

中國醫藥大學 105 年度畢業校友『雇主滿意度』問卷

調查報告

一、問卷回收單位及聘僱校友數

單位名稱	校友數
中山醫學大學附設醫院	105
中生生技製藥股份有限公司	1
中國化學製藥股份有限公司	6
中國醫藥大學北港附設醫院	65
中國醫藥大學附設醫院	1015
中國醫藥大學附設醫院臺北分院	34
井田國際醫療藥廠股份有限公司	3
五鼎生技	1
仁德醫護管理專科學校	6
友達晶材股份有限公司	1
天主教中華聖母修女會醫療財團法人天主教聖馬爾定醫院	48
天主教若瑟醫療財團法人若瑟醫院	18
天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院	48
天主教聖功醫療財團法人聖功醫院	18
天成醫療社團法人天晟醫院	17
天德堂中醫診所	9
日友環保科技股份有限公司	1
仙豐股份有限公司	1
弘光科技大學附設老人醫院	4
本堂澄清醫院附設護理之家	4
永達保險經紀人股份有限公司	1
宇仁醫療器材科技股份有限公司	3
成大醫院	8
行政院原子能委員會核能研究所	5
行政院環境保護署	9
佐丹妮絲國際股份有限公司	1
佛教慈濟醫療財團法人臺中慈濟醫院	123
佛教慈濟醫療財團法人臺北慈濟醫院	72
佛教慈濟醫療財團法人關山慈濟醫院	5
李綜合醫療社團法人大甲李綜合醫院	16
秀傳醫療財團法人彰濱秀傳紀念醫院	58
阮綜合醫院	33
奇士美化妝品股份有限公司	1
奇美醫療財團法人柳營奇美醫院	60

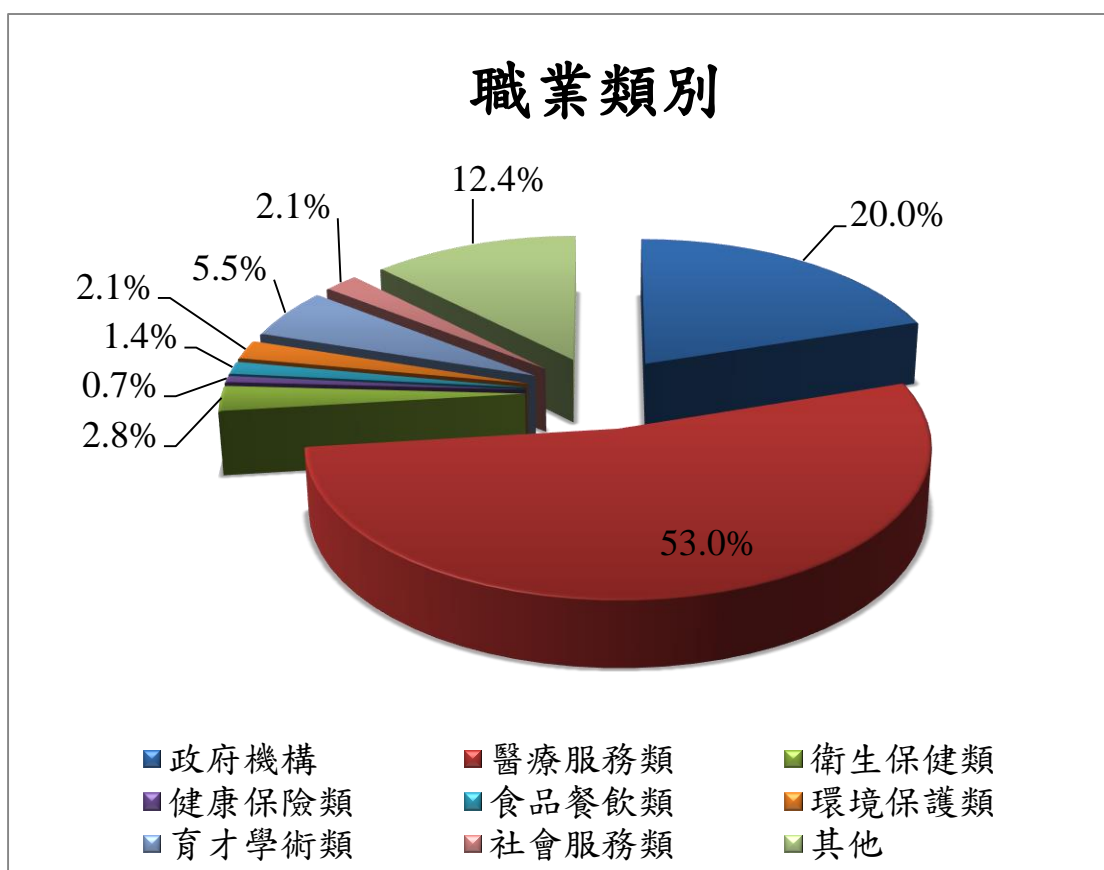
明通化學製藥股份有限公司	10
明道學校財團法人明道大學	1
東海大學	1
林新醫療社團法人林新醫院	76
欣興電子股份有限公司	2
社團法人中華食品安全管制系統發展協會	2
信義醫療財團法人高雄基督教醫院	3
南投縣政府衛生局	6
建佑醫院	2
美帥化學股份有限公司	1
美德耐股份有限公司	11
英屬維京英屬維京群島商躍獅股份有限公司臺灣分公司	10
茂盛醫院	3
迦樂醫療財團法人迦樂醫院	2
員林基督教醫院	26
埔基醫療財團法人埔里基督教醫院	19
振興醫療財團法人振興醫院	50
桃園市政府衛生局	9
財團法人弘道老人福利基金會	1
財團法人為恭紀念醫院	20
財團法人塑膠工業技術發展中心	1
財團法人敬德基金會附設護理之家	1
財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	6
馬偕紀念醫院臺東分院	24
高雄市政府環境保護局	2
高雄市楠梓區衛生所	1
健仁醫院	14
健喬信元醫藥生技股份有限公司	2
國力成功大學附設高工	1
國立中興大學	2
國立成功大學	6
國立陽明大學	32
國立陽明大學附設醫院	35
國立暨南國際大學	1
國立臺灣大學	1
國立臺灣大學醫學院附設醫院	4
國立臺灣大學醫學院附設醫院新竹分院	49
國光生物科技股份有限公司	8
國軍桃園總醫院	6
國軍臺中醫院	26
基隆市衛生局	2

基督復臨安息日會醫療財團法人臺安醫院	13
敏盛綜合醫院	23
梓榮醫療社團法人弘大醫院	5
郭綜合醫院	23
鹿港基督教醫院	7
勝昌製藥廠股份有限公司	4
惠民製藥股份有限公司	1
朝陽科技大學	3
童綜合醫療社團法人童綜合醫院	104
逸慧實業有限公司	2
雲林縣衛生局	12
新北市政府衛生局	3
新北市政府環境保護局	3
新北市新店區衛生所	1
新竹馬偕醫院	3
新竹縣政府衛生局	2
嘉義市政府環境保護局	1
嘉義縣衛生局	7
彰化基督教醫療財團法人彰化基督教醫院	369
彰化縣衛生局	15
漢翔航空工業股份有限公司	2
綜合計劃處	1
維力食品工業股份有限公司	1
臺中市大里區衛生所	1
臺中市中西區衛生所	3
臺中市太平區衛生所	1
臺中市北區衛生所	1
臺中市西屯區衛生所	3
臺中市政府環境保護局	27
臺中市梧棲區衛生所	1
臺中市清水區衛生所	1
臺中榮民總醫院	3
臺中榮民總醫院埔里分院	24
臺中榮民總醫院嘉義分院	22
臺北市士林區健康服務中心	1
臺北市萬華區健康服務中心	1
臺北榮民總醫院	4
臺北榮民總醫院玉里分院	5
臺北醫學大學市立萬芳醫院	9
臺東縣衛生局	1
臺南市立安南醫院委託中國醫藥大學興建經營	71

臺南市政府衛生局	7
臺灣社區醫院協會	3
德仁醫院	5
德安局家護理所	2
衛生福利部食品藥物管理署	27
衛生福利部中醫藥司	1
衛生福利部玉里醫院	3
衛生福利部朴子醫院	11
衛生福利部花蓮醫院	3
衛生福利部南投醫院	25
衛生福利部屏東醫院	10
衛生福利部桃園療養院	8
衛生福利部胸腔病院	5
衛生福利部國民健康署	3
衛生福利部彰化醫院	34
衛生福利部樂生療養院	13
衛生福利部豐原醫院	70
衛生福利部雙和醫院(委託臺北醫學大學興建經營)	64
賢德醫院	15
龍潭敏盛醫院	4
營新醫院	4
環保局	1
醫療財團法人臺灣血液基金會臺中捐血中心	8
醫療財團法人臺灣區煤礦業基金會臺灣礦工醫院	2
醫療財團法人羅許基金會羅東博愛醫院	23
羅東聖母醫院	24
寶成工業股份有限公司	7
總計	3445

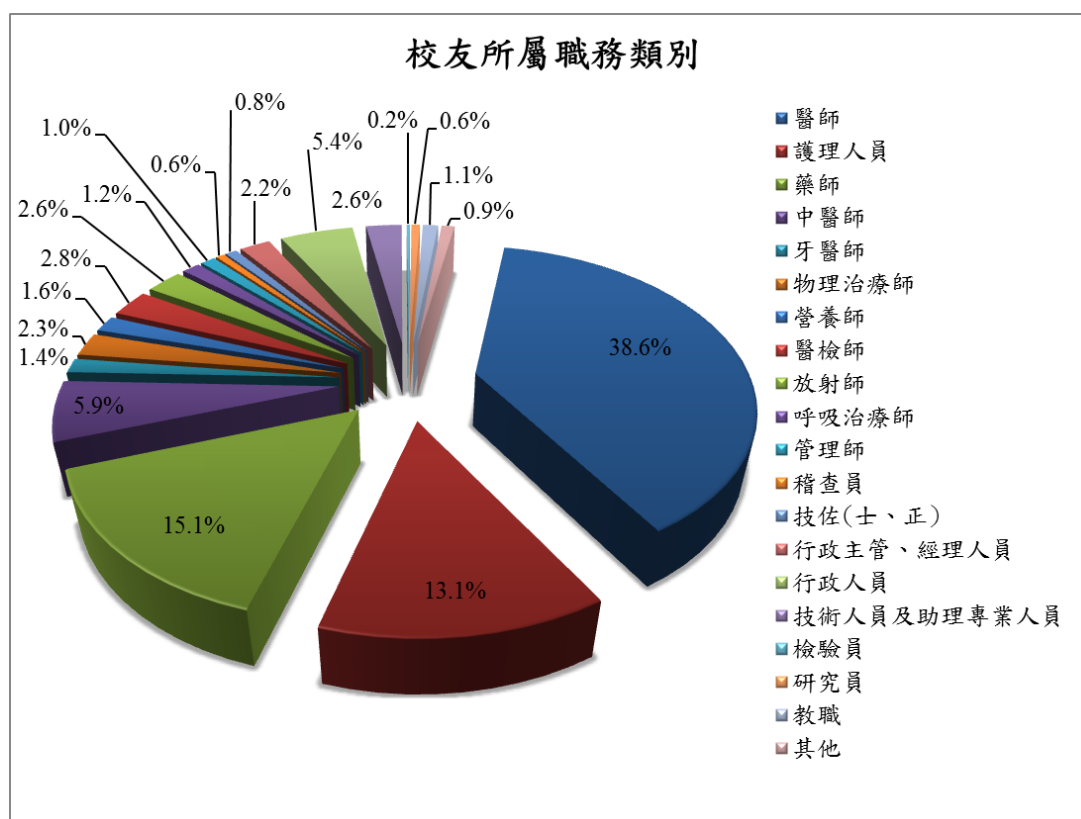
二、聘用本校校友雇主單位職業類別：

職業類別	合計
政府機構	29
醫療服務類	77
衛生保健類	4
健康保險類	1
食品餐飲類	2
環境保護類	3
育才學術類	8
社會服務類	3
其他	18
總計	145



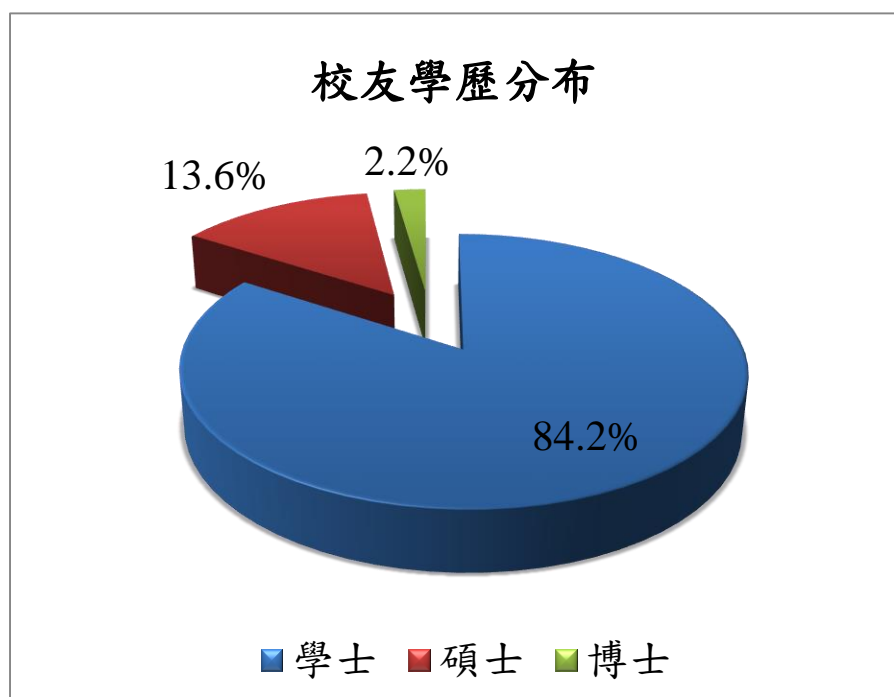
三、被聘僱校友職務別

職務別	人數	百分比(%)
醫師	1330	38.6
護理人員	453	13.1
藥師	520	15.1
中醫師	204	5.9
牙醫師	49	1.4
物理治療師	80	2.3
營養師	56	1.6
醫檢師	95	2.8
放射師	88	2.6
呼吸治療師	43	1.2
管理師	35	1
稽查員	20	0.6
技佐(士、正)	28	0.8
行政主管、經理人員	75	2.2
行政人員	181	5.4
技術人員及助理專業人員	89	2.6
檢驗員	8	0.2
研究員	21	0.6
教職	38	1.1
其他	32	0.9



四、任用校友學歷

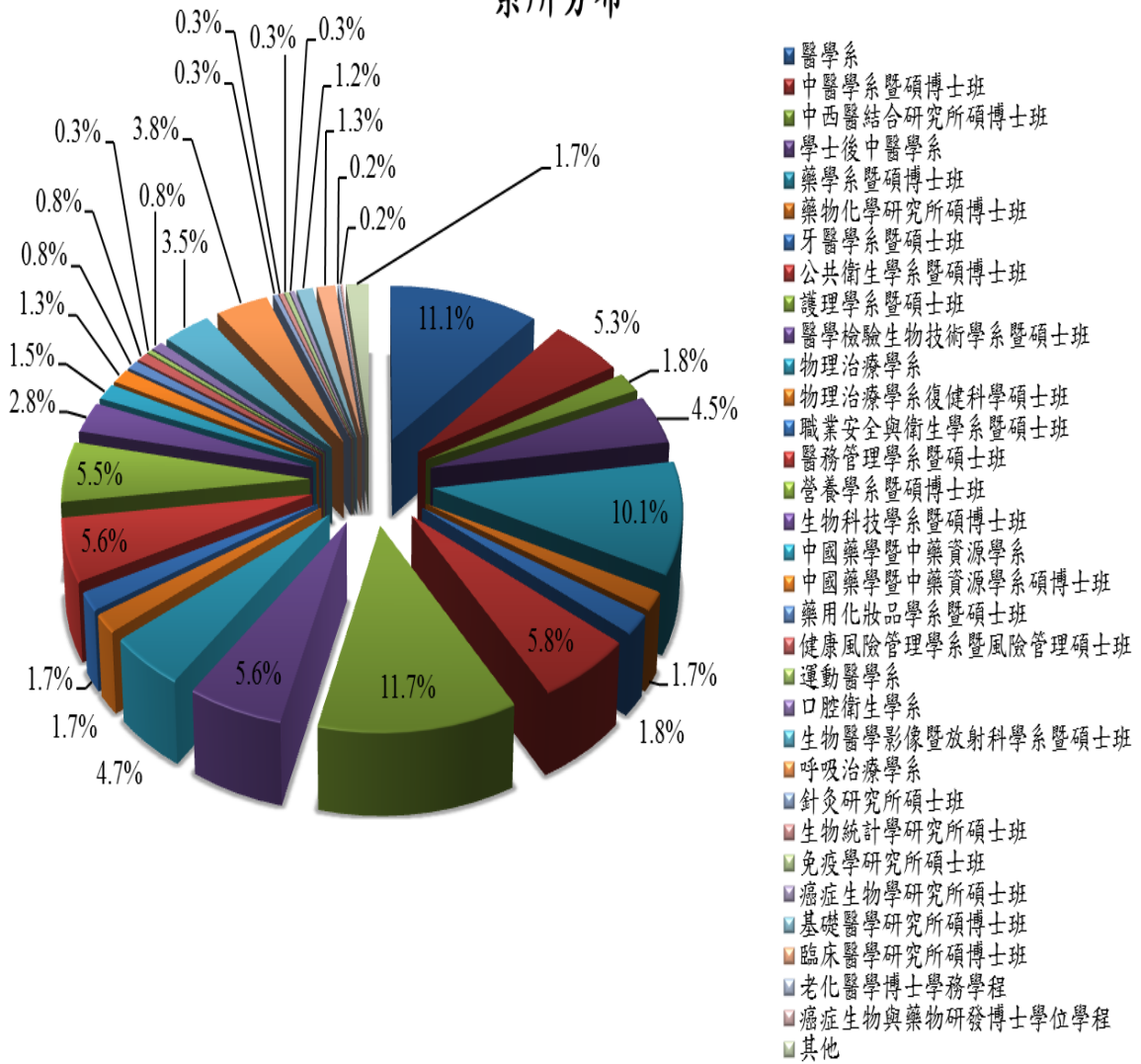
學歷別	合計
學士	2901
碩士	468
博士	76



五、任用校友的系所分佈狀況

系所	單位數	百分比(%)
醫學系	66	11.1
中醫學系暨碩博士班	32	5.3
中西醫結合研究所碩博士班	11	1.8
學士後中醫學系	27	4.5
藥學系暨碩博士班	61	10.1
藥物化學研究所碩博士班	10	1.7
牙醫學系暨碩士班	11	1.8
公共衛生學系暨碩博士班	35	5.8
護理學系暨碩士班	70	11.7
醫學檢驗生物技術學系暨碩士班	34	5.6
物理治療學系	28	4.7
物理治療學系復健科學碩士班	10	1.7
職業安全與衛生學系暨碩士班	10	1.7
醫務管理學系暨碩士班	34	5.6
營養學系暨碩博士班	33	5.5
生物科技學系暨碩博士班	17	2.8
中國藥學暨中藥資源學系	9	1.5
中國藥學暨中藥資源學系碩博士班	8	1.3
藥用化妝品學系暨碩士班	5	0.8
健康風險管理學系暨風險管理碩士班	5	0.8
運動醫學系	2	0.3
口腔衛生學系	5	0.8
生物醫學影像暨放射科學系暨碩士班	21	3.5
呼吸治療學系	23	3.8
針灸研究所碩士班	2	0.3
生物統計學研究所碩士班	2	0.3
免疫學研究所碩士班	2	0.3
癌症生物學研究所碩士班	2	0.3
基礎醫學研究所碩博士班	7	1.2
臨床醫學研究所碩博士班	8	1.3
老化醫學博士學務學程	1	0.2
癌症生物與藥物研發博士學位學程	1	0.2
其他	10	1.7

系所分布

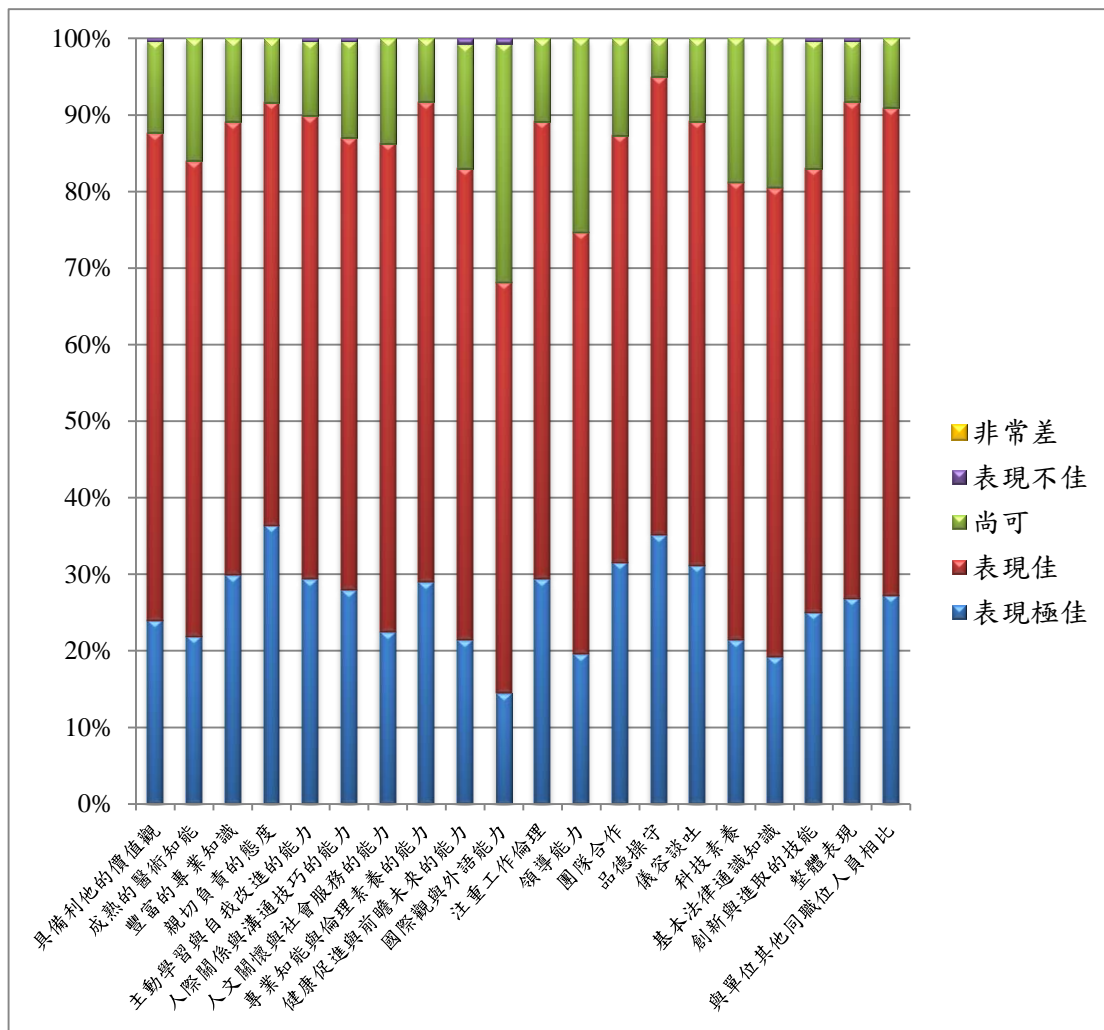


六、是否願意以後再任用中國醫藥大學學生

任用與否	單位數
會	271
不會	0
總計	271

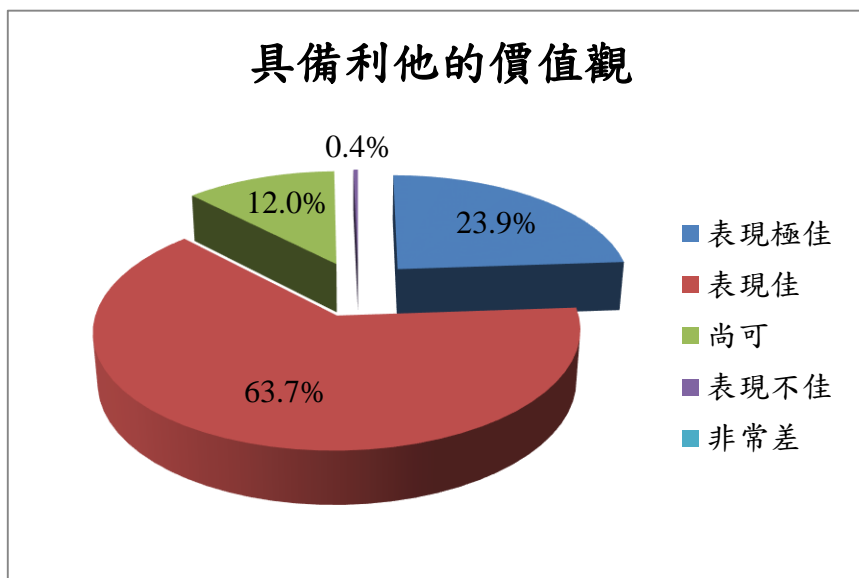
七、畢業校友服務呈現的特質與整體表現

	表現極佳 n(%)	表現佳 n(%)	尚可 n(%)	表現不佳 n(%)	非常差 n(%)
1. 具備利他的價值觀	66(23.9)	176(63.7)	33(12.0)	1(0.4)	0(0.0)
2. 成熟的醫術技能	56(21.9)	159(62.1)	41(16.0)	0(0.0)	0(0.0)
3. 豐富的專業知識	82(29.9)	162(59.2)	30(10.9)	0(0.0)	0(0.0)
4. 親切負責的態度	100(36.4)	152(55.2)	23(8.4)	0(0.0)	0(0.0)
5. 主動學習及自我改進的能力	81(29.3)	167(60.5)	27(9.8)	1(0.4)	0(0.0)
6. 人際關係與溝通技巧的能力	77(27.9)	163(59.0)	35(12.7)	1(0.4)	0(0.0)
7. 人文關懷與社會服務的能力	62(22.5)	176(63.7)	38(13.8)	0(0.0)	0(0.0)
8. 專業知能與倫理素養的能力	80(29.0)	173(62.7)	23(8.3)	0(0.0)	0(0.0)
9. 健康促進與前瞻未來的能力	59(21.4)	170(61.6)	45(16.3)	2(0.7)	0(0.0)
10. 國際觀與外語能力	40(14.5)	148(53.6)	86(31.2)	2(0.7)	0(0.0)
11. 注重工作倫理	81(29.3)	165(59.8)	30(10.9)	0(0.0)	0(0.0)
12. 領導能力	54(19.6)	152(55.0)	70(25.4)	0(0.0)	0(0.0)
13. 團隊合作	87(31.5)	154(55.8)	35(12.7)	0(0.0)	0(0.0)
14. 品德操守	97(35.1)	165(59.8)	14(5.1)	0(0.0)	0(0.0)
15. 儀容談吐	86(31.1)	160(58.0)	30(10.9)	0(0.0)	0(0.0)
16. 科技素養	59(21.4)	165(59.8)	52(18.8)	0(0.0)	0(0.0)
17. 基本法律通識知識	53(19.2)	169(61.2)	54(19.6)	0(0.0)	0(0.0)
18. 創新與進取的技能	69(25.0)	160(58.0)	46(16.6)	1(0.4)	0(0.0)
19. 整體表現	74(26.8)	179(64.8)	22(8.0)	1(0.4)	0(0.0)
20. 與單位其他同職位人員相比	75(27.2)	176(63.7)	25(9.1)	0(0.0)	0(0.0)



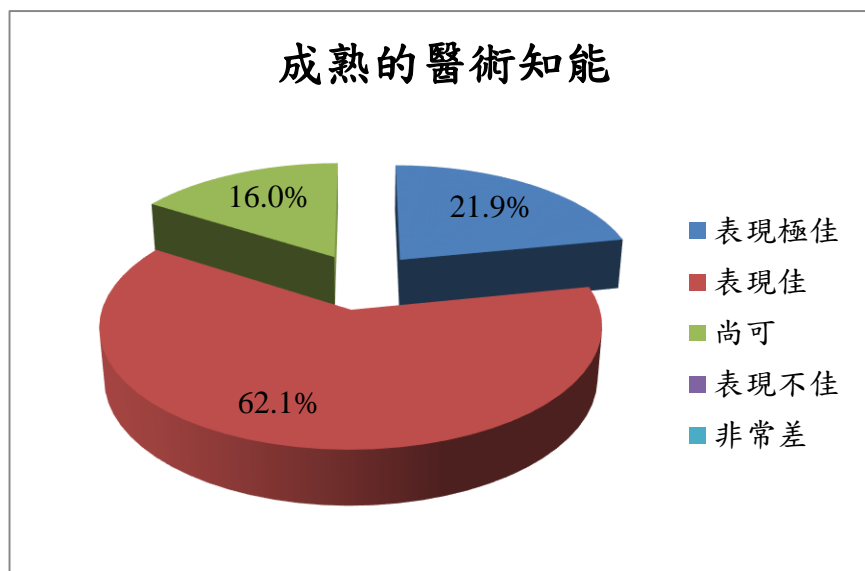
(一) 具備利他的價值觀

有 87.6% 的雇主認為本校校友「具備利他的價值觀」方面表現佳或極佳，12.0% 表現尚可，0.4% 認為表現不佳。



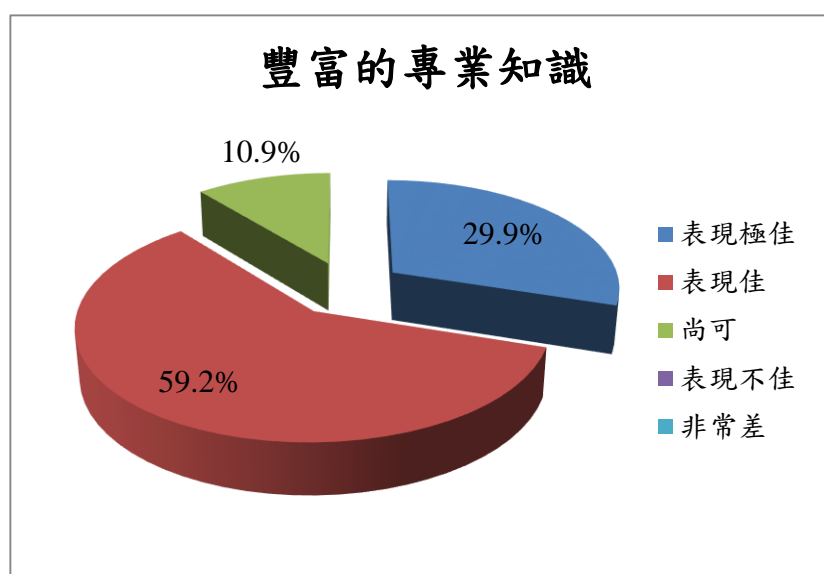
(二) 成熟的醫術技能

84.0%的雇主對本校校友在「成熟的醫術技能」方面，認為表現佳或極佳，16.0%認為尚可。



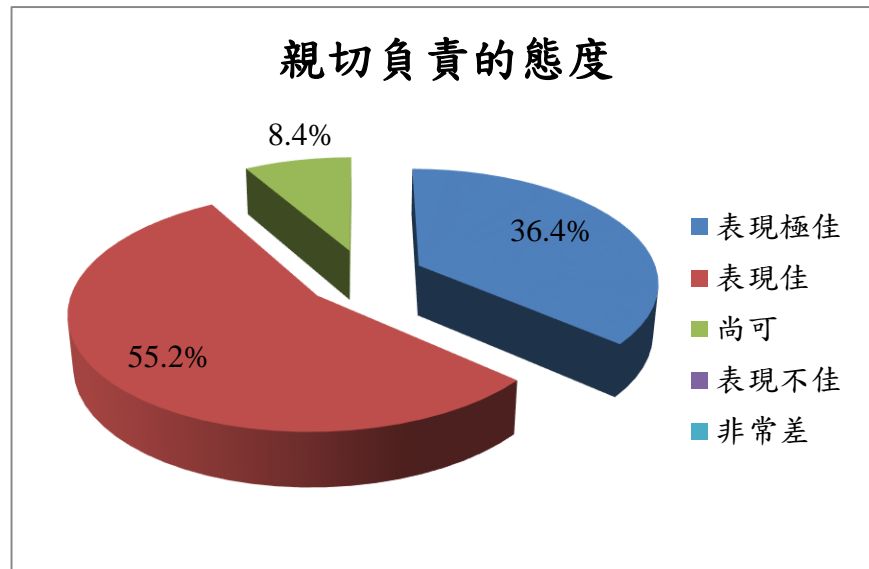
(三) 豐富的專業知識

有 89.1%的雇主對於本校校友具備「豐富的專業知識」認為表現佳或極佳，有 10.9%認為尚可。



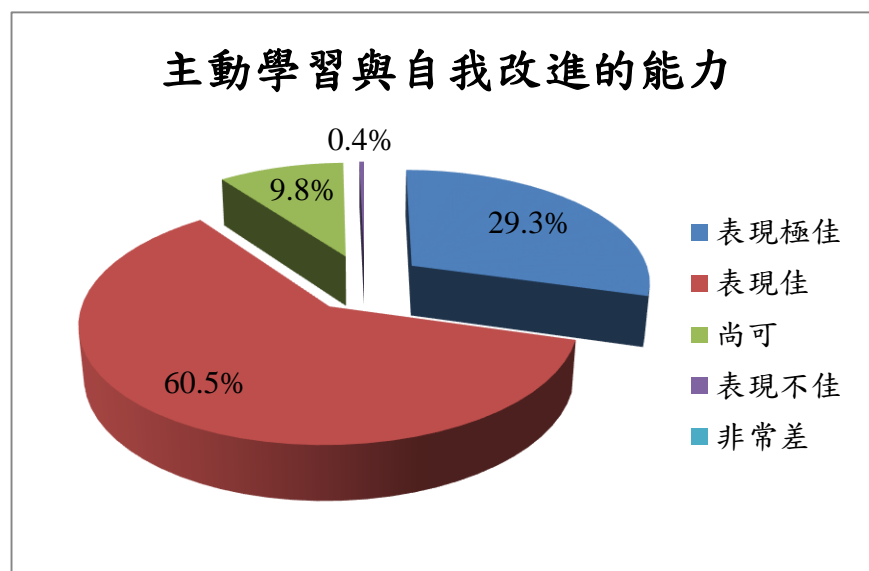
(四) 親切負責的態度

有高達 91.6% 的雇主認為本校校友在「親切負責的態度」方面表現佳或極佳，8.4% 認為尚可。



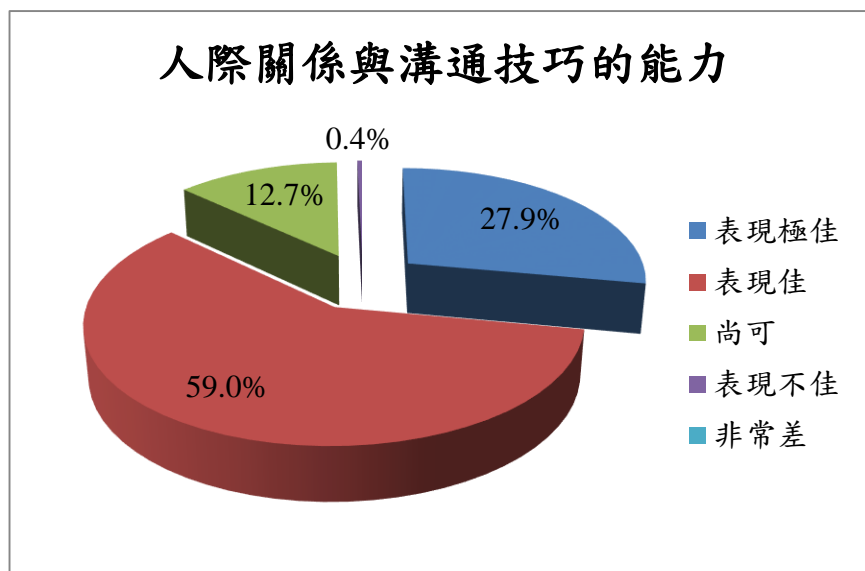
(五) 主動學習與自我改進的能力

89.8% 的雇主對本校校友的「主動學習與自我改進的能力」表現佳或極佳，9.8% 認為尚可，0.4% 認為表現不佳。



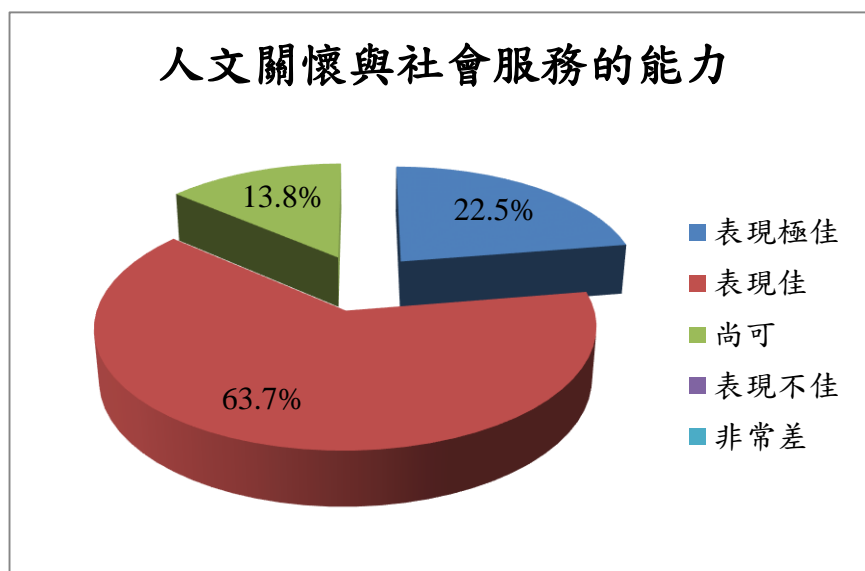
(六) 人際關係與溝通技巧的能力

86.9%的雇主認為本校校友在「人際關係與溝通技巧的能力」表現佳或極佳，12.7%認為尚可，0.4%認為表現不佳。



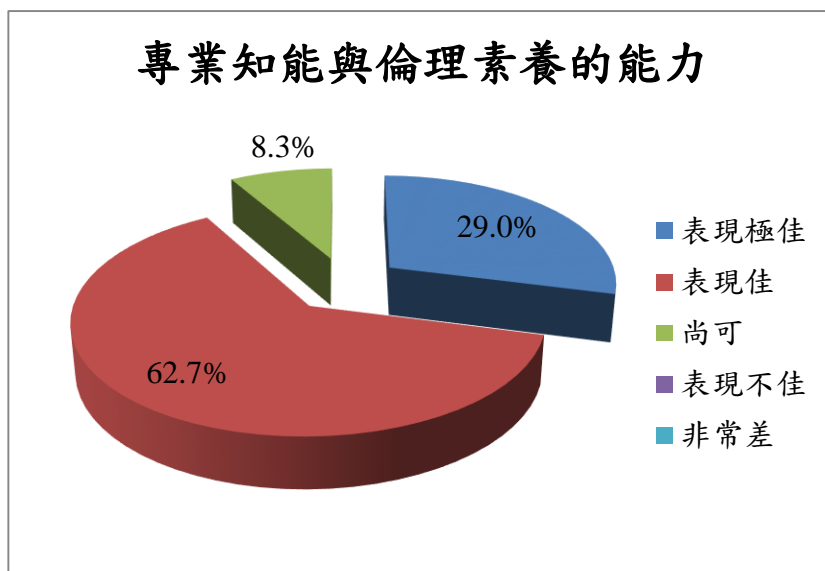
(七) 人文關懷與社會服務的能力

有 86.2%的雇主認為本校校友在「人文關懷與社會服務能力」方面的表現佳或極佳，13.8%認為尚可。



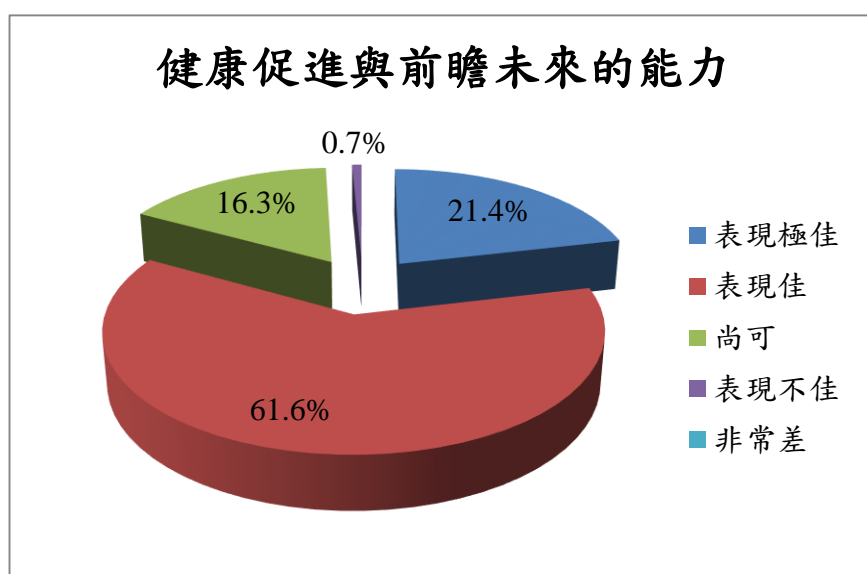
(八) 專業知能與倫理素養的能力

91.7%的雇主認為本校校友的「專業知能與倫理素養的能力」表現佳或極佳，8.3%認為尚可。



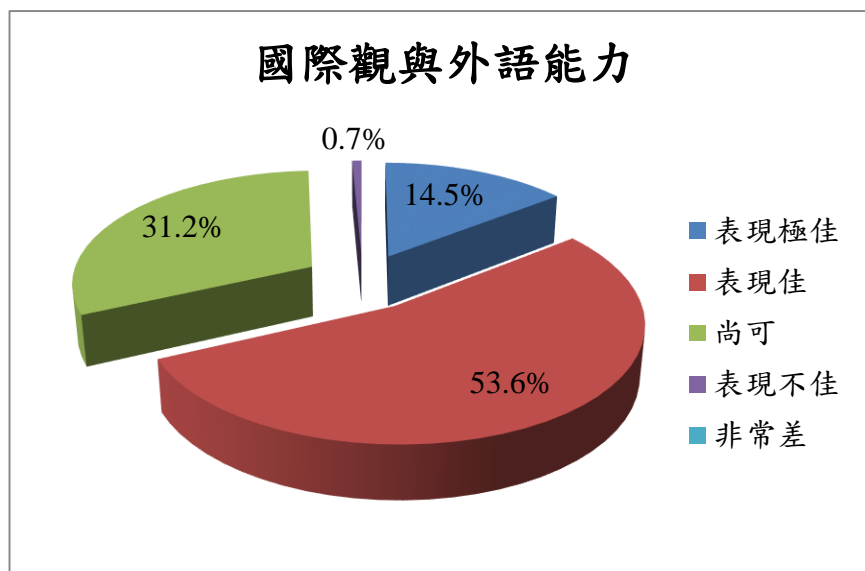
(九) 健康促進與前瞻未來的能力

83.0%的雇主認為本校校友「健康促進與前瞻未來的能力」表現佳或極佳，16.3%的雇主認為尚可，0.7%認為表現不佳。



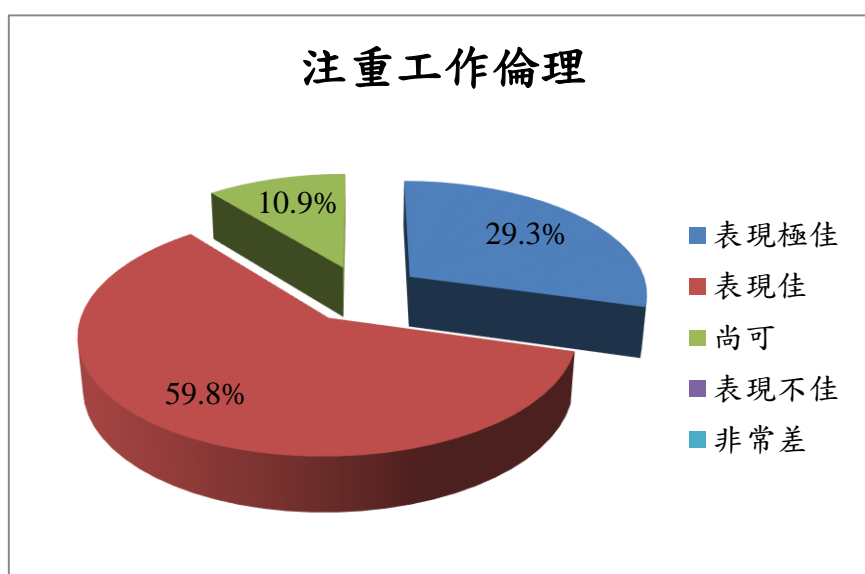
(十) 國際觀與外語能力

68.1%的雇主認為本校校友的「國際觀與外語能力」表現佳或極佳，有31.2%的雇主認為尚可，0.7%認為表現不佳。



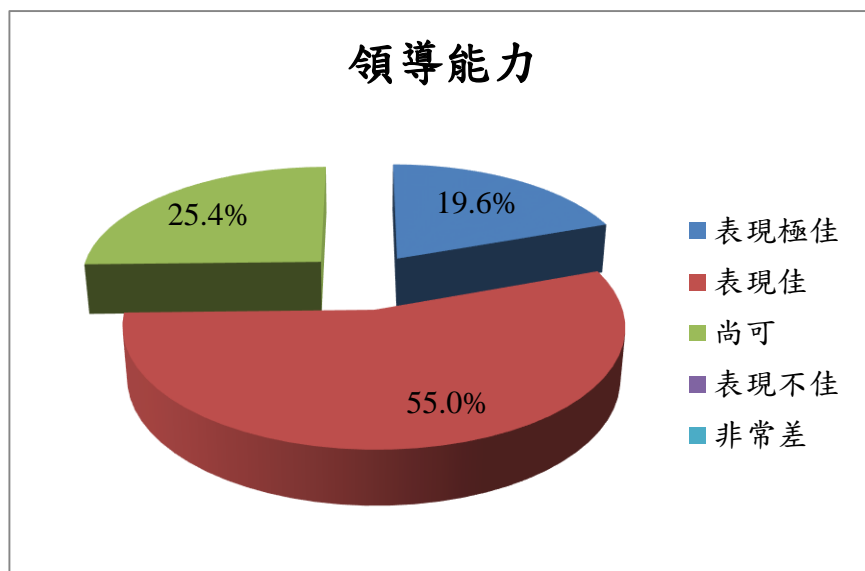
(十一) 注重工作倫理

89.1%的雇主認為本校校友在「注重工作倫理」方面表現佳或極佳，10.9%認為尚可。



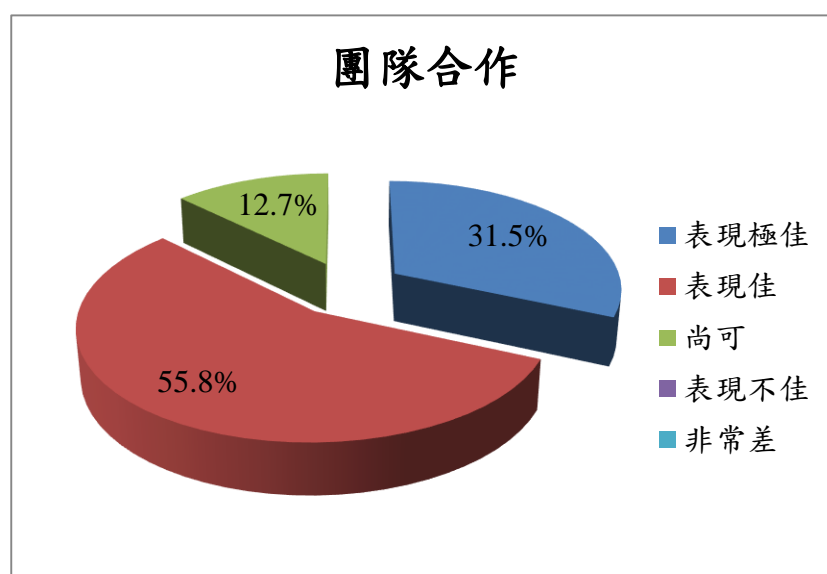
(十二) 領導能力

74.6%的僱主認為本校校友「領導能力」表現極佳或佳，有25.4%認為表現尚可。



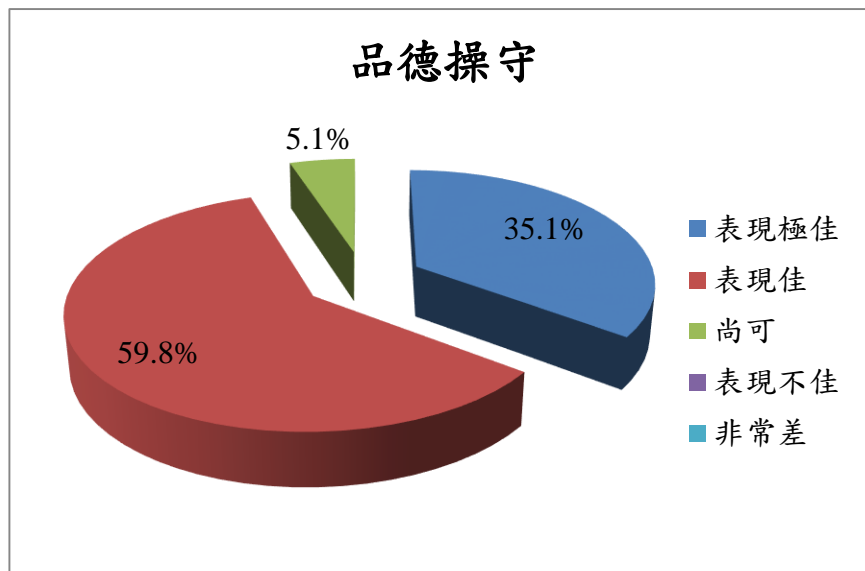
(十三) 團隊合作

87.3%的僱主認為本校校友在「團隊合作」方面表現佳或極佳，12.7%認為尚可。



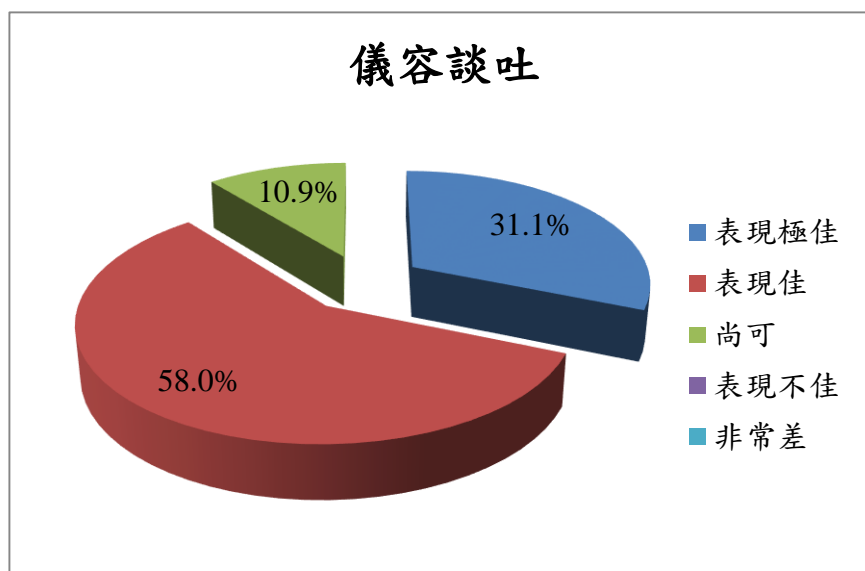
(十四) 品德操守

高達 94.9% 的雇主認為本校校友「品德操守」方面的表現佳或極佳，5.1% 認為尚可。



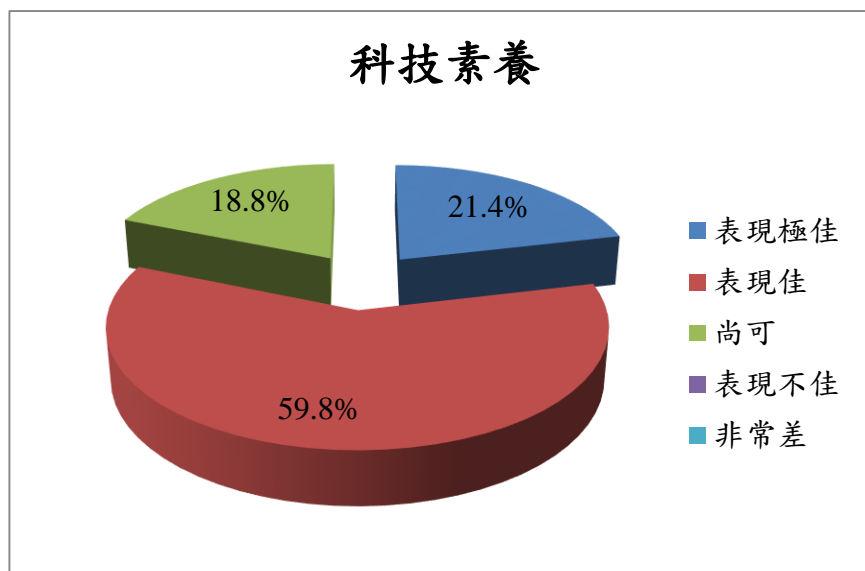
(十五) 儀容談吐

89.1% 的雇主認為本校校友在「儀容談吐」方面的表現佳或極佳，10.9% 認為尚可。



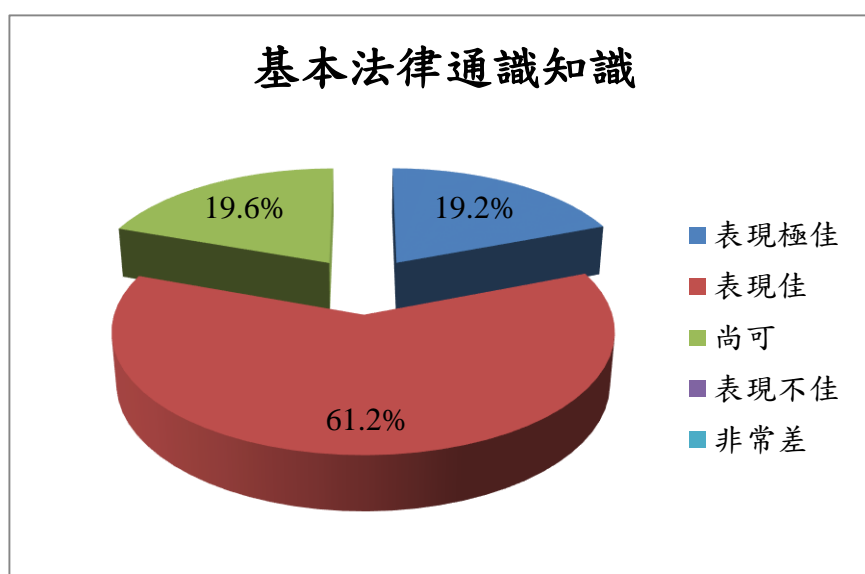
(十六) 科技素養

81.2%的僱主認為本校校友「科技素養」方面的表現佳或極佳，18.8%認為尚可。



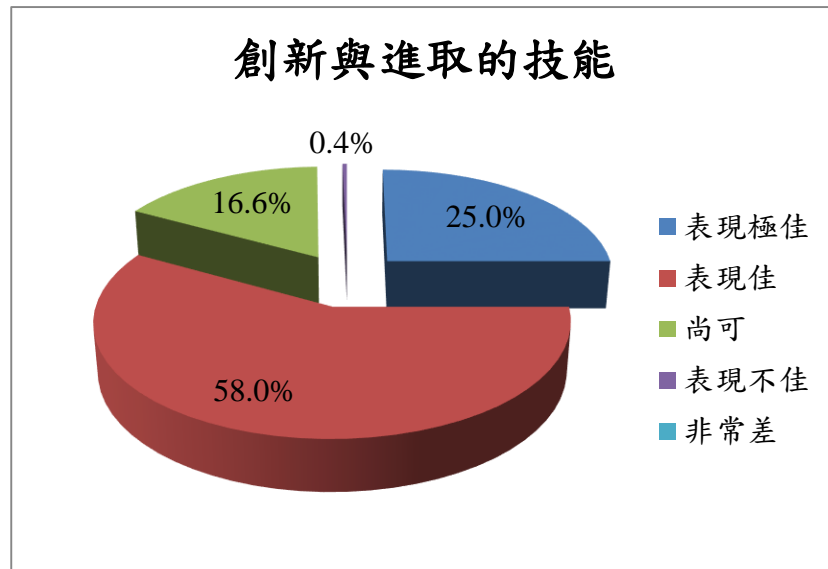
(十七) 基本法律通識知識

80.4%的僱主認為本校校友「基本法律通識知識」的表現佳或極佳，19.6%認為尚可。



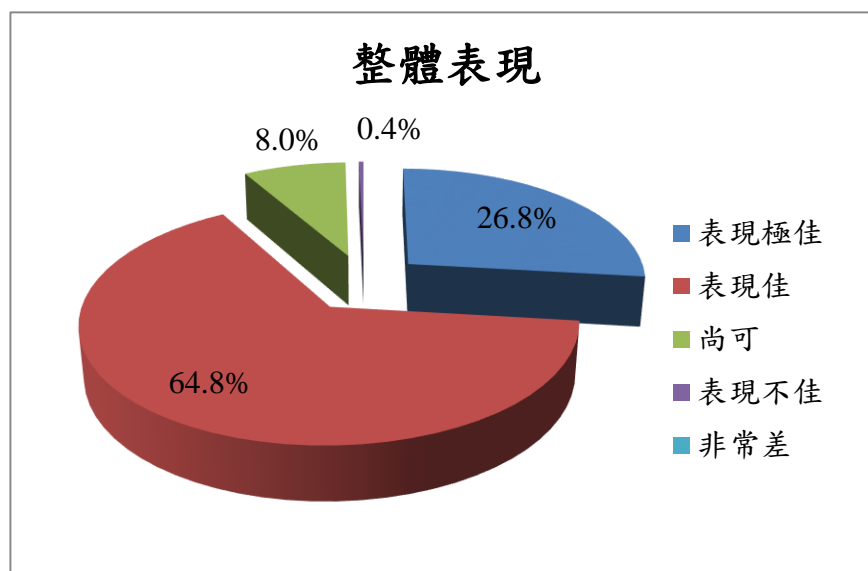
(十八) 創新與進取的技能

83.0%的僱主認為本校校友在「創新與進取的技能」方面的表現佳或極佳，19.6%認為尚可，0.4%認為表現不佳。



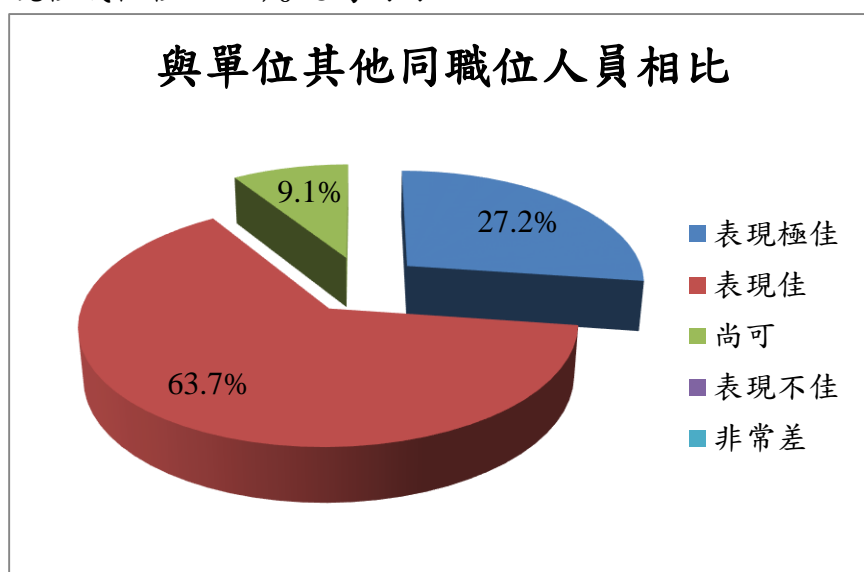
(十九) 整體表現

91.6%的僱主認為本校校友在工作單位的「整體表現」佳或極佳，8.0%認為尚可，0.4%認為表現不佳。



(二十) 與單位其他同職位人員相比

90.9%的雇主認為本校校友與「單位其他同職位人員相比」表現佳或極佳，9.1%認為尚可。



八、本於教育宗旨與職場需求接軌之精神，以及學生在校所學專業知能與畢業後的工作表現及市場競爭力等情況，對本校畢業生的整體性建議：

建議單位	建議事項
成大醫院護理部	良好
桃園市政府衛生局人事室	渠等在工作職場上勤勉認真、表現稱職、表現優佳
台中市政府環境保護局勞工安全衛生部	強化基礎教育專業養成，在職訓練永續學習
台中市政府環境保護局環境衛生反毒化物管理科	前瞻未來的能力及協調能力培養
台中市政府環境保護局空氣品質及噪音管制科	可增加行政機關運作及企業實務之分享，讓學生提早了解
國立台灣大學醫學院附設醫院護理部 12PW	貴校畢業生有親切感負責的態度，以及人際關係與溝通技巧的能力
國立陽明大學醫學系	貴校校友在本校表現佳，適應力強
國立中興大學人事室	為因為多元多變社會，建議要有多方嘗試精神，並保有創新思維及國際觀
國立台灣大學醫學院附設醫院新竹分院藥劑部	貴校藥學系畢業學生在本部表現佳，專業知識訓練足夠，樂於主動學習，具有工作熱忱與服務精神
鹿港基督教醫院藥劑科	表現相當不錯，無特殊建議
醫療財團法人台灣區煤礦業基金會台灣礦工醫院事務股	無，現階段人力較為不足，歡迎貴校校友到院服務
茂盛醫院人事室	外語能力可再加強
中國醫藥大學附設醫院台北分院	1.需具備認真的工作態度 2.充實自己的專業知識
成大醫院口腔醫學部	表現佳，具競爭優勢，具備培養為領導人才之潛力
國軍台中醫院加護病房	貴校畢業生表現優秀
國軍台中醫院檢驗科	1.基本學識充足 2.學習態度認真
台中榮民總醫院嘉義分院手術室	希望學妹學弟對職場樂觀進取不退縮，面對危機困難展現自我的信心，應用所學之專長和學理

台中榮民總醫院嘉義分院藥劑部	加強溝通技巧能力，國際觀及外語能力
台北榮民總醫院兒童醫學部	競業，能力佳
賢德醫院人事室	具有穩定性及抗壓性，個人的專業知識與技術能運用於工作上而表現出色
中山醫學大學附設醫院藥劑部	利他的價值觀可以用具體行動來表現
國力成功大學附設高工學務處	貴校畢業生之專業技能被受社會肯定，是本處需要之護理人員，相信也將會是其他單位所需要的
社團法人中華食品安全管制系統發展協會教育訓練組會員服務組	1.食安青年軍的行銷宣導已打響名聲，如何持續深耕，讓更多的消費大眾了解貴校的用心 2.建立與本會更多的合作方式與計劃
基隆市衛生局人事室	除基本業務量的完成，可培養學生積極態度更主動發現問題，提升服務的成效
衛生福利部彰化醫院人事室	學以致用
寶成工業股份有限公司永續發展部	1.建議可以再強化外語 2.建議可多掌握國際趨勢，爭取國外工作歷練
明通化學製藥股份有限公司人事室	1.進入職場(任何工作場所)不能挑選工作，而是有機會就多學多做 2.不能因學校名稱，自認高人一等，固步自封
台灣社區醫院協會秘書處	實務與理論並重，要不斷進取，歡迎醫管系畢業校友至本會就職
財團法人塑膠工業技術發展中心品質環境安全部	范同仁無論工作態度，技能專業皆表現超出水準，貴校畢業生之職場能力和讚賞！
井田國際醫療藥廠股份有限公司管理部	可再多些實務經驗，可與藥廠配合人才培訓計劃
衛生福利部食品藥物管理署管藥組	合群敬業
衛生福利部食品藥物管理署北區管理中心	工作態度是職場用人重要考量因素之一，大學教育應該也要著重在畢業後職場知能、態度、價值觀之養成教育
奇士美化妝品商品開發部	與市場接軌的課程設計與實作

中國醫藥大學北港附設醫院人事室	不論專業知識、工作能力…等各方面都表現非常傑出，應繼續保持
勝昌製藥廠股份有限公司學術技術部	本公司為中藥製劑製造廠，對本校相關科系畢業生基本學識銜接工作尚可，若能在學時，能有產學企業合作學程，則讓企業充分掌握人才培育養成，使學員更能了解工作需求及競爭力培養方向
財團法人敬德基金會附設護理之家	對於在校之學生，或可加強全人全方位之教育，著重人文素養，相信會對其市場之競爭性與獨特性，有更大的幫助
天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院急診	多參與活動
天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院家醫科	建議加強前瞻未來及領導能力之訓練，以符合職場需求
振興醫療財團法人振興醫院	表現優良
振興醫療財團法人振興醫院婦產科	貴校校友表現卓越，而且年輕的一代表現愈來愈佳
振興醫療財團法人振興醫院護理部	尚可，適應臨床之能力無問題，目前接觸的該同仁執行癌篩之業務，所以只能就此回饋
醫療財團法人台灣血液基金會台中捐血中心	主動學習，保有在學時求知識的渴望
佛教慈濟醫療財團法人台北慈濟醫院	在學校具備專業知識，以利職員運用，並培養良好溝通能力及團隊精神
奇美醫療財團法人柳營奇美醫院	<ol style="list-style-type: none"> 1.資訊科技應用於工作上的機會與時俱增，期能培養此一方面軟實力。 2.宜加強提升學生對於工作態度的基本涵養。 3.提升學生解決問題與獨立思考的能力