.7
中國藥學暨中藥資源學系碩博士班	6	4.3
藥用化妝品學系暨碩士班	7	5.0
健康風險管理學系暨風險管理碩士班	7	5.0
運動醫學系	4	2.8
口腔衛生學系	10	7.1
生物醫學影像暨放射科學系暨碩士班	26	18.4
呼吸治療學系	26	18.4
針灸研究所碩士班	2	1.4
生物統計學研究所碩士班	4	2.8
生態暨演化生物學研究所碩士班	0	0.0
神經科學與認知科學研究所碩士班	0	0.0
免疫學研究所碩士班	2	1.4
癌症生物學研究所碩士班	2	1.4
基礎醫學研究所碩博士班	3	2.1
臨床醫學研究所碩博士班	9	6.4
分子系統生物醫學研究所	1	0.7
老化醫學博士學務學程	0	0.0
國際針灸碩士學位學程	0	0.0
癌症生物與藥物研發博士學位學程	1	0.7

轉譯醫學博士學位學程	0	0.0
其他	11	7.8



六、是否願意以後再任用中國醫藥大學學生

任用與否	單位數
會	227
不會	0
總計	227

七、畢業校友服務呈現的特質與整體表現

本項研究調查將畢業校友服務呈現的特質與整體表現分為表現極佳、表現佳、尚可、表現不佳及表現差五種程度，共 20 題，包含各個面向，下文以表格和圓餅圖呈現，以利清楚瞭解分布狀況。

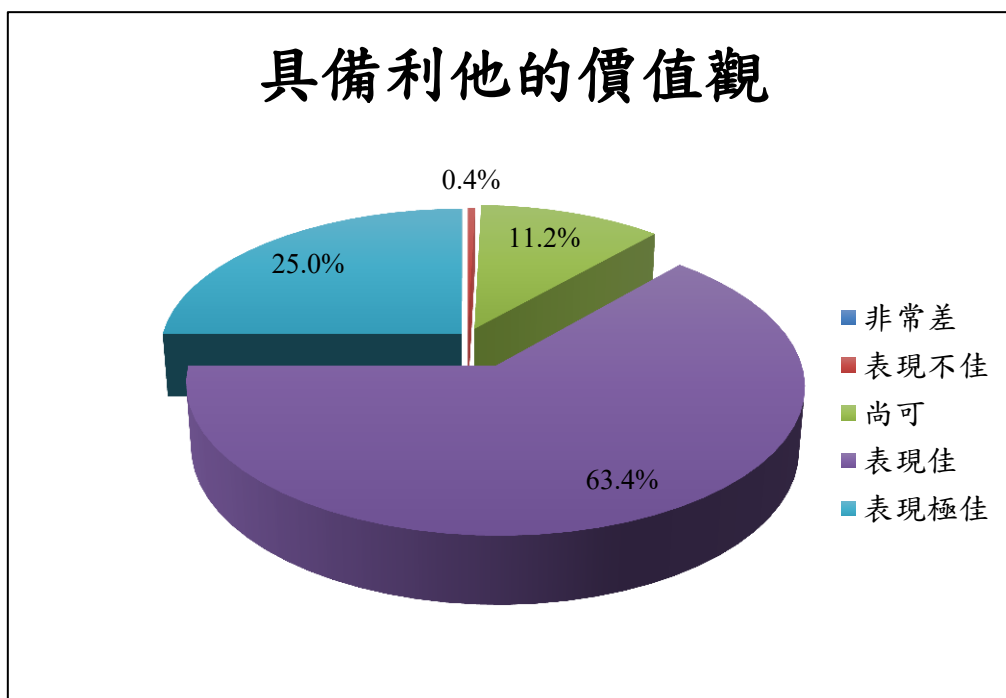
由表中可得知，問卷回收單位中，大多數的雇主都給予表現極佳或表現佳的回饋。從表現極佳的部分來看，「品德操守」以及「親切負責的態度」是最高的兩個面向，分別有 43.8%和 41%的雇主給予肯定。此外在表現佳的部分，各面向皆有五成以上的雇主認為本校畢業校友表現佳，最高落在「具備利他的價值觀」、「科技素養」以及「與單位其他同職位人員相比」部分，有 63.4%的雇主給予肯定。

在國際觀與外語能力面向，則為本校畢業校友相較於其他面向較為不足之處，有 16%的雇主認為表現極佳，53.8%認為表現佳，29.3%則認為尚可，雖較其他面向表現較弱，但整體而言仍是肯定本校畢業校友在此面向的職場表現，並且有高達八成的雇主更是認為本校畢業學生在多個面向表現極佳和表現佳。畢業校友服務呈現特質與整體表現之詳細數據請見下表。

	表現極佳 n(%)	表現佳 n(%)	尚可 n(%)	表現不佳 n(%)	非常差 n(%)
1. 具備利他的價值觀	56(25.0)	142(63.4)	25(11.2)	1(0.4)	0(0.0)
2. 成熟的醫術技能	56(27.5)	120(58.8)	28(13.7)	0(0.0)	0(0.0)
3. 豐富的專業知識	69(30.8)	134(59.8)	21(9.4)	0(0.0)	0(0.0)
4. 親切負責的態度	93(41.0)	117(51.5)	15(6.6)	2(0.9)	0(0.0)
5. 主動學習及自我改進的能力	79(34.8)	123(54.2)	24(10.6)	1(0.4)	0(0.0)
6. 人際關係與溝通技巧的能力	70(30.8)	129(56.8)	27(11.9)	1(0.4)	0(0.0)
7. 人文關懷與社會服務的能力	65(28.9)	135(60.0)	25(11.1)	0(0.0)	0(0.0)
8. 專業知能與倫理素養的能力	80(35.2)	128(56.4)	19(8.4)	0(0.0)	0(0.0)
9. 健康促進與前瞻未來的能力	52(23.1)	137(60.9)	35(15.6)	1(0.4)	0(0.0)
10. 國際觀與外語能力	36(16.0)	121(53.8)	66(29.3)	2(0.9)	0(0.0)
11. 注重工作倫理	81(36.0)	126(56.0)	17(7.6)	1(0.4)	0(0.0)
12. 領導能力	56(24.9)	124(55.1)	43(19.1)	2(0.9)	0(0.0)
13. 團隊合作	85(37.8)	120(53.3)	19(8.4)	1(0.4)	0(0.0)
14. 品德操守	99(43.8)	115(50.9)	12(5.3)	0(0.0)	0(0.0)
15. 儀容談吐	78(34.4)	133(58.6)	16(7.0)	0(0.0)	0(0.0)
16. 科技素養	49(21.9)	142(63.4)	33(14.7)	0(0.0)	0(0.0)
17. 基本法律通識知識	42(18.5)	143(63.0)	42(18.5)	0(0.0)	0(0.0)
18. 創新與進取的技能	59(26.1)	124(54.9)	42(18.6)	1(0.4)	0(0.0)
19. 整體表現	73(32.2)	138(60.8)	16(7.0)	0(0.0)	0(0.0)
20. 與單位其他同職位人員相比	62(27.3)	144(63.4)	19(8.4)	2(0.9)	0(0.0)

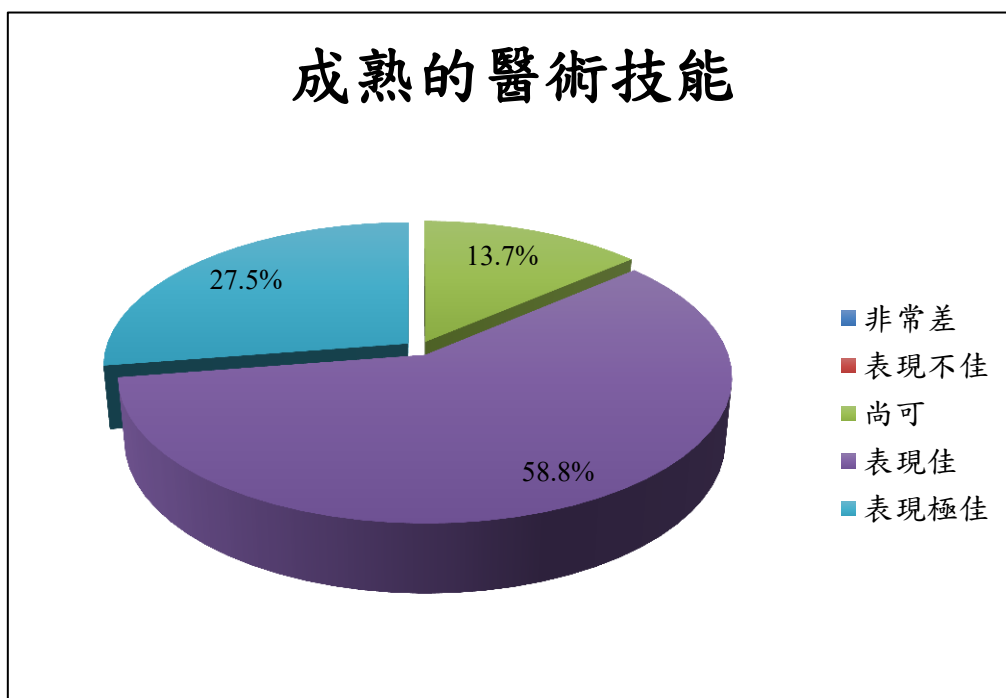
(一) 具備利他的價值觀

有 88.4% 的雇主認為本校校友「具備利他的價值觀」方面表現佳或極佳，11.2% 表現尚可。



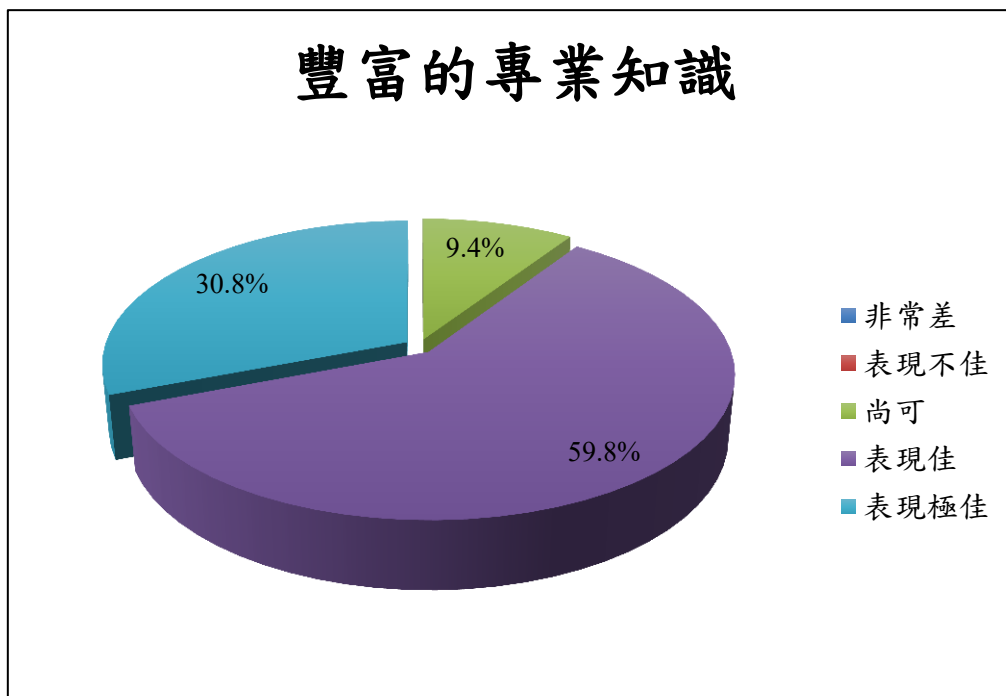
(二) 成熟的醫術技能

86.3% 的雇主對本校校友在「成熟的醫術技能」方面，認為表現佳或極佳，13.7% 認為尚可。



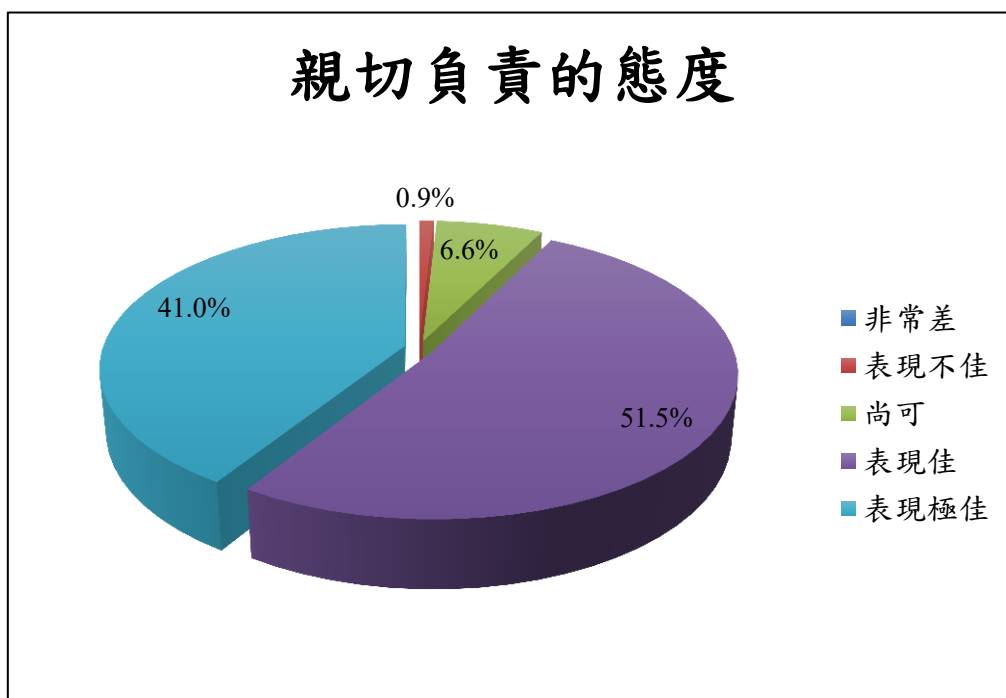
(三) 豐富的專業知識

有 90.6% 的雇主對於本校校友具備「豐富的專業知識」認為表現佳或極佳，有 9.4% 認為尚可。



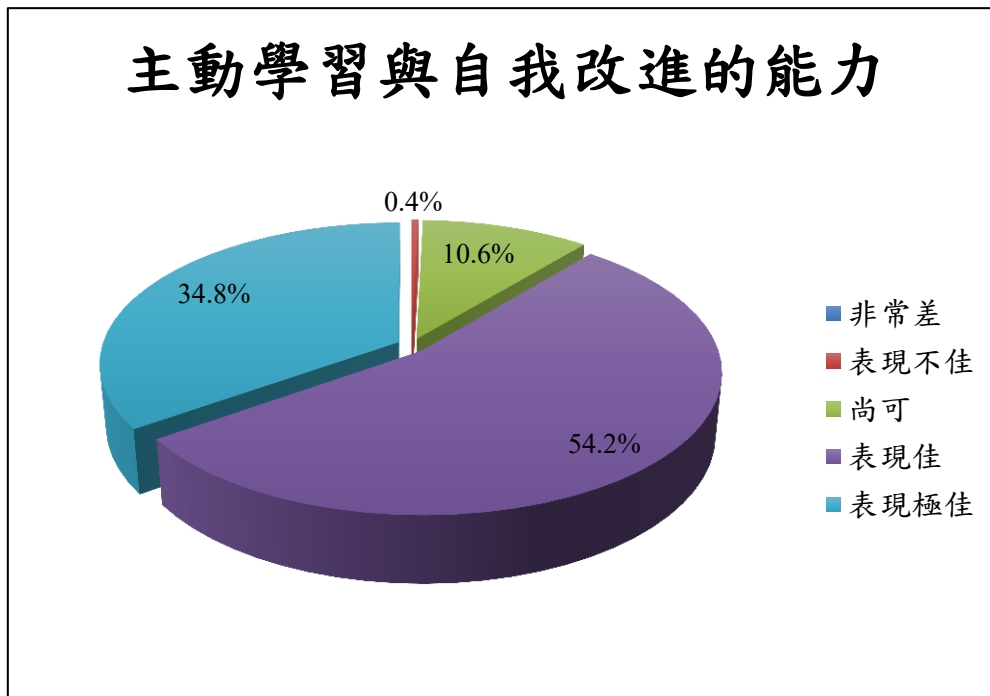
(四) 親切負責的態度

有高達 92.5% 的雇主認為本校校友在「親切負責的態度」方面表現佳或極佳，6.6% 認為尚可。



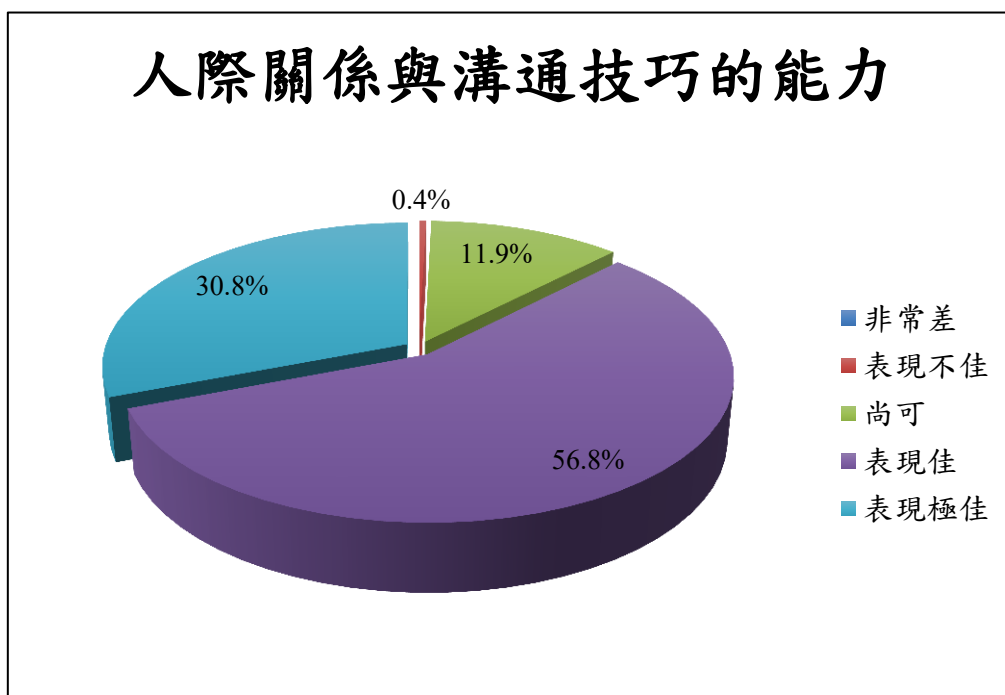
(五) 主動學習與自我改進的能力

89.0%的雇主對本校校友的「主動學習與自我改進的能力」表現佳或極佳，10.6%認為尚可。



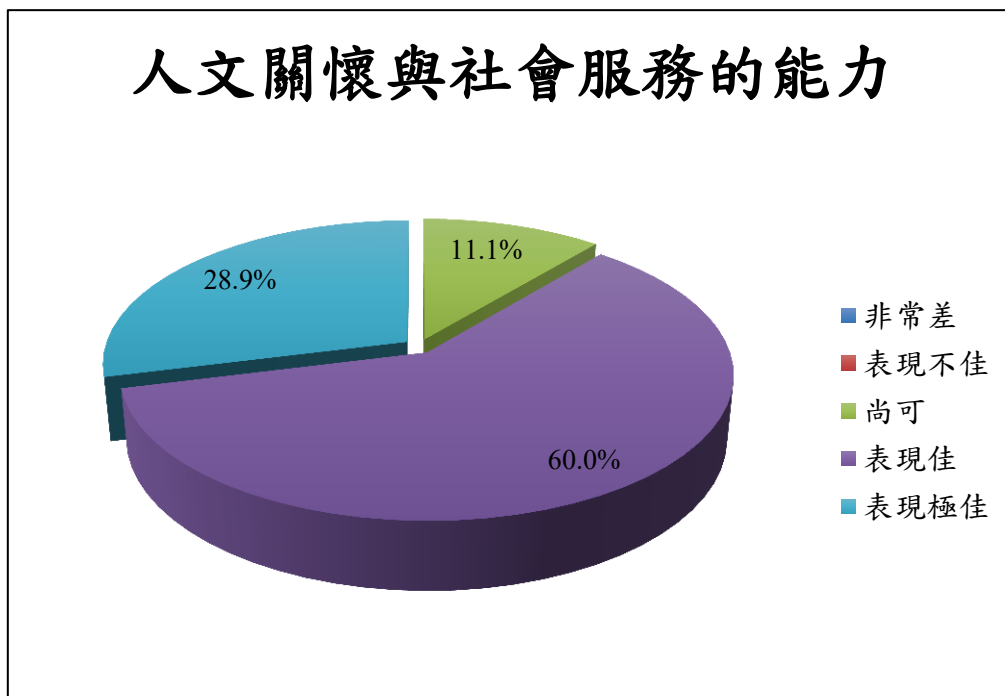
(六) 人際關係與溝通技巧的能力

87.7%的雇主認為本校校友在「人際關係與溝通技巧的能力」表現佳或極佳，11.9%認為尚可。



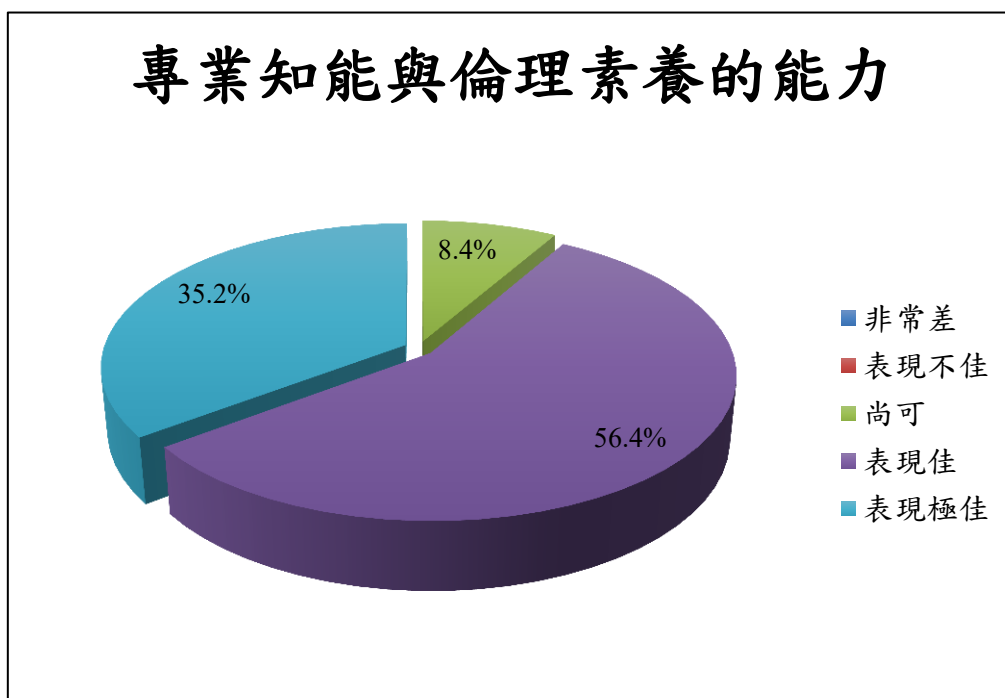
(七) 人文關懷與社會服務的能力

有 88.9% 的雇主認為本校校友在「人文關懷與社會服務能力」方面的表現佳或極佳，11.1% 認為尚可。



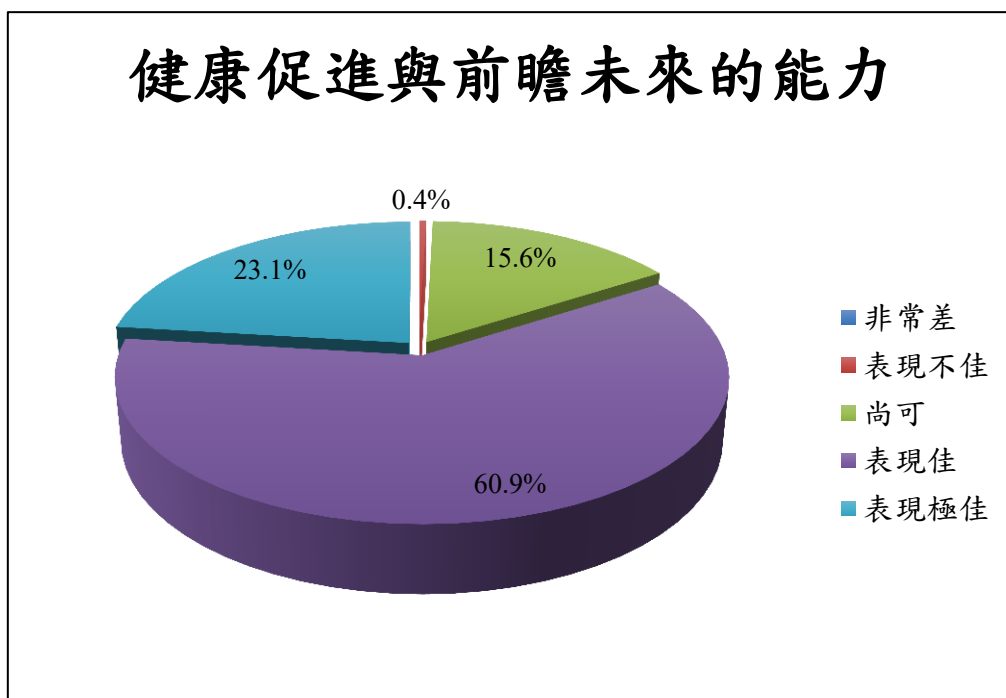
(八) 專業知能與倫理素養的能力

91.6% 的雇主認為本校校友的「專業知能與倫理素養的能力」表現佳或極佳，8.4% 認為尚可。



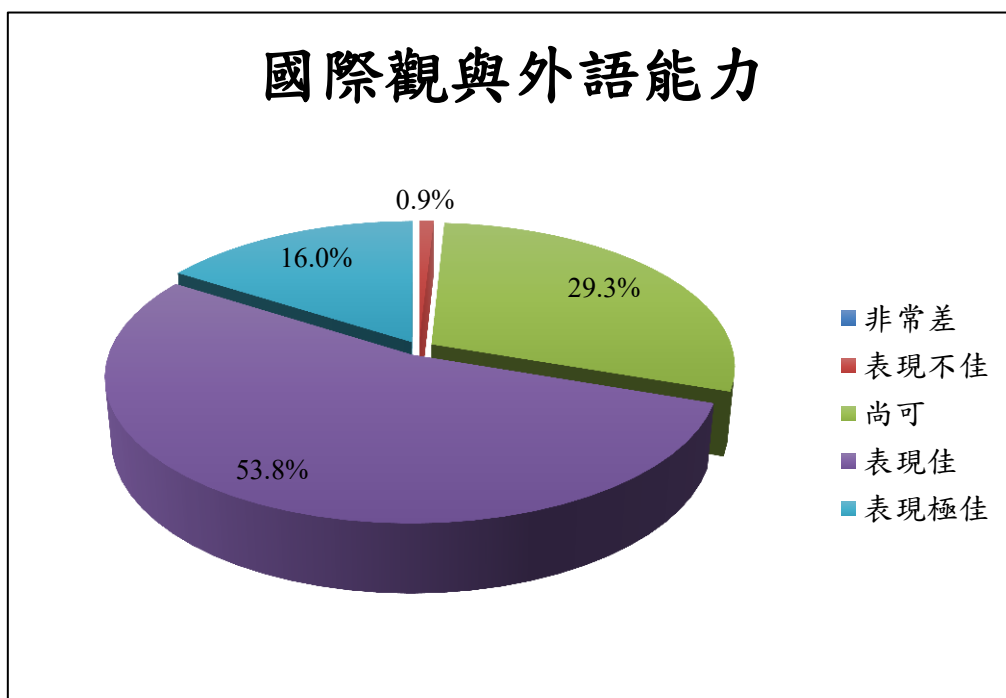
(九) 健康促進與前瞻未來的能力

84.0%的雇主認為本校校友「健康促進與前瞻未來的能力」表現佳或極佳，15.6%的雇主認為尚可。



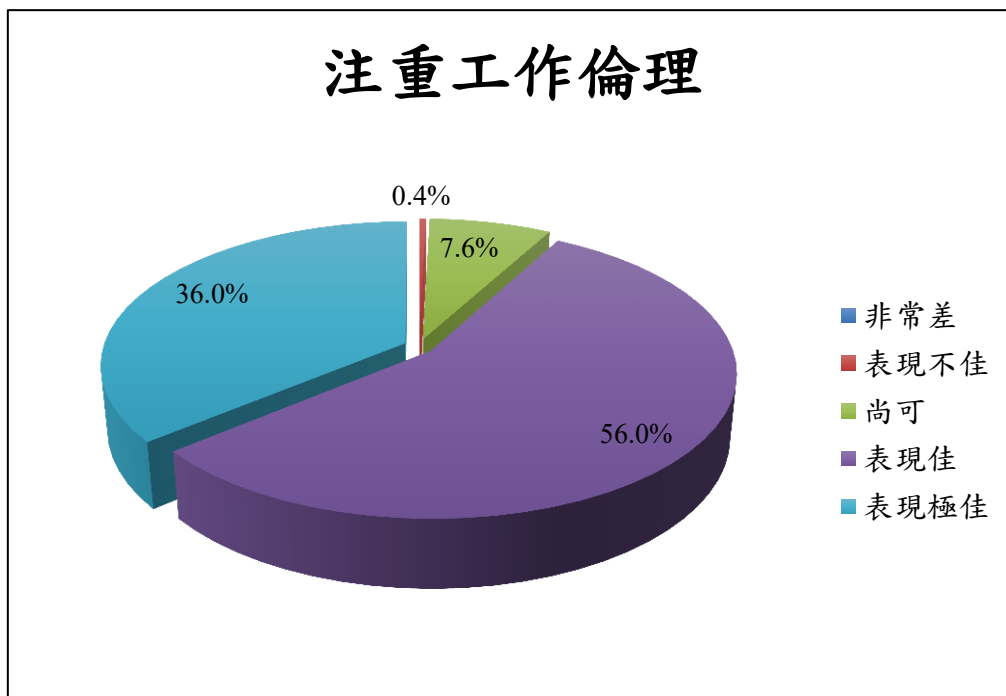
(十) 國際觀與外語能力

16%的雇主認為本校校友的「國際觀與外語能力」表現極佳，53.8%認為表現佳，29.3%的雇主認為尚可。



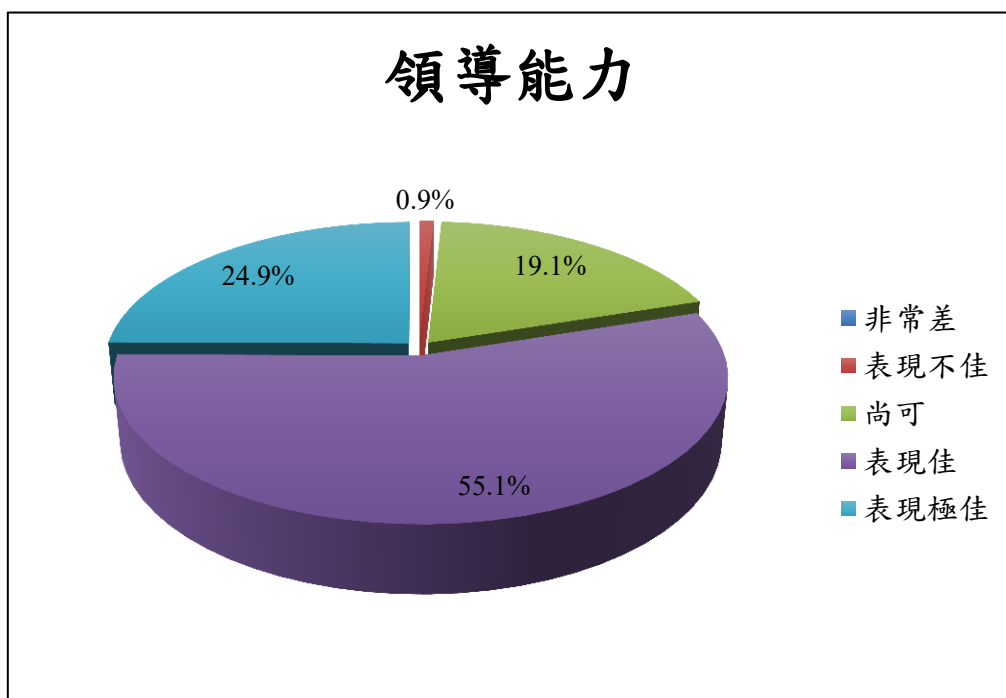
(十一) 注重工作倫理

92.0%的雇主認為本校校友在「注重工作倫理」方面表現佳或極佳，7.6%認為尚可。



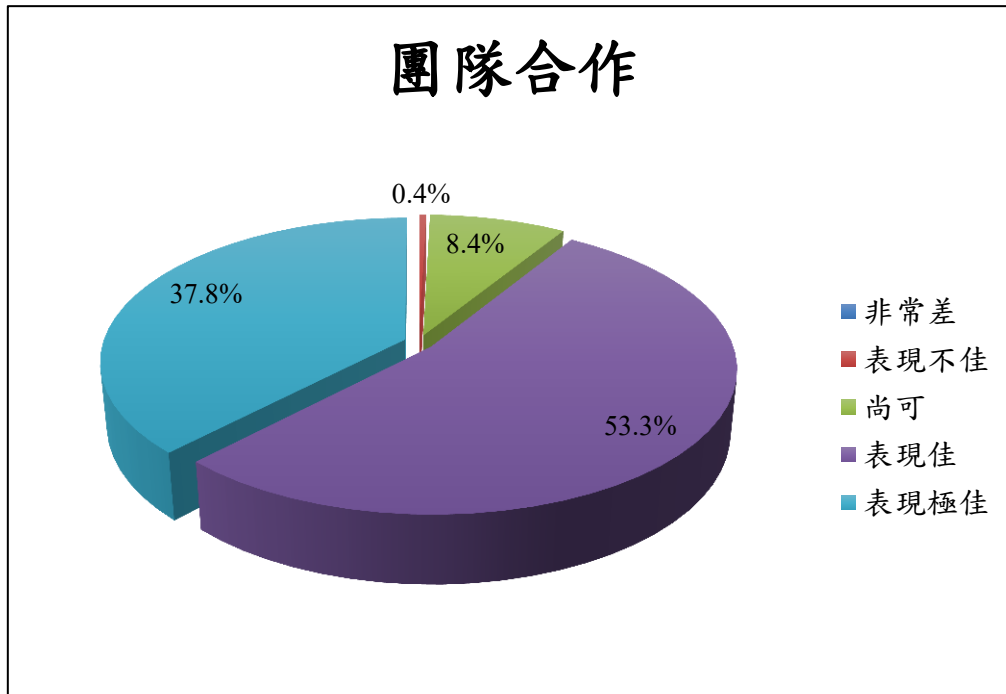
(十二) 領導能力

80%的雇主認為本校校友「領導能力」呈現表現佳或極佳，有 19.1%認為表現尚可。



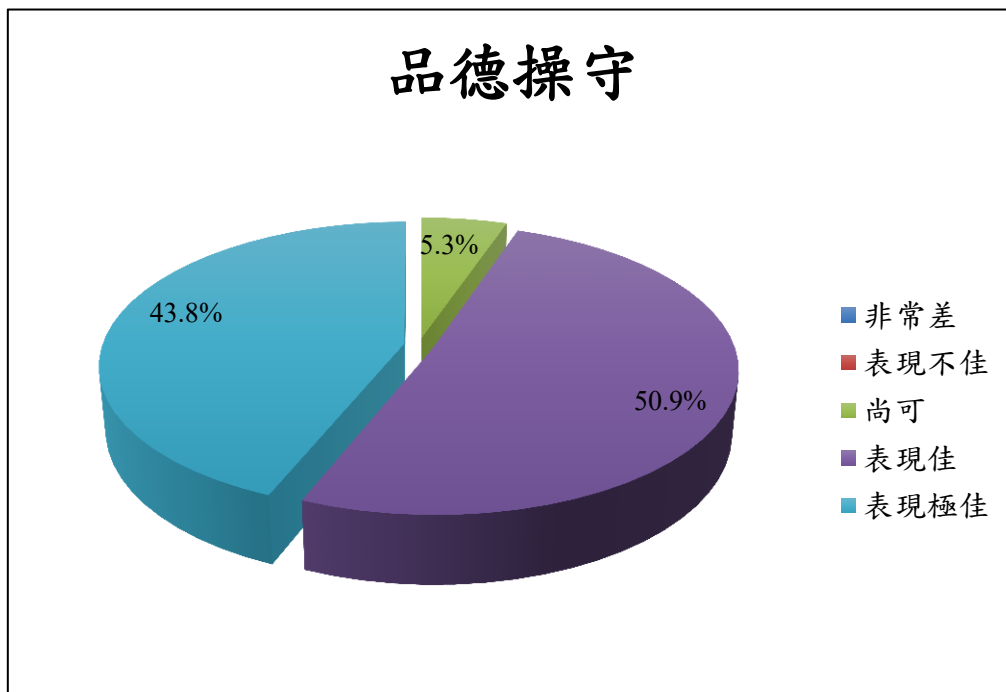
(十三) 團隊合作

91.1%的雇主認為本校校友在「團隊合作」方面表現佳或極佳，8.4%認為尚可。



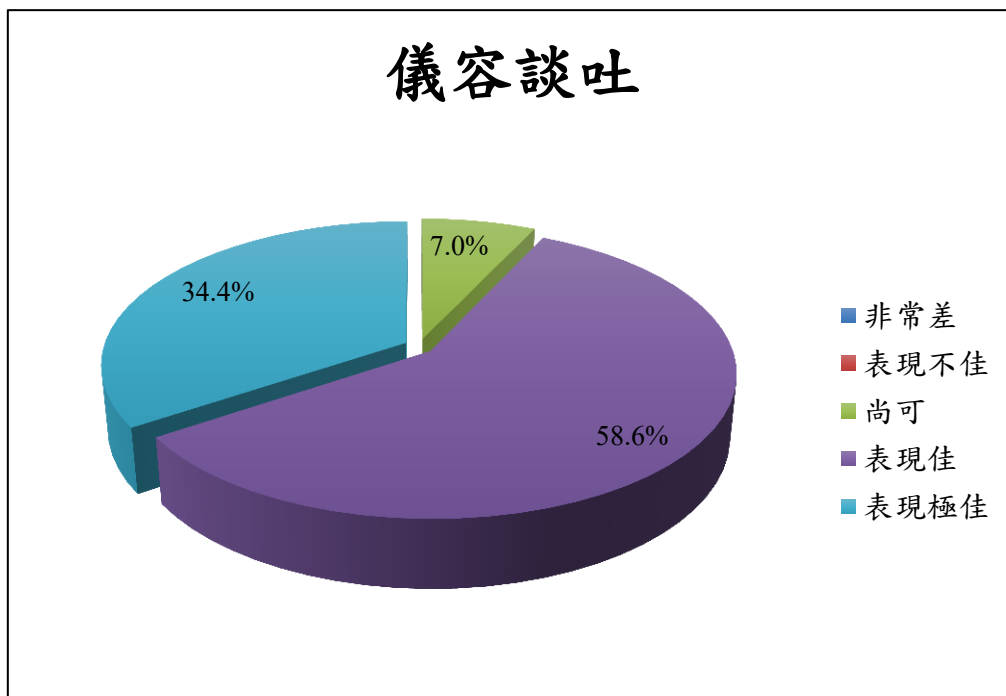
(十四) 品德操守

高達 94.7%的雇主認為本校校友「品德操守」方面的表現佳或極佳，5.3%認為尚可。



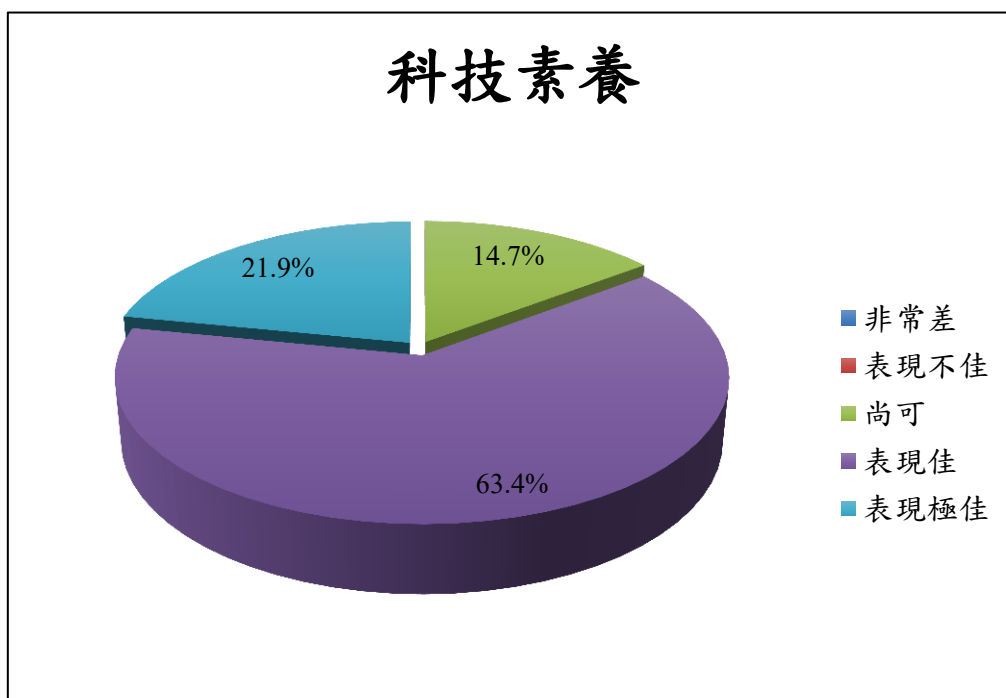
(十五) 儀容談吐

93.0%的雇主認為本校校友在「儀容談吐」方面的表現佳或極佳，7.0%認為尚可。



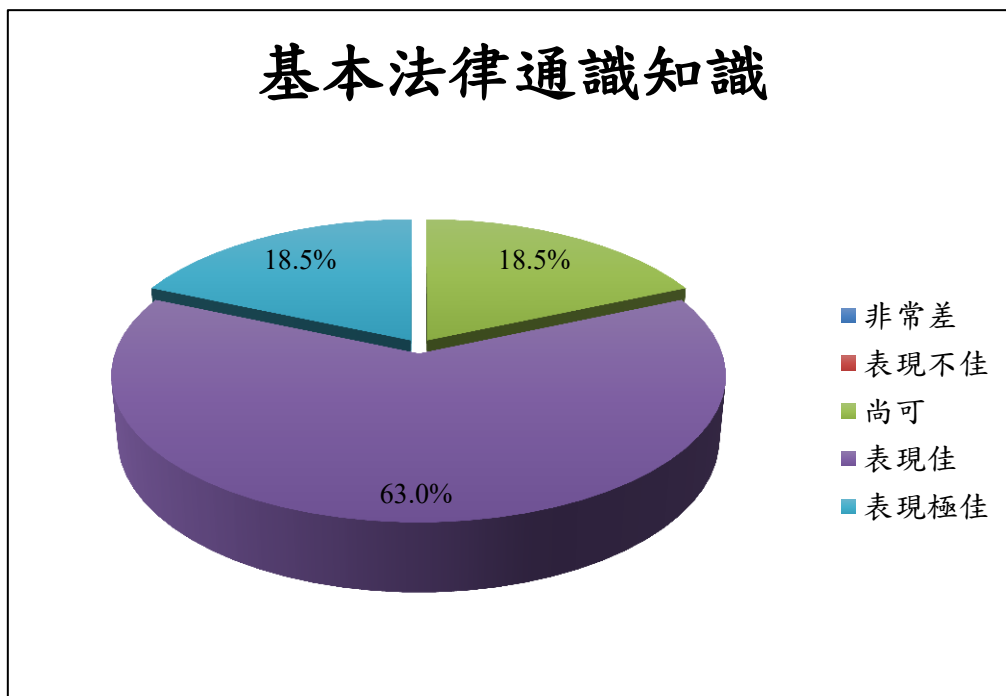
(十六) 科技素養

85.3%的雇主認為本校校友「科技素養」方面的表現佳或極佳，14.7%認為尚可。



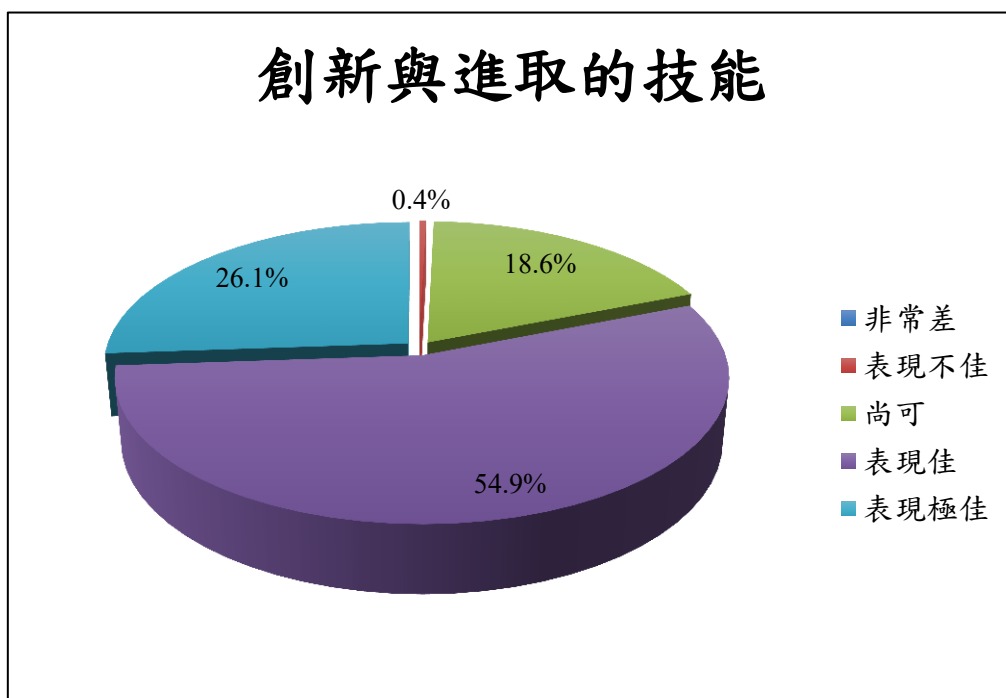
(十七) 基本法律通識知識

81.5%的僱主認為本校校友「基本法律通識知識」的表現佳或極佳，18.5%認為尚可。



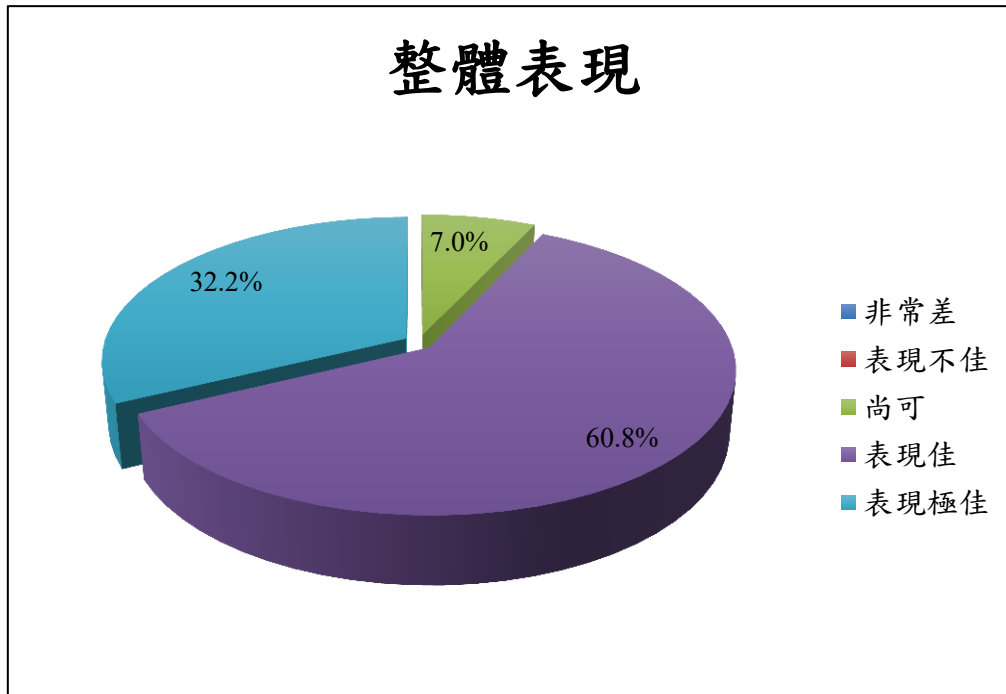
(十八) 創新與進取的技能

81.0%的僱主認為本校校友在「創新與進取的技能」方面的表現佳或極佳，18.6%認為尚可。



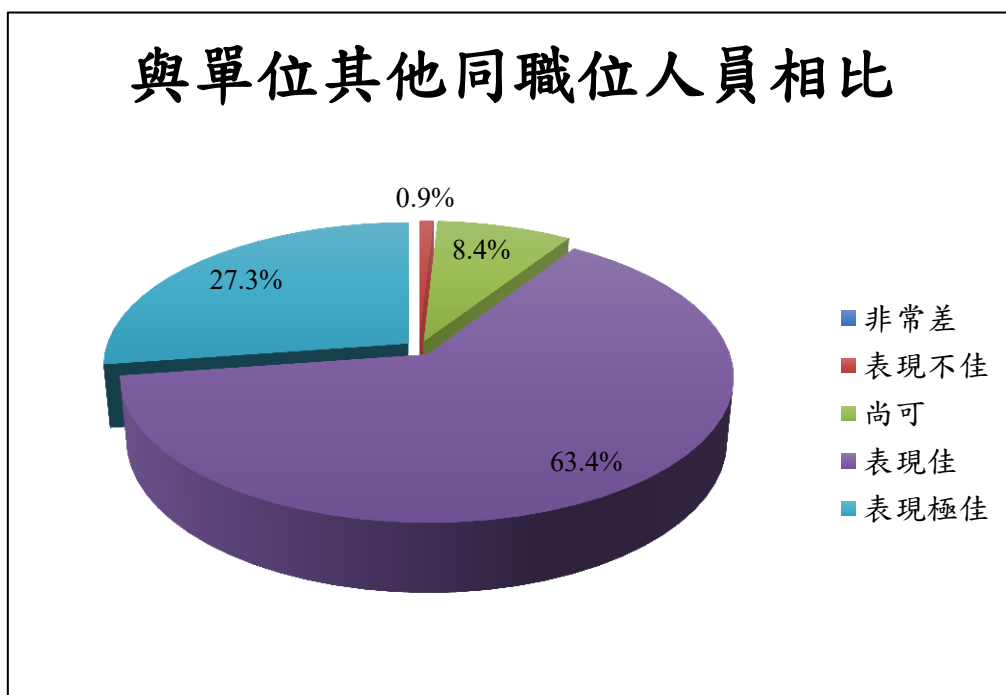
(十九) 整體表現

93.0%的雇主認為本校校友在工作單位的「整體表現」佳或極佳，7.0%認為尚可。



(二十) 與單位其他同職位人員相比

90.7%的雇主認為本校校友與「單位其他同職位人員相比」表現佳或極佳，8.4%認為尚可。



八、雇主對本校畢業生的整體性建議：

本於教育宗旨與職場需求接軌之精神，以及學生在校所學專業知能與畢業後的工作表現及市場競爭力等情況，雇主對本校畢業生的整體性建議：

建議單位	建議事項
上銓科技股份有限公司行政管理部門	須提升相關領域之知識與對工作內容業管需有責任心
中正大學研發部門	加強外語方案規劃能力
井田國際醫藥廠(股)公司研發部門	素質佳
天主教聖功醫療財團法人聖功醫院中醫科	打好扎實的基礎，培養工作的熱忱
宇人醫療器材科技故份有限公司人資部門	加強實務課程與業界訊息接軌
艾克爾國際科技股份有限公司新竹廠環安部門	很努力學習，積極心高
行政院原子能委員會核能研究所業務及職安部門	<p>1.本所任用之3位貴校校友表現良好，無論在專業能力或工作態度上均值得肯定，已顯現貴校在整體教育上之良好效果。</p> <p>2.本所任用之貴校校友擔任職安管理工作，畢業科系亦為安衛管理專長，非以醫術技能為主，建議本問卷調查第2點能夠改為適用貴校所有科系專長的問題，俾能妥適回答。</p>
行政院環境保護署人事部門	外語能力提升；公衛系轉換環境保護工作，空氣汙染、水汙染及有害廢棄物等技術專業課程要加強，尤其是設施設備製程等操作單元，對公衛系同學較陌生
秀傳醫療社團法人秀傳紀念醫院檢驗科	<p>1.培養國際觀</p> <p>2.勇於展現創新思維能力</p>
亞洲大學醫學暨健康部門	建議可增進創新與領導能力培育
奇美醫療財團法人柳營奇美醫院復健科	加強外語與臨床研究能力
怡仁綜合醫院人事暨績效管理部門	貴校培育許多優秀人才，工作態度認真，學識知能、創新能力佳

明道學校財團法人明道大學人事部門	建議可加強團隊合作與系務執行力
屏基醫療財團法人屏東基督教醫院醫務部門	專業科積極，但缺乏研究動機
埔基醫療財團法人埔里基督教醫院檢驗科	目前的畢業生本職學能皆無太大問題，但是常見缺乏職場工作人際關係處理能力，導致學習與適應上不良情形。
振興醫院骨科	歡迎貴校校友來院服務
振興醫院藥學部	與團隊合作非常好
振興醫院臨床病理科	為人親切，工作負責，對交辦之臨床業務皆能圓滿達成
振興醫院教研部	表現佳，學職能力均優秀
振興醫院護理部	主動積極，認真負責，很好
桃園市政府衛生局人事部門	性格踏實，穩定性高，勤勉認真，表現稱職、優質
財團法人塑膠工業技術發展中心品質環境安全部	專業及工作態度佳
財團法人醫院評估暨醫療品質策進會人事部門	培養學生具世界觀、企圖心及前瞻眼光
高雄市立中醫醫院院長部門	貴校畢業生所具備的專業技能與知識在同儕中表現優良，面對就業市場的競爭，可以更加強團隊合作精神的訓練，以培養同事間的絕佳默契，來克服工作上的各種挑戰
國立成功大學醫學院附設醫院斗六分院營養室總務	基本法律常識可增強
國立暨南大學總務處	培育積極主動，樂觀進取，誠實正直並具有專業知能的人才
創世基金會人事部門	樂於進用貴校校友，倘若日後有徵才資訊和相關訊息，歡迎轉知本會，定將配合辦理
勝昌製藥廠股份有限公司技術部門	因應中藥業跨領域開發應用實務訓練可再加強
新竹馬偕紀念醫院 ER	目前為止滿意

嘉義市政府環境保護局行政部門	專業能力佳，表現良好
臺中市政府衛生局食品藥物管理科	努力工作，表現優異
臺中市政府環境保護局勞工安全衛生部門	職場專業證照培訓教育與社會人際關係品德教育
臺中榮民總醫院護理部	創新及國際觀與社會脈動接軌
臺中榮民總醫院復健科	素質高，競爭力強，團隊合作佳，鼓勵分享便是雙贏
臺北市立萬芳醫院-委託財團法人臺北醫學大學辦理復健科	物理治療師表現優異，值得讚許
臺北市立聯合醫院和平婦幼院區	多增加國際觀，加強外語訓練，創新思維並注重智慧醫療
臺北慈濟醫院藥學部門	整體表現良好，能快速融入團隊中。
臺北榮民總醫院中正樓手術室護理部	培養臨床能力外，亦須培養學生自信心及面對逆境時問題解決之能力
臺北榮民總醫院 A121 護理部	有感到逐年畢業生整體表現不如以往，知識技能或是對工作的態度
臺北榮民總醫院傳統醫學部	中醫系學生有追根究底的精神，相信會有價值的真正原因
臺南市安南醫院	表現優良，無其他建議
臺南市政府環境保護局稽查檢驗科	做事方式變通性應提高
臺灣社區醫院協會秘書處	眼光四面，耳聽八方
輔英科技大學護理系	優秀、滿意
衛生福利部國民健康署慢性病防治組	加強規劃能力及企圖心訓練，以能培養領導能力
衛生福利部基隆醫院藥劑科	依個人淺見，建議除具備優秀之專業能力外，人格特質、溝通協調與職場倫理的培養與教育業相當重要
衛生福利部雙和醫院(委託臺北醫學大學興建經營)藥劑科	貴校校友平均表現佳，具團隊合作精神，若可在專案策劃及臨床邏輯思考、研究等方面有相關課程訓練，相

信將更有不俗之表現

壙新醫院藥劑科

歡迎貴校畢業生到壙新藥劑科工作及實習。

壙新醫院影像檢查科

積極學習，會主動學習。