

中國醫藥大學 104 年度畢業校友『雇主滿意度』問卷

調查報告

一、問卷回收單位及聘僱校友數

單位名稱	合計
三軍總醫院	67
三軍總醫院北投分院	1
上立生物科技(股)公司	1
上銓科技(股)公司	1
中央研究院	14
中正骨科醫院	9
中國醫藥大學北港附設醫院	60
中國醫藥大學附設醫院	8
仁德醫護管理專科學校	6
元培醫事科技大學	1
友達晶材(股)	2
天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院	44
天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院永和院區	19
天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院安康院區	13
天主教聖馬爾定醫院	58
日友環保科技股份有限公司	1
仙豐股份有限公司	1
台大醫院雲林分院	7
台大醫學院附設醫院新竹分院	7
台中市大里區衛生所	1
台中市太平區衛生所	1
台中市北區衛生所	1
台中市立大德國民中學	1
台中市西屯區衛生所	1
台中市東勢區衛生所	1
台中市政府衛生局	11
台中市梧棲區衛生所	1
台中市豐原區衛生所	1

台中捐血中心	3
台中榮民總醫院	360
台中榮民總醫院埔里分院	23
台北市內湖區健康服務中心	1
台北榮民總醫院	310
台北榮民總醫院台東分院	2
台北榮民總醫院桃園分院	8
台東縣衛生局	1
台南市政府衛生局	20
台灣大學流行病學與預防醫學研究所	1
台灣大學學務處	1
台灣尖端先進生技醫藥股份有限公司	2
台灣東洋藥品工業(股)公司	3
台灣基督長老教會新樓醫院 財團法人台南新樓醫院	24
弘大醫院	3
弘光科技大學附設老人醫院	4
永日化學工業股份有限公司	1
永達保險經紀人股份有限公司	1
宇仁醫療器材科技股份有限公司	4
成功大學醫學院附設醫院	12
竹山秀傳醫院	22
行政院原子能委員會核能研究所	6
佛教慈濟醫院財團法人花蓮慈濟醫院	70
佛教慈濟醫療財團法人台中慈濟醫院	119
佛教慈濟醫療財團法人玉里慈濟醫院	3
佑民醫療社團法人佑民醫院	10
杏一醫療用品(股)公司	18
東元綜合醫院	10
東海大學畜產與生物科技學系	1
社團法人中華民國人力安全衛生協會	1
長庚科技大學	1
長庚科技大學嘉義分部	4
長庚醫療財團法人雲林長庚紀念醫院	7

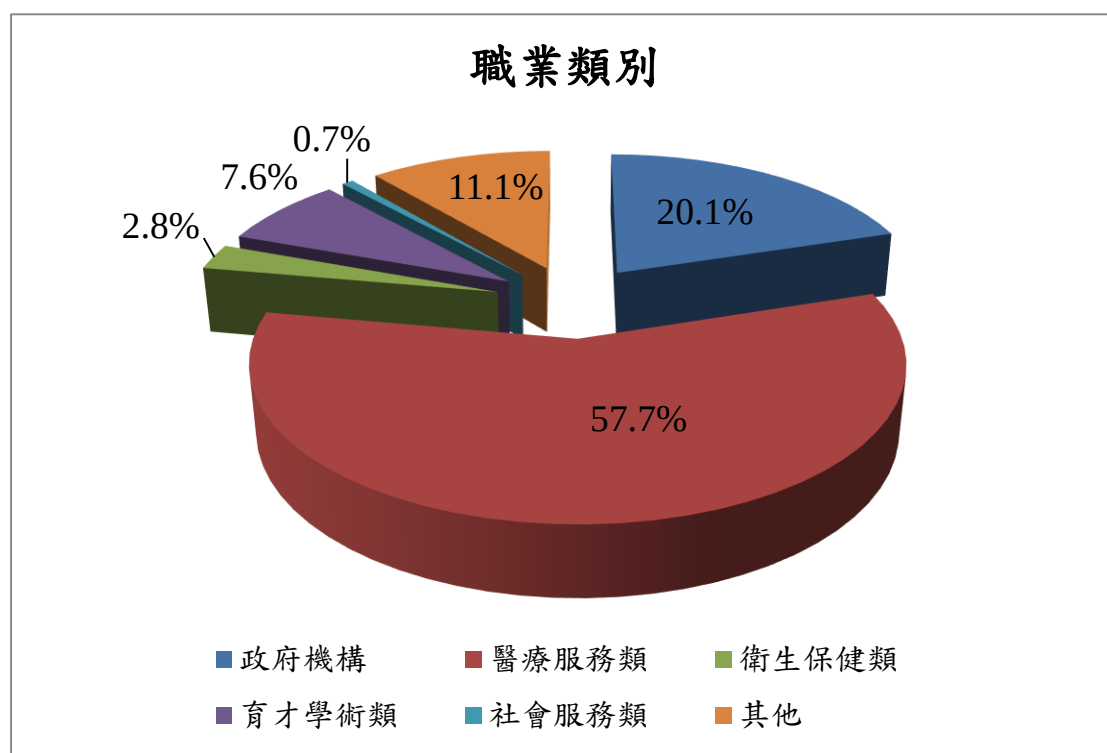
信義醫療財團法人高雄基督教醫院	2
南投縣政府衛生局	6
南基醫院	5
屏基醫療財團法人屏東基督教醫院	23
建仁醫院	13
建佑醫院	3
恆基醫療財團法人恆春基督教醫院	3
美時化學製藥股份有限公司	10
美善居家護理所	1
美德耐股份有限公司	8
員生醫院	16
恩主公醫院	19
振興醫療財團法人振興醫院	49
桃園大眾捷運股份有限公司	1
桃園市政府衛生局	11
草屯療養院護理科	15
財團法人天主教靈醫會羅東聖母醫院	22
財團法人全國認證基金會	1
財團法人國家衛生研究所	26
財團法人敬德基金會附設護理之家	1
財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	5
馬光中醫醫院	6
馬偕醫院新竹分院	4
高雄市立大同醫院	3
高雄市立中醫醫院	10
高雄市楠梓區衛生所	1
高雄榮民總醫院	93
高雄醫學大學附設中和紀念醫院	46
國立中興大學	1
國立台中科技大學保金系	1
國立台南護理專科學校	2
國立成功大學	7
國立陽明大學附設醫院	30

國軍台中總醫院	24
國軍桃園總醫院	6
國鼎生物科技股份有限公司	3
基隆市衛生局	2
基督復臨安息日會醫療財團法人台安醫院	25
郭綜合醫院	16
創世基金會	2
勝霖藥品(股)公司	36
敦仁醫院	3
晶元光電環安處	7
童綜合醫療社團法人童綜合醫院	105
華興化學製藥廠(股)公司	1
陽明大學	19
陽明醫院	14
雲林縣衛生局	2
順天醫療社團法人順天醫院	3
新北市政府衛生局	7
新生醫護管理專科學校	4
新竹縣竹北市衛生所	0
新竹縣政府	1
新竹縣政府衛生局	1
新店區衛生所	1
新興醫療社團法人新興醫院	2
義大醫療財團法人義大醫院	63
嘉義縣衛生局	6
彰化基督教醫療財團法人彰化基督教醫院	391
彰濱秀傳紀念醫院	57
漢翔航空工業股份有限公司	2
維新醫療社團法人台中維新醫院	4
臺北市立聯合醫院	222
德仁醫院	4
德安居家護理所	3
慶昇醫院	5

澄清綜合醫院中港分院	85
衛生福利部	8
衛生福利部八里療養院	4
衛生福利部朴子醫院	10
衛生福利部花蓮醫院	2
衛生福利部屏東醫院	8
衛生福利部食品藥物管理署	38
衛生福利部桃園療養院	5
衛生福利部桃園醫院	42
衛生福利部胸腔病院	6
衛生福利部國民健康署	38
衛生福利部新營醫院	10
衛生福利部嘉義醫院	7
衛生福利部樂生療養院	14
醫療財團法人辜公亮基金會和信治癌中心醫院	27
雙和醫院	15
壠新醫院	9
寶建醫院	20
總計	3228

二、聘用本校校友雇主單位職業類別：

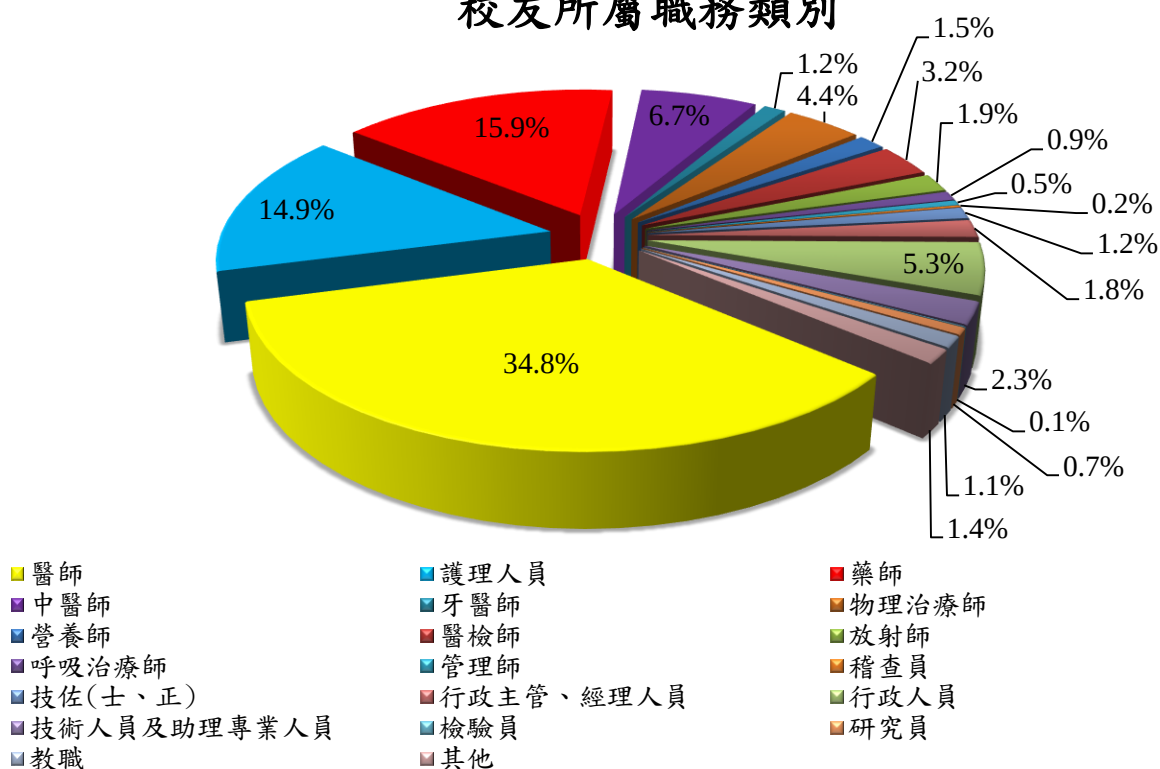
職業類別	合計
政府機構	29
醫療服務類	83
衛生保健類	4
育才學術類	11
社會服務類	1
其他	17
總計	145



三、被聘僱校友職務別

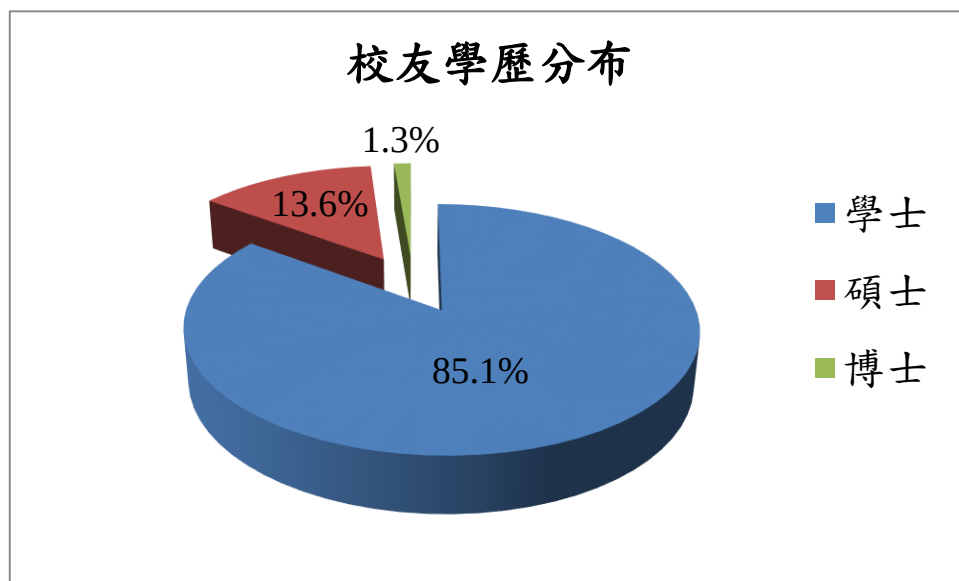
職務別	人數	百分比(%)
醫師	1106	34.8
護理人員	473	14.9
藥師	505	15.9
中醫師	213	6.7
牙醫師	39	1.2
物理治療師	139	4.4
營養師	49	1.5
醫檢師	103	3.2
放射師	59	1.9
呼吸治療師	29	0.9
管理師	16	0.5
稽查員	5	0.2
技佐(士、正)	37	1.2
行政主管、經理人員	57	1.8
行政人員	169	5.3
技術人員及助理專業人員	72	2.3
檢驗員	2	0.1
研究員	22	0.7
教職	36	1.1
其他	46	1.4

校友所屬職務類別



四、任用校友學歷

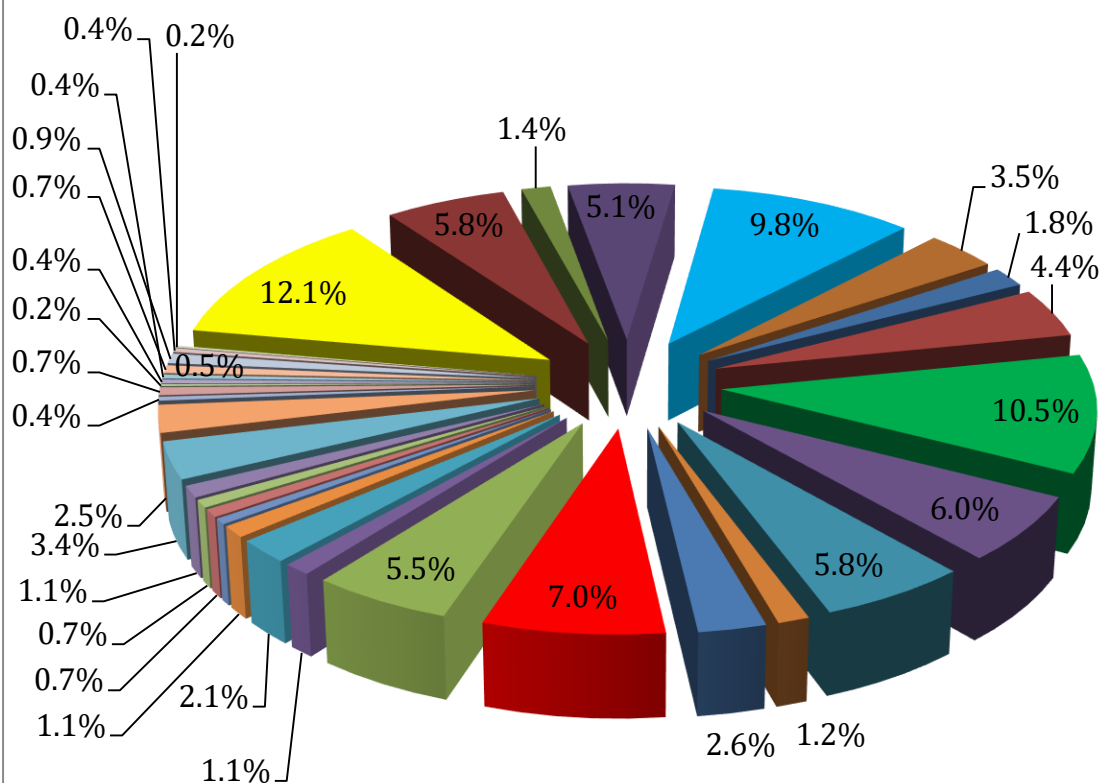
學歷別	合計
學士	2495
碩士	398
博士	38



五、任用校友的系所分佈狀況

系所	單位數	百分比(%)
醫學系	69	12.1
中醫學系暨碩博士班	33	5.8
中西醫結合研究所碩博士班	8	1.4
學士後中醫學系	29	5.1
藥學系暨碩博士班	56	9.8
藥物化學研究所碩博士班	20	3.5
牙醫學系暨碩士班	10	1.8
公共衛生學系暨碩博士班	25	4.4
護理學系暨碩士班	60	10.5
醫學檢驗生物技術學系暨碩士班	34	6.0
物理治療學系	33	5.8
物理治療學系復健科學碩士班	7	1.2
職業安全與衛生學系暨碩士班	15	2.6
醫務管理學系暨碩士班	40	7.0
營養學系暨碩博士班	31	5.5
生物科技學系暨碩博士班	6	1.1
中國藥學暨中藥資源學系	12	2.1
中國藥學暨中藥資源學系碩博士班	6	1.1
藥用化妝品學系暨碩士班	3	0.5
健康風險管理學系暨風險管理碩士班	4	0.7
運動醫學系	4	0.7
口腔衛生學系	6	1.1
生物醫學影像暨放射科學系暨碩士班	19	3.4
呼吸治療學系	14	2.5
針灸研究所碩士班	2	0.4
生物統計學研究所碩士班	4	0.7
神經科學與認知科學研究所碩士班	1	0.2
免疫學研究所碩士班	2	0.4
癌症生物學研究所碩士班	2	0.4
基礎醫學研究所碩博士班	4	0.7
臨床醫學研究所碩博士班	5	0.9
分子系統生物醫學研究所	2	0.4
癌症生物與藥物研發博士學位學程	1	0.2
總計	567	

系所分布



- | | |
|--------------------|--------------------|
| ■ 醫學系 | ■ 中醫學系暨碩博士班 |
| ■ 中西醫結合研究所碩博士班 | ■ 學士後中醫學系 |
| ■ 藥學系暨碩博士班 | ■ 藥物化學研究所碩博士班 |
| ■ 牙醫學系暨碩士班 | ■ 公共衛生學系暨碩博士班 |
| ■ 護理學系暨碩士班 | ■ 醫學檢驗生物技術學系暨碩士班 |
| ■ 物理治療學系 | ■ 物理治療學系復健科學碩士班 |
| ■ 職業安全與衛生學系暨碩士班 | ■ 醫務管理學系暨碩士班 |
| ■ 營養學系暨碩博士班 | ■ 生物科技學系暨碩博士班 |
| ■ 中國藥學暨中藥資源學系 | ■ 中國藥學暨中藥資源學系碩博士班 |
| ■ 藥用化妝品學系暨碩士班 | ■ 健康風險管理學系暨風險管理碩士班 |
| ■ 運動醫學系 | ■ 口腔衛生學系 |
| ■ 生物醫學影像暨放射科學系暨碩士班 | ■ 呼吸治療學系 |
| ■ 針灸研究所碩士班 | ■ 生物統計學研究所碩士班 |
| ■ 神經科學與認知科學研究所碩士班 | ■ 免疫學研究所碩士班 |
| ■ 癌症生物學研究所碩士班 | ■ 基礎醫學研究所碩博士班 |
| ■ 臨床醫學研究所碩博士班 | ■ 分子系統生物醫學研究所 |
| ■ 癌症生物與藥物研發博士學位學程 | |

六、是否願意以後再任用中國醫藥大學學生

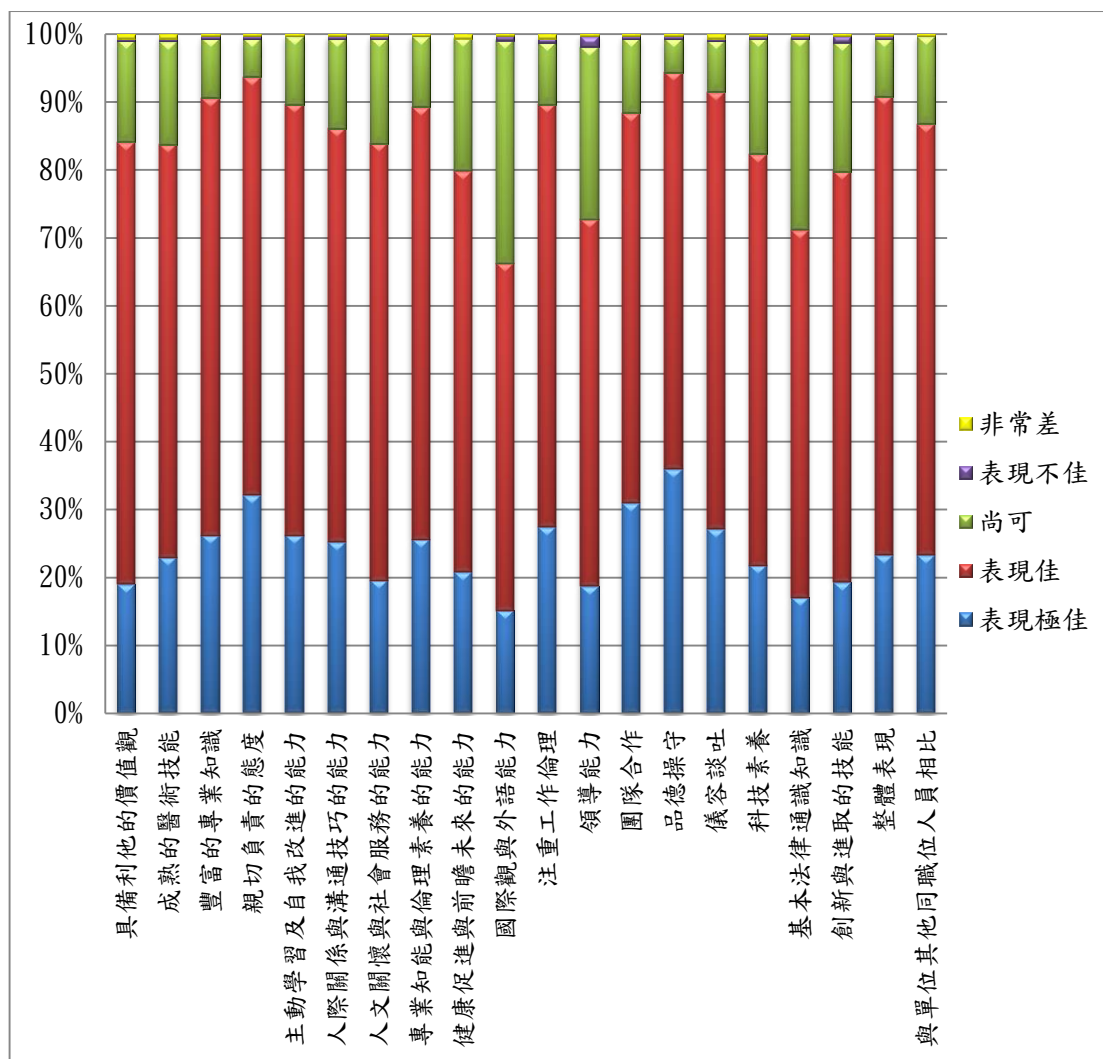
任用與否	單位數
會	302
不會	2
總計	304

勾選不會即無填答原因：

1. 應徵時表現極度配合並承諾，然而擬離職時無視職業道德、職場倫理

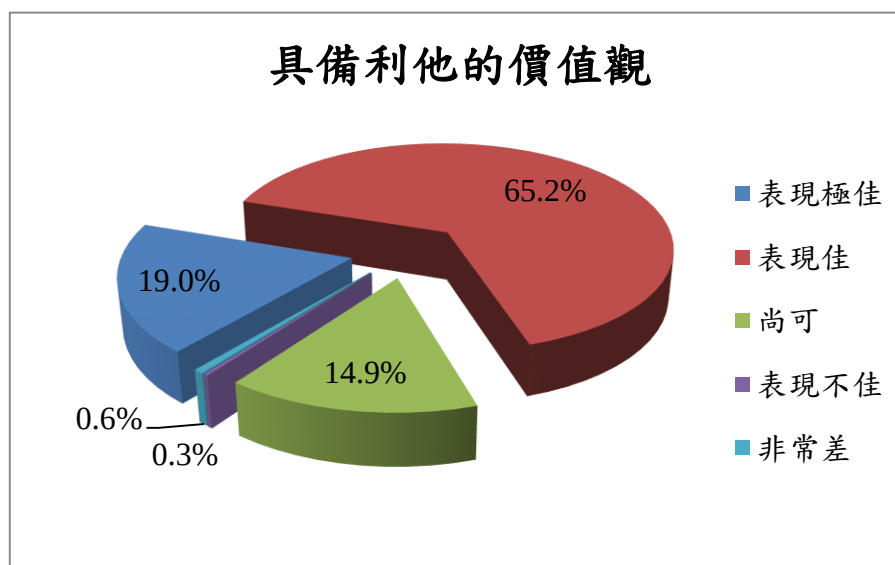
七、畢業校友服務呈現的特質與整體表現

	表現極佳 n(%)	表現佳 n(%)	尚可 n(%)	表現不佳 n(%)	非常差 n(%)
1. 具備利他的價值觀	60 (19.0%)	205 (65.2%)	47 (14.9%)	1 (0.3%)	2 (0.6%)
2. 成熟的醫術技能	69 (22.9%)	183 (60.8%)	46 (15.3%)	1 (0.3%)	2 (0.7%)
3. 豐富的專業知識	83 (26.2%)	204 (64.4%)	28 (8.8%)	1 (0.3%)	1 (0.3%)
4. 親切負責的態度	102 (32.2%)	195 (61.5%)	18 (5.7%)	1 (0.3%)	1 (0.3%)
5. 主動學習及自我改進的能力	83 (26.2%)	201 (63.4%)	32 (10.1%)	0 (0.0%)	1 (0.3%)
6. 人際關係與溝通技巧的能力	80 (25.2%)	193 (61.0%)	42 (13.2%)	1 (0.3%)	1 (0.3%)
7. 人文關懷與社會服務的能力	62 (19.6%)	204 (64.3%)	49 (15.5%)	1 (0.3%)	1 (0.3%)
8. 專業知能與倫理素養的能力	81 (25.6%)	202 (63.7%)	33 (10.4%)	0 (0.0%)	1 (0.3%)
9. 健康促進與前瞻未來的能力	66 (20.8%)	187 (59.0%)	62 (19.6%)	0 (0.0%)	2 (0.6%)
10. 國際觀與外語能力	48 (15.1%)	162 (51.2%)	104 (32.8%)	2 (0.6%)	1 (0.3%)
11. 注重工作倫理	87 (27.5%)	197 (62.2%)	29 (9.1%)	2 (0.6%)	2 (0.6%)
12. 領導能力	59 (18.7%)	170 (54.0%)	80 (25.4%)	5 (1.6%)	1 (0.3%)
13. 團隊合作	98 (30.9%)	182 (57.5%)	35 (11.0%)	1 (0.3%)	1 (0.3%)
14. 品德操守	114 (36.0%)	185 (58.4%)	16 (5.0%)	1 (0.3%)	1 (0.3%)
15. 儀容談吐	86 (27.1%)	204 (64.4%)	24 (7.6%)	1 (0.3%)	2 (0.6%)
16. 科技素養	69 (21.8%)	192 (60.6%)	54 (17.0%)	1 (0.3%)	1 (0.3%)
17. 基本法律通識知識	54 (17.1%)	171 (54.1%)	89 (28.2%)	1 (0.3%)	1 (0.3%)
18. 創新與進取的技能	61 (19.3%)	191 (60.5%)	60 (19.0%)	3 (0.9%)	1 (0.3%)
19. 整體表現	74 (23.3%)	214 (67.6%)	27 (8.5%)	1 (0.3%)	1 (0.3%)
20. 與單位其他同職位人員相比	74 (23.3%)	201 (63.4%)	41 (13.0%)	0 (0.0%)	1 (0.3%)



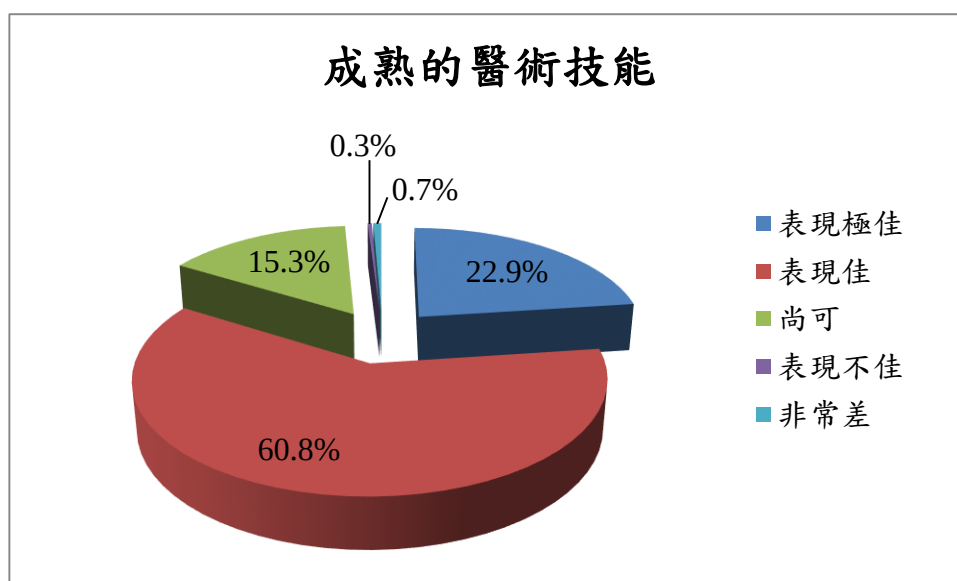
(一) 具備利他的價值觀

有 84.2% 的雇主認為本校校友「具備利他的價值觀」方面表現佳或極佳，14.9% 表現尚可，0.9% 認為表現不佳或非常差。



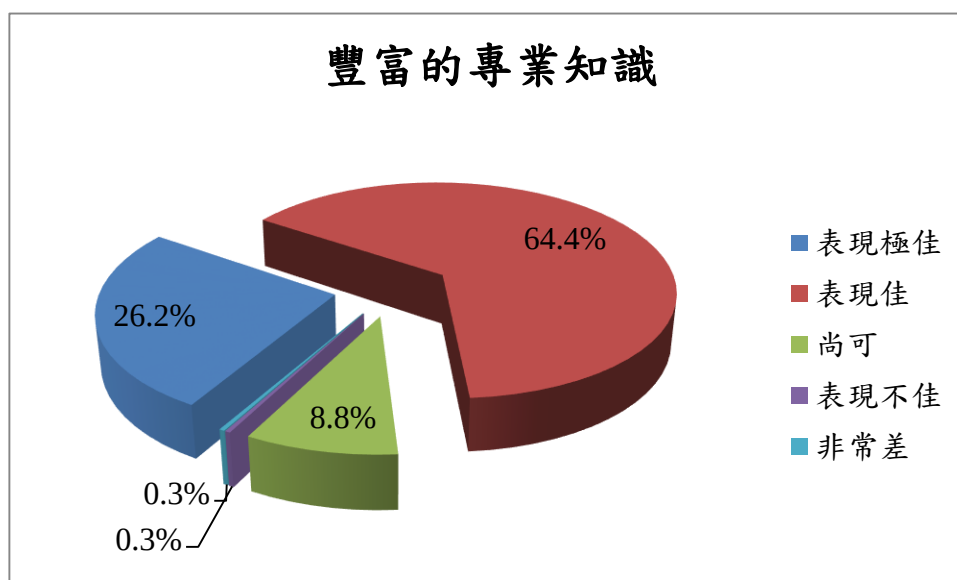
(二) 成熟的醫術技能

83.7%的雇主對本校校友在「成熟的醫術技能」方面，認為表現佳或極佳，14.3%認為尚可，1.0%認為表現不佳或非常差。



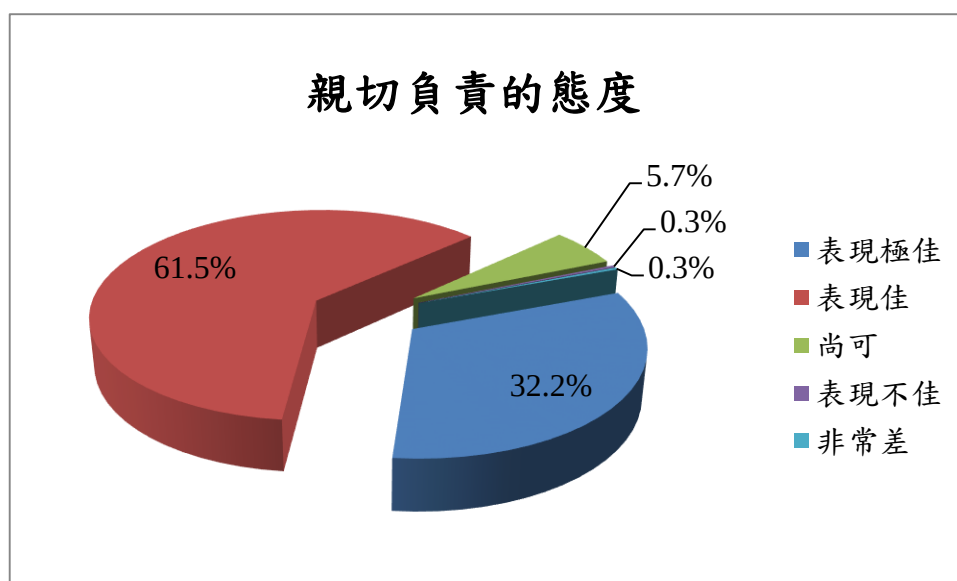
(三) 豐富的專業知識

有 90.6%的雇主對於本校校友具備「豐富的專業知識」認為表現佳或極佳，有 8.8%認為尚可，0.6%認為表現不佳。



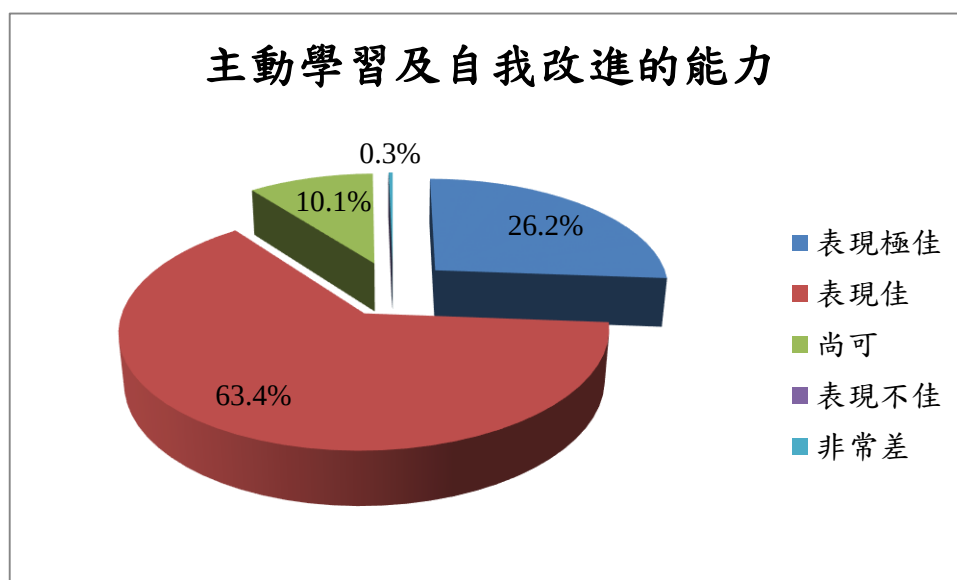
(四) 親切負責的態度

有高達 93.7% 的雇主認為本校校友在「親切負責的態度」方面表現佳或極佳，5.7% 認為尚可，0.6% 認為表現不佳或非常差。



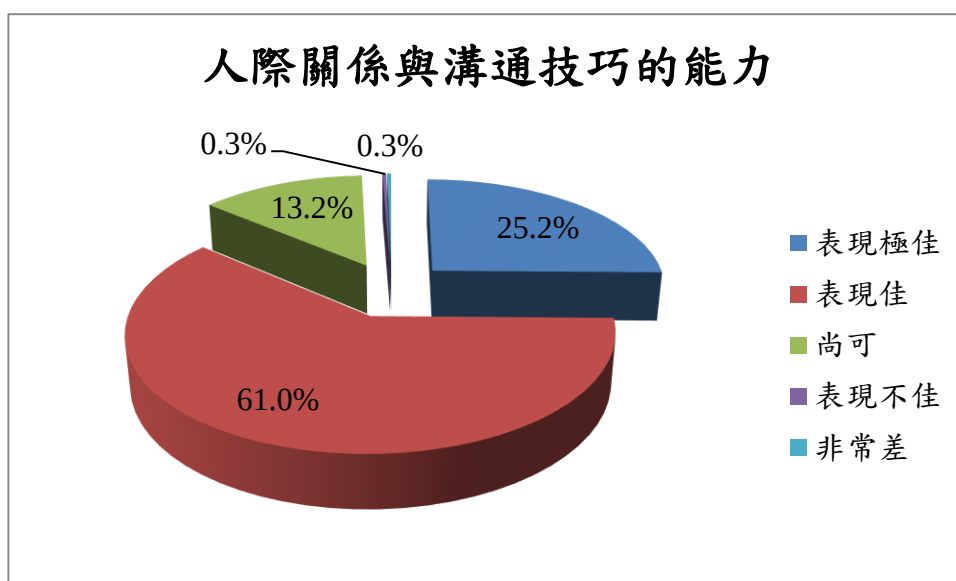
(五) 主動學習與自我改進的能力

89.6% 的雇主對本校校友的「主動學習與自我改進的能力」表現佳或極佳，10.1% 認為尚可，0.3% 認為非常差。



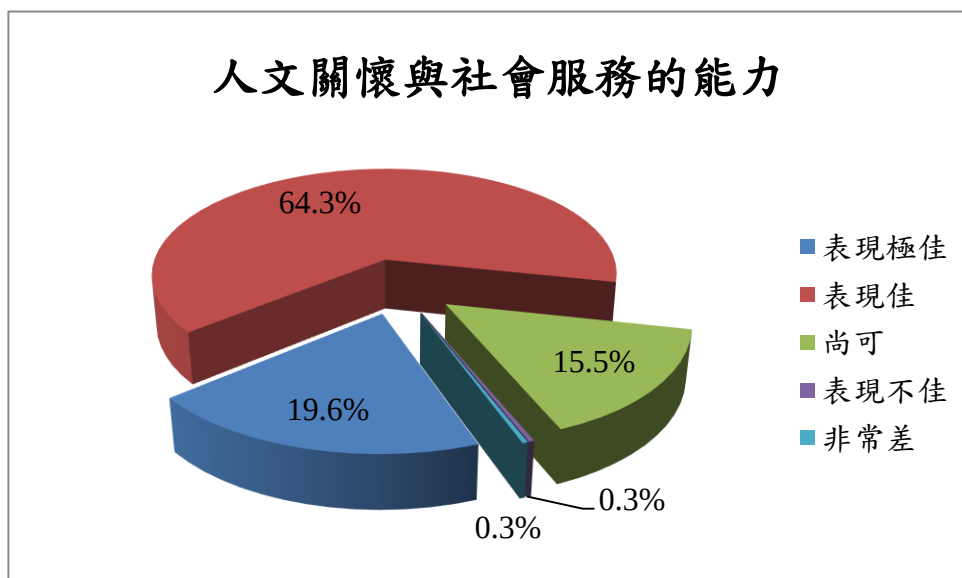
(六) 人際關係與溝通技巧的能力

86.2%的雇主認為本校校友在「人際關係與溝通技巧的能力」表現佳或極佳，13.2%認為尚可，0.6%認為表現不佳或非常差。



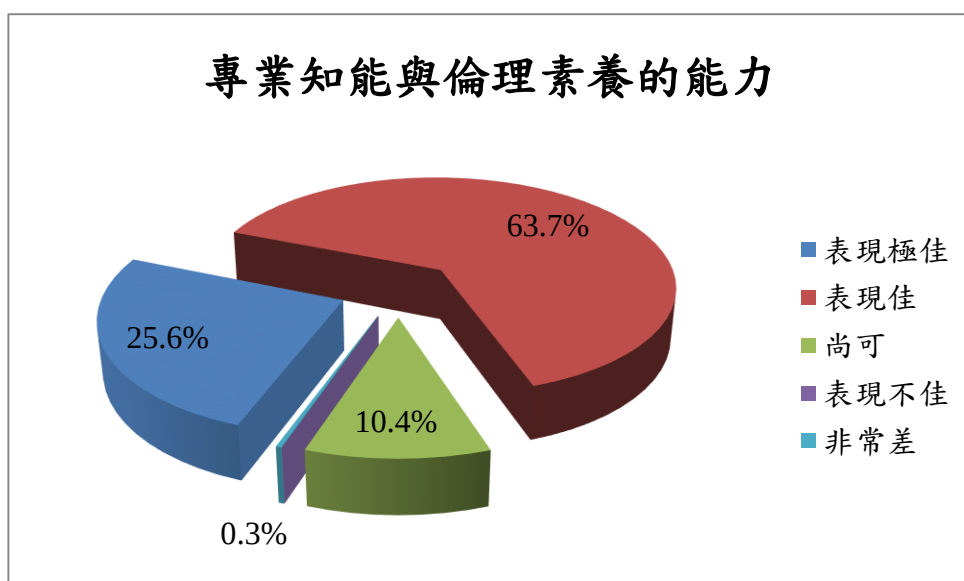
(七) 人文關懷與社會服務的能力

有 83.9%的雇主認為本校校友在「人文關懷與社會服務能力」方面的表現佳或極佳，15.5%認為尚可，0.6%認為表現不佳或非常差。



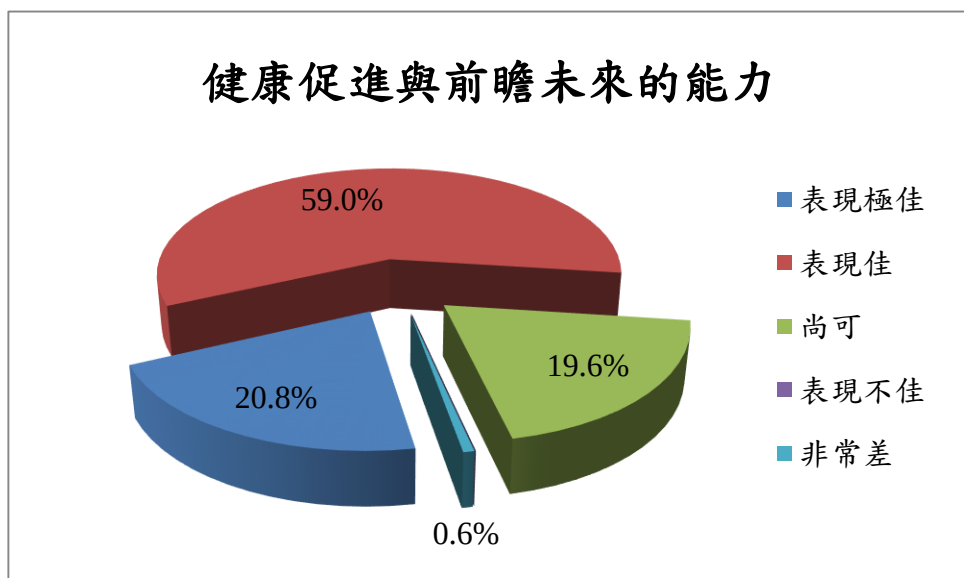
(八) 專業知能與倫理素養的能力

89.3%的雇主認為本校校友的「專業知能與倫理素養的能力」表現佳或極佳，10.4%認為尚可，0.3%認為非常差。



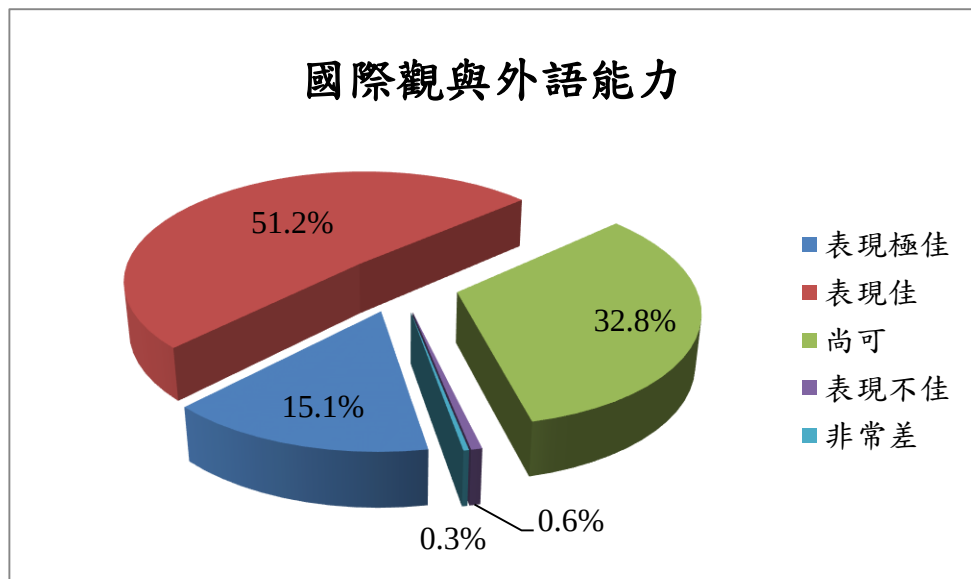
(九) 健康促進與前瞻未來的能力

79.8%的雇主認為本校校友「健康促進與前瞻未來的能力」表現佳或極佳，19.6%的雇主認為尚可，0.6%認為非常差。



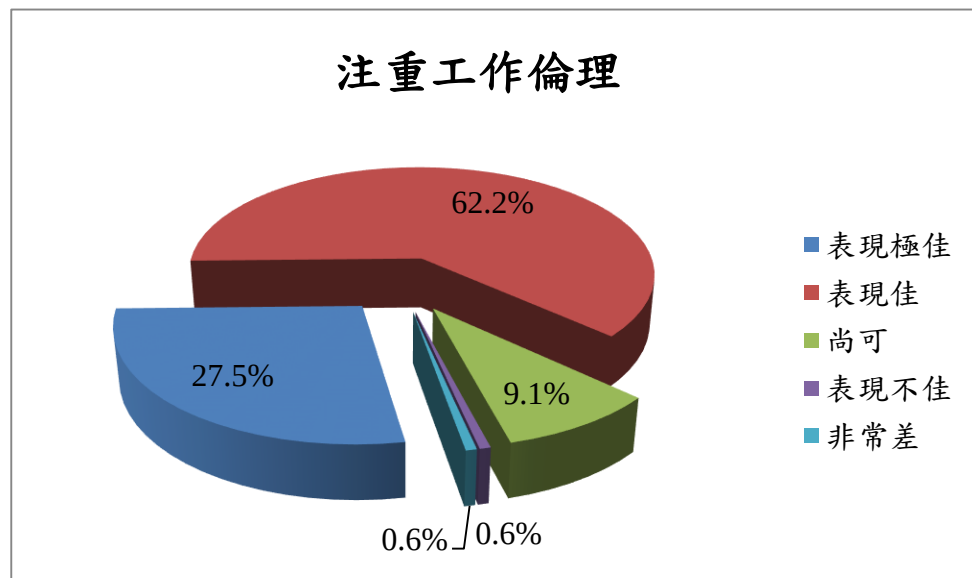
(十) 國際觀與外語能力

66.3%的雇主認為本校校友的「國際觀與外語能力」表現佳或極佳，有 32.8%的雇主認為尚可，0.9%認為表現不佳或非常差。



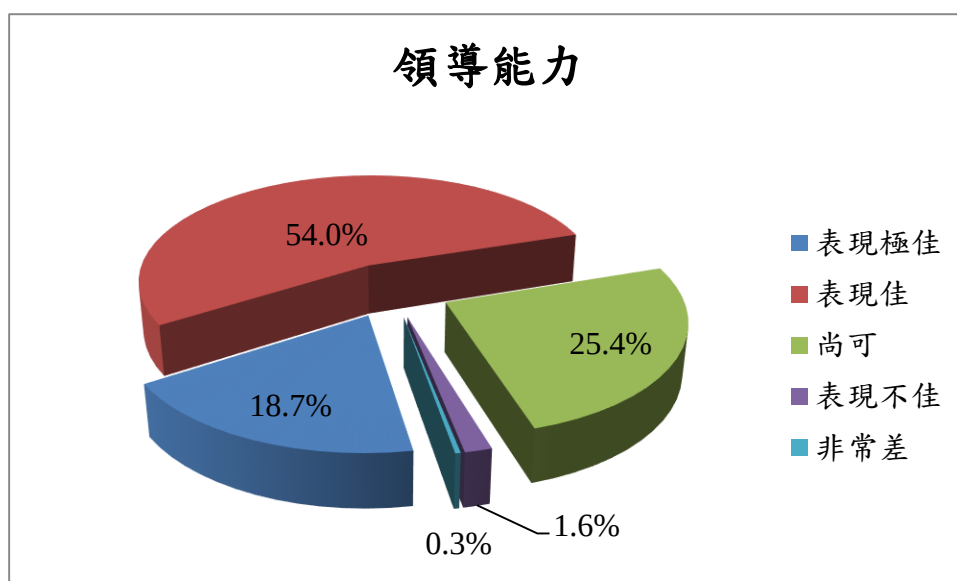
(十一) 注重工作倫理

89.7%的雇主認為本校校友在「注重工作倫理」方面表現佳或極佳，9.1%認為尚可，1.2%認為表現不佳或非常差。



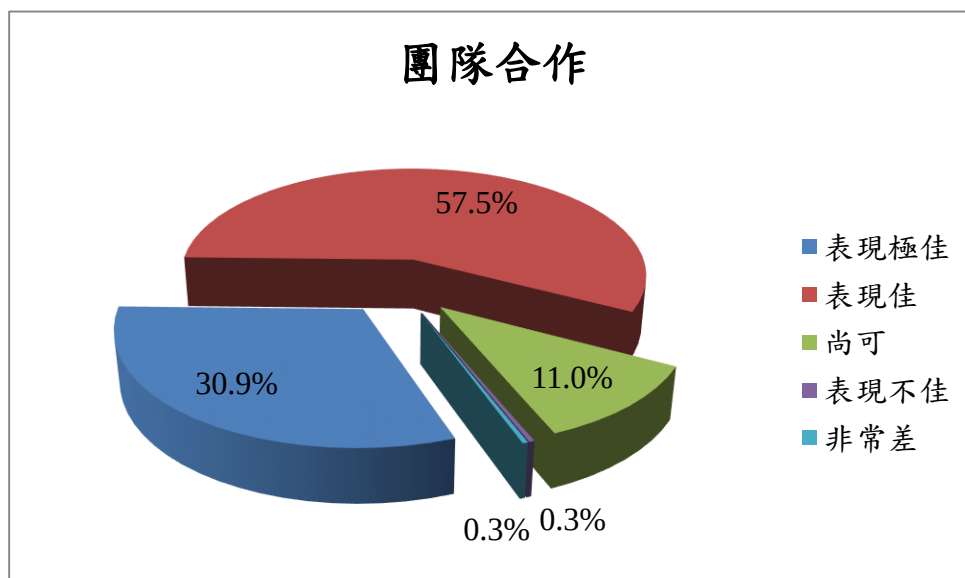
（十二）領導能力

72.7%的雇主認為本校校友「領導能力」表現極佳或佳，有 25.4%認為表現尚可，1.9%認為表現不佳或非常差。



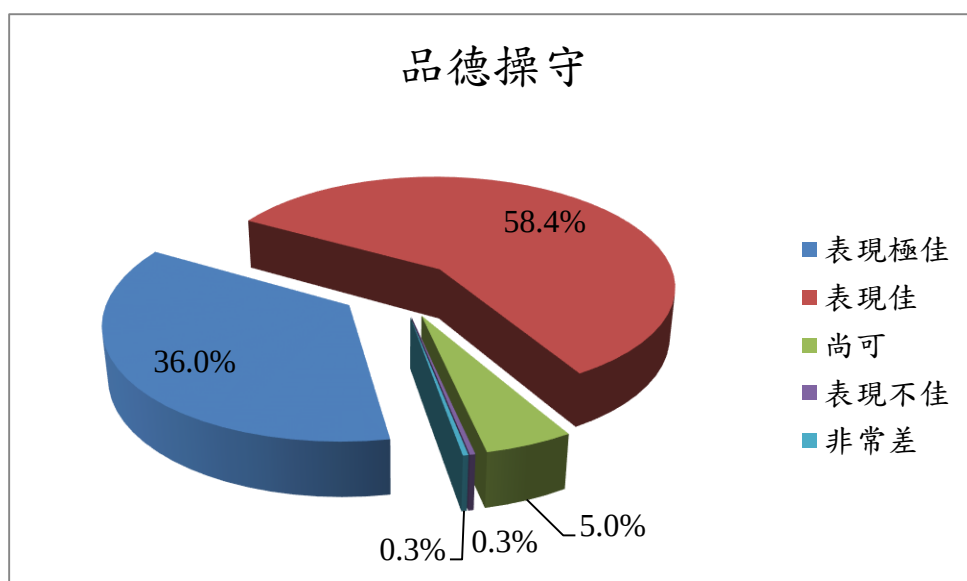
（十三）團隊合作

88.4%的雇主認為本校校友在「團隊合作」方面表現佳或極佳，11.0%認為尚可，0.6%認為表現不佳或非常差。



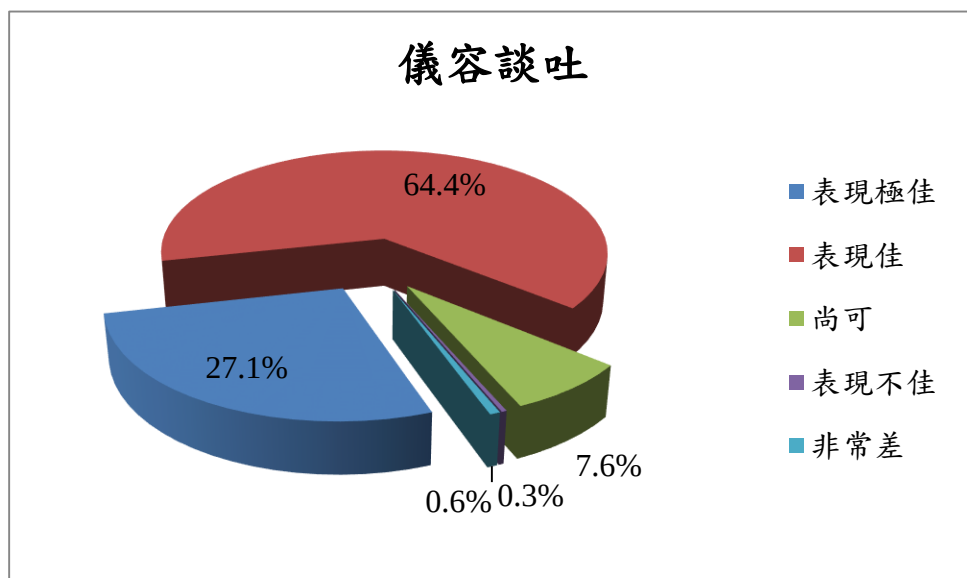
(十四) 品德操守

高達 94.4% 的雇主認為本校校友「品德操守」方面的表現佳或極佳，5.0% 認為尚可，0.6% 認為表現不佳或非常差。



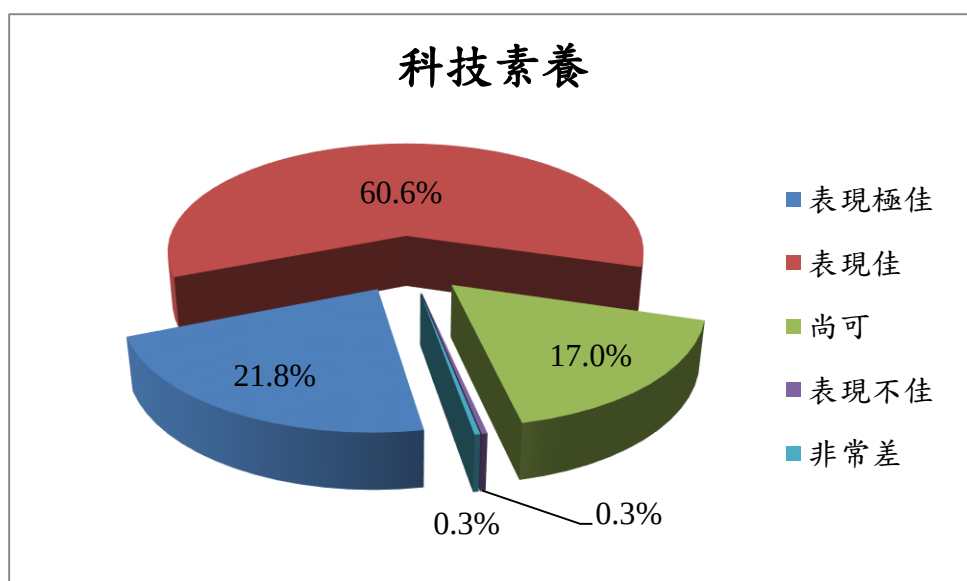
(十五) 儀容談吐

91.5% 的雇主認為本校校友在「儀容談吐」方面的表現佳或極佳，7.6% 認為尚可，0.9% 認為表現不佳或非常差。



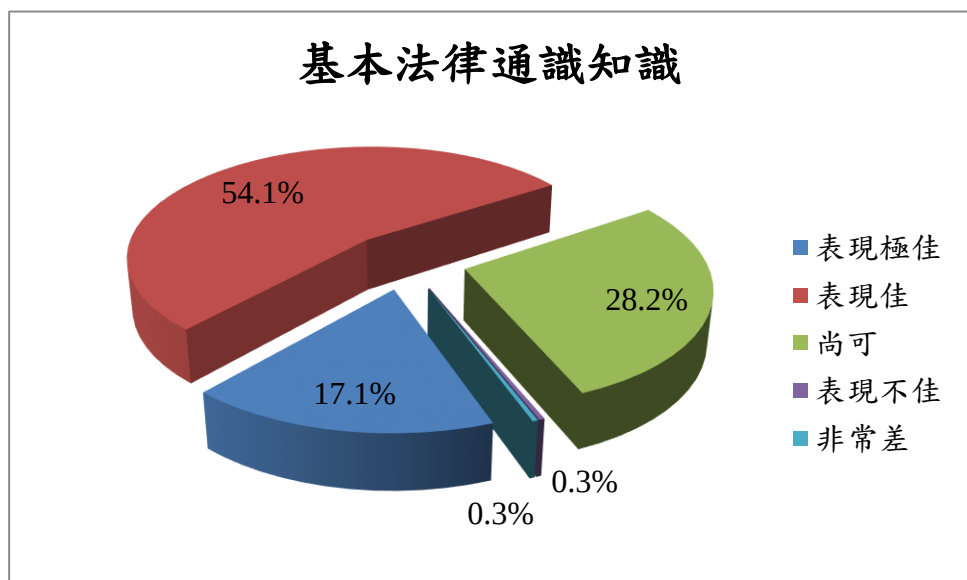
(十六) 科技素養

82.4%的雇主認為本校校友「科技素養」方面的表現佳或極佳，17.0%認為尚可，0.6%認為表現不佳或非常差。



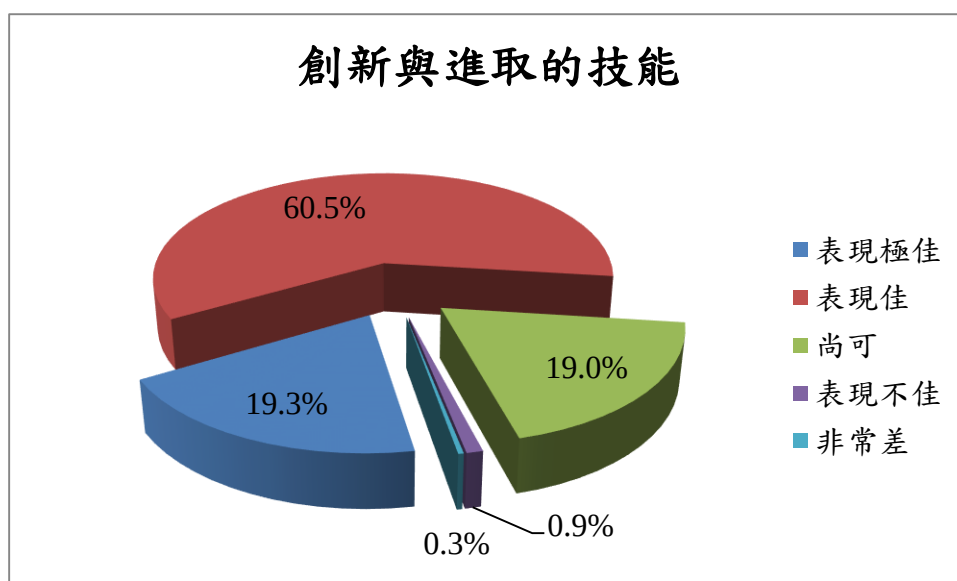
(十七) 基本法律通識知識

71.2%的雇主認為本校校友「基本法律通識知識」的表現佳或極佳，28.2%認為尚可，0.6%認為表現不佳或非常差。



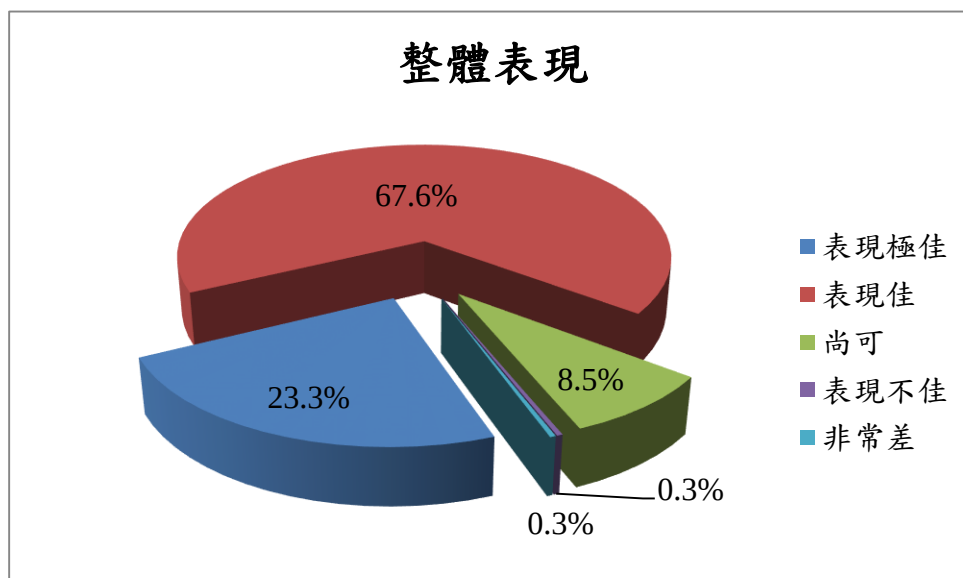
(十八) 創新與進取的技能

79.8%的僱主認為本校校友在「創新與進取的技能」方面的表現佳或極佳，19.0%認為尚可，1.2%認為表現不佳或非常差。



(十九) 整體表現

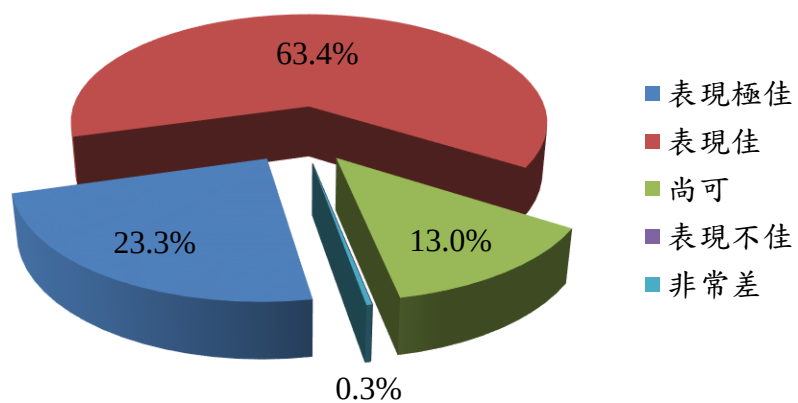
90.9%的僱主認為本校校友在工作單位的「整體表現」佳或極佳，8.5%認為尚可，0.6%認為表現不佳或非常差。



(二十) 與單位其他同職位人員相比

86.7%的僱主認為本校校友與「單位其他同職位人員相比」表現佳或極佳，13.0%認為尚可，0.3%認為非常差。

與單位其他同職位人員相比



八、本於教育宗旨與職場需求接軌之精神，以及學生在校所學專業知能與畢業後的工作表現及市場競爭力等情況，對本校畢業生的整體性建議：

建議單位	建議事項
三軍總醫院牙科部	整體臨床工作表現佳，為行政業務缺乏經驗及積極學習處理之態度
三軍總醫院復健部	表現不錯，可多合作
三軍總醫院臨床藥學部門	期望貴校畢業生於醫院服務能有長期發展之考量及規劃
中央研究院化學所	建議加強專業技能之深入培養，期能與未來工作職場接軌
中央研究院生化所實驗室	個別差異很大，無法給整體評語
中央研究院基因體中心	大學專業及基本知識不足，需加強學校教育及思考辯證能力
中央研究院統計所研究部	請多培養學生邏輯思考能力以及外語能力
天主教永和耕莘醫院營養部門	希望學校能激發在校生的創造力及熱忱
天主教永和耕莘醫院藥劑部	工作認真，能與他人相處融洽，具團隊合作精神
日友環保科技股份有限公司	學習能力佳，勇於任事
台大醫學院附設醫院新竹分院	在臨床上的實務經驗養成部分希望同學在實習時能多用心觀察與學習，等到真正上職場時能比較快上手
台中市政府衛生局	加強基本法律素養，充實管理領導能力
台中榮民總醫院	多開放在其他醫院之實習課程
台中榮總中醫部	建議加強外語能力與靈活度
台中榮總病檢部	加強病理專業技能
台中榮總精神科	各畢業生落差太大參差不齊，遺憾!
台北榮民總醫院	持續與團隊保持良好互動
台北榮民總醫院	加強學生多做事，多負責等的"利地主義"宣導及訓練
台北榮民總醫院	在本部任職之貴院畢業校友整體表現尚佳，僅極少數人過

	於自我為中心，涉及個人品德操守問題而有損團體名譽及評價，已與個別警告及輔導
台南市政府衛生局	要以更積極的精神去爭取每一次機會，並有計畫的工作
行政院原子能委員會核能研究所職安管理部	繼續秉持貴校修良傳統，發揮專業技能於職場上，尤其是熱忱盡職、融入團隊的工作精神與態度更為重要
杏一醫療用品(股)公司	應在著重自我激勵要求卓越，讓自我工作晉級的企圖心
美德耐股份有限公司	協助建立職能與職場現況之價值觀，職場重視除專業外，尚有團隊、EQ 管理及人文素養等。
食品藥物管理署研究檢驗部	培養創新技能
食品藥物管理署風險管理組	建議可以加開製導技術及藥廠管理相關學程
振興醫療財團法人振興醫院	貴校於本院任職醫師多位，包括醫學系及中醫學系，陳醫師的表現及風範還有手術技術的精湛，極為另本院同仁尊崇，本院極為歡迎貴校畢業生來本院任職。
桃園市政府衛生局	性情踏實穩定性高、勤勉認真、表現稱職、表現優質
耕莘醫院安康院區復健科	整體均佳!深受病人喜愛
耕莘醫院安康院區藥劑部	具團隊精神，遵守醫院規定道德操守，與人相處融洽
草屯療養院護理科	1. 可多訓練邏輯思辯能力，增加臨床工作之判斷力。2. 訓練人際合作與互動溝通，促進團隊合作
財團法人國家衛生研究所	積極參與公司各項活動，提升服務熱忱，展現主動進取之態度
馬偕醫院新竹分院	馬偕醫院是值得貴校學生投入職場的醫院
高雄市立大同醫院	增強職場耐受力
國立中興大學	由於貴校畢業生多半從事醫療方面工作，除了可就醫德醫品之倫理加強外，可再培養學生抗壓之相關能力，以因應日後面臨職場所需。
國立成功大學	信守承諾、職場倫理、誠實坦白應加強
國立陽明大學附設醫院	貴校畢業生學識及能力佳，可符合職場需求，建議增加主動性及溝通能力，以更快進入群體。
創世基金會	樂於進用貴校校友，倘若日後有徵才資訊和相關訊息歡迎轉知本會，定將配合辦理

勝霖藥品(股)公司	1. 應該多鼓勵學生到非醫院實習，這樣可以累積更多實務經驗及增加用藥及補充相關健保之諮詢經驗。2. 可開放部分實習學分於藥妝通路，增加學生了解未來就業選擇
義大醫療財團法人義大醫院	貴校畢業生在本部整體表現在主管層級評價良好，期望未來能有更多畢業生加入
漢翔航空工業股份有限公司	可圈可點，繼續努力。
臺大醫院雲林分院供膳組	個人表現優異，能遵守職場倫理，並符合組織賦予任務之要求，給予高度肯定
臺北市立聯合醫院忠孝院區	整體形象上的質感有提升的空間
衛生福利部中醫藥司	除專業外，培養多元生涯發展的通識及適應能力，可在變遷迅速的環境與社會，成功立業甚至成為領導者
衛生福利部樂生療養院	應該多加聯絡(以各醫院為單位)，拮選一位校友為召集人，舉辦活動(任何形式都可)
衛生福利部護理及健康照護司	加強獨立思考及創新能力培育
醫療財團法人辜公亮基金會和信治癌中心醫院	術業有專攻，向心力強！
壠新醫院復建治療科	加強人際溝通技巧