

# 中國醫藥大學 99-101 學年度畢業生

## 畢業流向及就業薪資分析

### 壹、緣起

依教育部與勞動部合作建立大專畢業生就業追蹤作業機制，藉由巨量資料來掌握畢業生的就業流向與薪資水準進行分析作為政策參考。期間以 99-101 學年度博士、碩士、學士及專科畢業生為就業追蹤對象，透過「大專畢業生就業追蹤系統」蒐集畢業生財政部薪資所得檔、內政部出境紀錄、軍保及各項就業投保之加退保...等紀錄，串接完整資料庫進行分析。

資料來源為教育部統計處，期間對象為99-101學年度學、碩、博士畢業生，依據不同學年度有其各自的薪資年：

◎99學年度畢業生；薪資年100-103年，共四年資料。

◎100學年度畢業生；薪資年101-103年，共三年資料。

◎101學年度畢業生；薪資年102-103年，共二年資料。

每學年度各含所屬之薪資年，對於畢業學年度較早者，資料檢核較為完整(受調查次數較多)，有全部學制暨系所；另學年度較晚者，則學制暨系所資料不足。另基於畢業生在畢業第一、二年的就業狀況較不穩定，教育部建議後續政策運用宜採計畢業第三年起之起薪資料。本份報告也以 99 學年度畢業後第四年之資料為主，進行相關圖表製作，並與全國資料進行比較 (博士班畢業生人數樣本數小，依據教育部公告標準，可能無法完整呈現比較，僅供參考)，如後分析。

### 貳、畢業生流向分析

調查之畢業生人數，主要流向包括出境(依內政部入出境移民署資料，出境達 3 個月以上者)、升學(透過「大專畢業生就業追蹤系統」所蒐集之 100-102 學年各等級新生個人資料，比對 99-101 學年畢業生畢業後之升學情形)、服役(與國防部提供之軍保資料、內政部役政署提供之替代役團保資料進行串接)及扣除前述後，視為可工作人口。參考教育部報告，原則以 99、100 學年度畢業生畢業之當年(即薪資年 100、101 年平均值)、對照全國大專校院之情形作分析(表 1)。

**【分析】**本校畢業生畢業流向在「可工作人口」除碩士在職專班為升學比例較高(8.7%)，其它皆大於全國平均。在升學方面碩士及學士日間也高於全國

平均，以致本校畢業生服役及出境比例低於全國平均。

表 1 中國醫各學制畢業生當年流向百分比-與全國比較

單位:%

流向	博士				碩士				學士			
	未滿 35 歲		35 歲以上		日間學制		在職專班		日間學制		進修學制	
	中國醫	全國	中國醫	全國	中國醫	全國	中國醫	全國	中國醫	全國	中國醫	全國
可工作	100.0	61.5	100.0	96.8	69.3	61.5	89.1	93.6	53.4	49.2	97.6	73.6
服役	0.0	34.4	0.0	1.3	14.8	32.5	2.2	3.6	24.8	28.5	0.0	21.9
升學	0.0	0.2	0.0	0.7	14.8	4.4	8.7	2.5	20.4	19.9	2.4	3.3
出境	0.0	3.9	0.0	1.2	1.1	1.7	0.0	0.4	1.4	2.4	0.0	1.2

### 參、已投入職場比例（實際就業比例）

畢業生可工作人口未必總是百分之百投入職場，因此「已投入職場比率」亦為值得關注之議題。已投入職場比例越高，代表越多可工作的畢業生就業(表2)。

#### 【分析】1.博士班

以99學年度畢業生(含各薪資年)說明，博士班畢業生本校35歲以下者均已投入職場，35歲以上比率雖略低於全國，惟平均仍有九成以上，分析原因與人數較少亦有關。整體而言博士班畢業生就業情形良好。

#### 2.碩士班

本校99學年度碩士班畢業生之職場投入，逐年提昇(薪資100年85.9%→103年96.7%)，且較全國為佳；碩專班投入職場情形皆為100%，亦優於全國平均。

#### 3.學士班

學士班畢業生畢業當年(薪資年100)職場投入比率較低(66.4%，全國71.2%)，推估與同學選擇升學(進修)，準備證照考試較多有關；惟經約3年後，投入情形已趨近於全國。

表2 中國醫各學制畢業生已投入職場比例-與全國比較

單位:%

畢業年	薪資年	博士				碩士				學士			
		未滿 35 歲		35 歲以上		日間學制		在職專班		日間學制		進修學制	
		中國醫	全國	中國醫	全國	中國醫	全國	中國醫	全國	中國醫	全國	中國醫	全國
99	100	100.0	93.8	93.8	94.7	85.9	82.6	100.0	96.3	66.4	71.2	98.2	88.9
	101	100.0	93.5	93.8	95.2	91.0	87.4	100.0	96.8	71.4	78.3	96.4	87.3
	102	100.0	94.9	95.8	95.1	94.0	92.8	100.0	96.1	79.3	86.7	96.4	90.3
	103	100.0	96.3	91.7	94.4	96.7	93.9	100.0	95.4	83.9	89.2	96.4	90.7
100	101	-	92.2	100.0	94.3	81.9	79.1	96.2	97.3	61.2	70.6	97.5	87.1
	102	75.0	92.9	100.0	93.9	91.5	88.3	96.2	96.6	71.5	78.9	98.7	86.0
	103	-	96.2	100.0	94.0	93.4	93.4	96.2	96.2	80.4	87.2	98.7	89.1
101	102	-	93.2	71.4	93.2	83.5	79.3	97.7	96.6	67.5	69.6	73.2	87.0
	103	100.0	93.6	71.4	93.3	89.3	88.6	97.7	96.1	98.1	77.5	100.0	86.3

## 肆、畢業生就業行業之分布

表 3 為本校 99 學年度學、碩、博士畢業生於 103 年各學制的行業分布情形。

【分析】1.本校為醫藥大學，因專業特性或執照限制，碩士及學士則都以「醫療保健及社會工作服務業」為最主要就業行業，尤以進修學士為最高，比例高達 78.1%，遠高於全國(13.0%)。

2.其中 35 歲以上博士以「公共行政及國防；強制性社會安全」為最主要就業行業，比例 66.7%高於全國(64.0%)，其中多為原已擔任公職之在職進修者，顯示公務人員或因業務、升遷之需要，繼續進修的情形較一般業界普遍。未滿 35 歲則是以教育服務業為最主要就業行業，比例 60.0%高於全國(21.1%)。

表 3、99 學年度學、碩、博士畢業生於 103 年各學制的行業分布情形

行業別	博士		碩士		學士	
	未滿 35 歲	35 歲以上	日間學制	在職專班	日間學制	進修學制
製造業	0.0%	0.0%	14.6%	0.0%	6.8%	2.7%
營造業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%
批發及零售業	20.0%	0.0%	8.8%	0.0%	8.7%	1.4%

行業別	博士		碩士		學士	
	未滿 35 歲	35 歲以上	日間學制	在職專班	日間學制	進修學制
運輸及倉儲業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%
住宿及餐飲業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	0.0%
資訊及通訊傳播業	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.5%	0.0%
金融及保險業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	0.0%
不動產業	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%
專業、科學及技術服務業	0.0%	0.0%	11.7%	14.3%	1.8%	1.4%
支援服務業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.1%	1.4%
公共行政及國防； 強制性社會安全	0.0%	66.7%	10.9%	14.3%	2.6%	15.1%
教育服務業	60.0%	8.3%	15.3%	0.0%	3.1%	0.0%
醫療保健及社會工 作服務業	20.0%	16.7%	37.2%	71.4%	70.2%	78.1%
藝術、娛樂及休閒 服務業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%
其他服務業	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.4%	0.0%

## 伍、主要工作平均月薪

資料庫以財政部薪資所得資料作為畢業生之薪資資料來源，此薪資所得資料包括經常性薪資以及加班費、年終獎金等非固定薪資，其中又因以財稅資料為準，較無法掌握「財稅檔有薪資所得但無投保紀錄者」以及「有投保但無薪資所得者」的實際薪資樣態。

- 【分析】**1.以99學年度畢業生分析本校各學制之平均月薪，學士日間畢業生第一年起薪均有4.1萬元以上及學士進修學制畢業生第一年起薪則有4.2萬元以上，都遠高於全國畢業生起薪。
- 2.而日間碩士及在職專班畢業第一年起薪則有7.2萬元及11.1萬以上，35歲以上博士第一年薪資均有22.2萬元以上，都皆年年高於全國薪資水準，而未滿35歲博士生因為人數少，無法做整體推論。

表4 中國醫各學制畢業生平均月薪-與全國比較

單位:萬元

畢業年	薪資年	博士				碩士				學士			
		未滿 35 歲		35 歲以上		日間學制		在職專班		日間學制		進修學制	
		中國醫	全國	中國醫	全國	中國醫	全國	中國醫	全國	中國醫	全國	中國醫	全國
99	100	7.8	7.4	22.2	10.3	7.2	4.4	11.1	6.9	4.1	2.5	4.7	3.6
	101	6.4	7.4	22.3	11.0	6.8	4.9	11.1	8.5	5.6	3.0	5.2	3.6
	102	5.7	7.9	17.6	11.0	6.8	5.2	10.9	8.6	5.8	3.2	5.1	3.5
	103	6.2	9.2	17.2	11.6	7.6	5.9	10.3	9.0	6.2	3.6	5.4	3.8
100	101	-	6.9	26.8	11.1	6.2	5.1	10.8	8.2	4.6	2.6	5.2	3.6
	102	5.8	7.5	33.9	10.9	5.6	5.0	10.7	8.3	5.3	2.9	5.1	3.5
	103	-	8.5	31.3	11.6	5.8	5.4	11.9	8.7	5.7	3.3	5.3	3.6
101	102	-	6.9	16.3	10.7	5.4	5.2	9.4	8.1	4.4	2.6	5.4	3.4
	103	6.1	7.8	17.9	11.3	5.9	5.3	11.3	8.6	5.4	3.0	5.8	3.5

### 陸、任職同一公司比例分析

影響畢業生任職於同一公司之時間長短的因素眾多，可能因勞動條件、工作環境、勞資雙方滿意度、職涯規劃等產生影響。教育部指出，職場歷練較久者，工作狀況可能邁入深耕期，故任職於同一公司之比率越高，其就業穩定度亦隨之提升。

【分析】1.由表5分析可看出本校歷年均有62%-83%左右之日間學士畢業生，以及71%-89%左右之進修學士畢業生任職於同一間公司，比例皆高於全國，顯示有相當的就業穩定度。

2.碩士部份歷年均有69%-86%左右之日間碩士畢業生，以及有79%-100%左右之在職碩士畢業生任職於同一間公司，經約3年後，同公司之情形略有減少，惟與全國之平均差異小，仍有相當之職場穩定度。

表5 中國醫各學制畢業生任職於同一公司之比例—與全國比較

單位：%

畢業年	薪資年	博士				碩士				學士			
		未滿 35 歲		35 歲以上		日間學制		在職專班		日間學制		進修學制	
		中國醫	全國	中國醫	全國	中國醫	全國	中國醫	全國	中國醫	全國	中國醫	全國
99	100	66.7	71.5	70.8	77.6	85.7	78.0	78.6	84.5	82.6	59.9	85.1	62.7
	101	66.7	73.6	90.0	77.7	70.7	75.1	100.0	84.9	69.7	65.3	78.5	68.6
	102	66.7	73.7	100.0	79.3	69.4	74.3	78.6	87.0	69.1	64.1	88.8	69.0
	103	33.3	72.3	77.8	81.7	72.5	75.3	100.0	87.2	73.1	68.7	83.7	72.5
100	101	-	70.7	80.0	77.4	84.0	77.4	88.0	85.2	62.3	57.5	78.4	62.2
	102	66.7	76.4	60.0	74.4	79.1	77.0	84.0	85.4	71.0	64.5	71.4	67.7
	103	-	75.6	80.0	78.5	69.9	75.6	80.0	86.5	67.6	64.1	80.0	68.8
101	102	-	70.2	25.0	76.0	84.3	77.2	87.5	85.8	75.1	57.2	73.3	61.9
	103	33.3	76.3	25.0	74.4	78.2	77.6	100.0	84.5	72.3	64.2	81.8	67.3

## 柒、結論

本校畢業生畢業流向在可工作人口高於全國平均，且在實際就業比例方面，碩士、博士畢業後第一年之就業比例均有8成5以上，整體表現遠較全國佳，且隨著時間經過皆高於9成以上，呈現本校積極培養就業人才不遺餘力。

另因本校為醫藥大學，在專業特性及執照限制因素，碩士及學士則都以「醫療保健及社會工作服務業」為最主要就業行業，尤以進修學士為最高，遠高於全國(13.0%)。而本校 35 歲以上博士以「公共行政及國防；強制性社會安全」為最主要就業行業，比例 66.7% 高於全國(64.0%)。

分析薪資所得部份，本校不同學制間的平均月薪都皆高於全國，在碩士及35歲以上博士，都高於全國平均甚多；另在同公司比例上，本校日間學士班及進修學士班畢業生大致較全國大專校院情形為佳，顯示有相當之就業穩定度，顯示本校畢業人才廣受企業大眾肯定。

就以上整體而言本校畢業生在「可工作人口」、「投入職場比例」、「平均月薪」及「任職同一公司比例」等資料皆優於全國平均，顯示本校教學成績卓越，為升學及企業網羅人材的最好選擇。